



MELHORES
HOSPITAIS
PARA MAIS
BRASILEIROS

RELATÓRIO ANUAL 2022

Índice de conteúdos

1 MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

2 SÍNTESE DE DESEMPENHO

3 QUEM SOMOS

4 MATERIALIDADE

5 GOVERNANÇA

6 MODELO DE NEGÓCIOS

7 OPERACIONAL E ESTRUTURAL

8 CAPITAL HUMANO

9 CAPITAL SOCIAL E RELACIONAMENTOS

10 CAPITAL NATURAL

11 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

12 VISÃO DE FUTURO

13 DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

O Relatório Anual 2022 foi elaborado sob a orientação das Normas GRI (GRI Standards), fornecendo uma visão abrangente dos tópicos materiais da Opy, seus impactos relacionados e como eles são gerenciados. A Global Reporting Initiative – GRI – é uma entidade internacional pioneira na promoção de relatórios de sustentabilidade e seus padrões permitem que a organização entenda e relate seus impactos na economia, no meio ambiente e na sociedade de forma comparável e confiável, aumentando a transparência em sua contribuição para o desenvolvimento sustentável.

Mensagem da Administração

Este segundo Relatório Anual traz um avanço importante em nossa prestação de contas sobre a visão, os desafios e as realizações da Opy. A partir desta edição, o documento expressa mais claramente os assuntos de maior impacto para a companhia e os nossos *stakeholders* estratégicos, alinhando o conteúdo à nossa agenda ESG e ao posicionamento corporativo da Opy em relação à sustentabilidade em suas múltiplas dimensões.

Compreender esse posicionamento é de extrema importância para contemplar a nossa busca por constante evolução, inovação, eficiência operacional e de governança com base em alicerces duradouros. Assumimos nossa responsabilidade com o futuro, entendendo que a visão de longo prazo é elementar para um ecossistema perene, e que uma governança robusta e bem estruturada fundamenta a sustentabilidade como a única maneira de perenizar a companhia e que constitui a alma do nosso negócio.

Os temas e as abordagens presentes neste relato refletem a evolução da empresa como organização que almeja ser transformadora na saúde brasileira, contribuindo para o acesso de cada vez mais brasileiros a um atendimento hospitalar de excelência. Iniciada em 2020, a jornada até aqui é ainda curta, mas acreditamos já ter dado passos importantes para o alcance desse objetivo, particularmente em 2022, quando o nosso modelo original de negócio, gestão e prestação de serviços se mostrou mais maduro, com entregas importantes em eficiência, produtividade, melhoria de processos internos.

Os dois anos iniciais foram de estruturação das operações conquistadas e de afirmação como plataforma integrada de ativos de infraestrutura e prestação de serviços não clínicos ao setor de saúde. Podemos dizer que este foi o primeiro ciclo de vida da Opy, preparatório para a viabilização das estratégias de longo prazo e do crescimento desejado.

Para além dos resultados consistentes expressos pelos mais diversos indicadores, sejam eles financeiros ou de sustentabilidade e práticas ESG, nossa trajetória de 2022 foi fortemente marcada pela interlocução com os principais *players* do setor de saúde, como consequência direta da constituição de uma nova diretoria estatutária com enfoque comercial e de novos negócios.

O propósito foi, em parte, explicitar o que fazemos, como atuamos, o ineditismo de nossa proposta de valor e os progressos já obtidos, evidenciando nossos diferenciais e a nossa condição como principal *player* em um segmento bastante promissor.

Esse diálogo serviu também para um maior conhecimento do mercado sobre a importância da atuação conjunta entre agentes públicos e privados no ambiente hospitalar, parceria que não esteve claramente no radar do país nos anos recentes, por conta de outras urgências no campo da infraestrutura.

Foi uma iniciativa bem-sucedida, a se considerar o interesse crescente de instâncias governamentais e operadores privados em relação à experiência da Opy e, especialmente, a respeito do potencial do segmento, que tem visto, entre outras iniciativas, um engajamento

progressivo de bancos de fomento, como o BNDES e o BID, na modelagem de projetos de PPPs para a saúde, bem como a mudança de visão dos principais *players* privados do mercado que passam a perceber a necessidade de trabalharem com o seu balanço patrimonial mais leve e, neste sentido, tem adotado iniciativas de não mais serem proprietários dos imóveis hospitalares ou de realizar por conta própria os serviços não clínicos, que não são parte do seu *core business*.

A excelência do trabalho realizado por nós também tem repercutido de forma positiva externamente, como demonstra a nossa eleição no Prêmio P3C como a melhor gestão privada dentre todos os projetos de PPPs do Brasil, graças à atuação no Hospital Delphina Aziz (Manaus) e no Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro (Belo Horizonte), ambos voltados ao atendimento de pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).

Também temos despertado atenção entre os operadores privados. Como exemplo, tivemos em 2022 a formalização de nosso primeiro contrato fora do universo público, por meio de acordo com a Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein para atuação no Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia. A conquista ampliou o alcance de nossa prestação de serviços, como primeiro movimento da construção de um portfólio amplo e equilibrado de ativos.

O cumprimento dessa etapa de exposição e visibilidade favorece, naturalmente, a nossa estratégia de crescimento, a ser acelerada a partir de 2023, com a abertura de oportunidades nos segmentos público e privado.

Se podemos, de forma ambiciosa, pensar em novas conquistas, devemos muito ao que foi feito internamente na integração dos ativos sob uma mesma plataforma, no aprimoramento de processos e na introdução de soluções e tecnologias que provêm maior eficiência.

Mas é preciso destacar também o empenho na consolidação da cultura interna, o Jeito Opy de Ser e Fazer, que explicita a nossa identidade perante os colaboradores e os *stakeholders* externos. Dedicamos muita energia a essa construção nesses anos e, particularmente, em 2022, com a primeira evolução de seu conteúdo, fruto de um debate amplo e transparente em toda a companhia. O Jeito de Ser e Fazer agora mostra, ainda mais claramente, como nos vemos (empáticos, descomplicados e parceiros) e atuamos (da forma certa, cada vez melhor e de modo transformador).

O Jeito de Ser e Fazer também direciona o relacionamento com os colaboradores e a nossa disposição para a escuta. É nesse contexto, de compreensão sobre as demandas internas, que se insere a criação, em 2022, da Gerência de Gestão de Pessoas, responsável pela condução das estratégias relacionadas ao diálogo interno, às ações de desenvolvimento e à implementação do plano de cargos e salários. Nesse contexto, cabe destacar a nossa conquista, pelo segundo ano consecutivo, da certificação GPTW, que nos mantém entre as melhores empresas para se trabalhar no Brasil. A centralidade da cultura é tamanha em nossas atividades que, a partir de 2023, a avaliação de desempenho profissional utilizará como critérios os conceitos presentes no Jeito de Ser e Fazer, ou seja, a performance

de cada colaborador será analisada e reconhecida à luz de sua aderência aos valores da companhia.

É a nossa cultura também que nos dá respaldo para que sejamos uma “empresa ESG”, com as dimensões de governança, social e ambiental integradas ao negócio e definidoras de como construímos e gerimos as relações, as atividades operacionais, o desempenho empresarial e os impactos que geramos.

Em 2022, avançamos em nossa agenda ESG, com a estruturação de 37 projetos nas mais diversas frentes de atuação, com todos eles monitorados por indicadores e devidamente implementados. Esses e os novos projetos que virão demonstram que a agenda ESG está impregnada em tudo o que fazemos, com o compromisso de produzir resultados para a companhia e, especialmente, para a sociedade.

O que temos realizado já ultrapassa as nossas fronteiras, como demonstra a conquista recente do Prêmio ESG do AAA *European Awards*, que avalia a excelência e as melhores práticas entre gestores privados de investimento com representação na Europa, como a IG4 Capital, nossa controladora. A vitória, na categoria Diversidade, deu-se pelo fato de a Opy ter 37,5% dos postos de liderança ocupados por mulheres, em uma comprovação da nossa atitude em relação à justiça social e a equidade de gênero. Reconhecimentos como esse nos motivam a seguir no rumo traçado, ainda repleto de tarefas e desafios. O

**A Opy tem
37,5% dos postos
de liderança
ocupados por
mulheres**

que realizamos até aqui demonstra o acerto de nossa estratégia, mas também de nossas escolhas.

A ampla transformação da saúde por meio da contribuição empresarial é ainda um objetivo a ser perseguido pelo Brasil, mas com o suporte valioso dos nossos times e das demais partes interessadas no trabalho em curso, temos a certeza de que, quando essa realidade chegar, a Opy estará entre os protagonistas da transformação.

Boa Leitura!

Síntese de Desempenho

Perfil Operacional

 **3** hospitais sob operação

 **458** colaboradores diretos e 886 indiretos

 **37** salas de cirurgia, com + de 21 mil procedimentos realizados

 **1.020** leitos disponíveis, incluindo 230 de UTI

 **+150** mil pacientes atendidos nos hospitais, por ano

 **+29** mil internações

 **+315** mil exames de imagem

 **+2,5** milhões de exames laboratoriais

 **+1,7** milhões de refeições servidas

Performance Econômico-Financeira

R\$ 311 milhões em receita líquida *cash*¹, 17% superior a 2021

R\$ 160 milhões de EBITDA *cash*², 15% superior a 2021

1 - Não considera receitas puramente contábeis, referentes à mecânica de apropriação do ativo financeiro da concessão. Refere-se a 100% da receita faturada do Grupo, líquida dos impostos.

2 - Não considera itens puramente contábeis referentes à mecânica de apropriação do ativo financeiro da concessão. Refere-se ao EBITDA proveniente da receita líquida faturada do Grupo.

Destaques de 2022

- ⇒ Formalização de contrato de prestação de serviços com a Sociedade Beneficente Israelita Albert Einstein, o primeiro com um parceiro privado
- ⇒ Alcançada a nota máxima de satisfação dos usuários, segundo o Net Promoter Score (NPS), na operação do Hospital Metropolitano
- ⇒ Adesão ao Pacto Global da ONU
- ⇒ Credenciamento como “Empresa Limpa”, por meio de selo do Instituto Ethos
- ⇒ Implementação do Plano ESG, com 37 projetos
- ⇒ Implantação de área de Recursos Humanos, com consolidação da cultura organizacional e estruturação de plano de desenvolvimento e carreira
- ⇒ Estruturação de Estratégia para a Diversidade e Inclusão
- ⇒ Operação do Hospital Metropolitano inaugura Espaço de Convivência e Bem-Estar para colaboradores e corpo clínico
- ⇒ Implantação do Centro de Controle Operacional (CCO) integrado, consolidando em tempo real os dados de monitoramento dos ativos operacionais e da *holding*
- ⇒ Migração do banco de dados do Hospital Metropolitano para nuvem, com ganhos de segurança, escalabilidade e eficiência
- ⇒ Implementação de acolhimento pediátrico no serviço de diagnóstico de imagens do Hospital Delphina Aziz - “tomozinha”, certificados, vestimentas infantis, conversas imersivas com os pacientes e acompanhantes
- ⇒ Conquista do Selo de Certificação ONA – Nível I do Hospital Delphina Aziz
- ⇒ Projeto de implantação de dispositivos de IoT e inteligência artificial no Hospitais Delphina Aziz é premiado como caso de tecnologia aplicada à gestão hospitalar, no HIS - Healthcare Innovation Show 2023
- ⇒ Construção e entrega de nova parada de ônibus para atender aos colaboradores, pacientes e ao público das adjacências do Delphina Aziz

Reconhecimentos de 2022



Opy Metropolitano recebe o Selo de Qualificação ONA, enquanto Opy Delphina recebe o mesmo Selo pelo segundo ano consecutivo.



2º Lugar na categoria Transformação da Vida Urbana do Prêmio GRI Infra Awards para a operação Opy Metropolitano, pela integração das atividades hospitalares ao dia a dia de Belo Horizonte e assistência de alto nível à população.



Vitória na categoria Diversidade e finalista em Impacto Social no Prêmio ESG AAA European Awards, de excelência e melhores práticas entre gestores privados de investimento com representação na Europa.



Entre os três primeiros colocados das categorias Governança, Sustentabilidade e Inovação (setor Saúde) do Prêmio Estadão Empresas Mais.



Conquista do prêmio Melhores Empresas para Você Trabalhar, do GPTW, pelo segundo ano consecutivo, figurando no 8º lugar no ranking de médias e grandes empresas que atuam no setor de serviços de saúde.

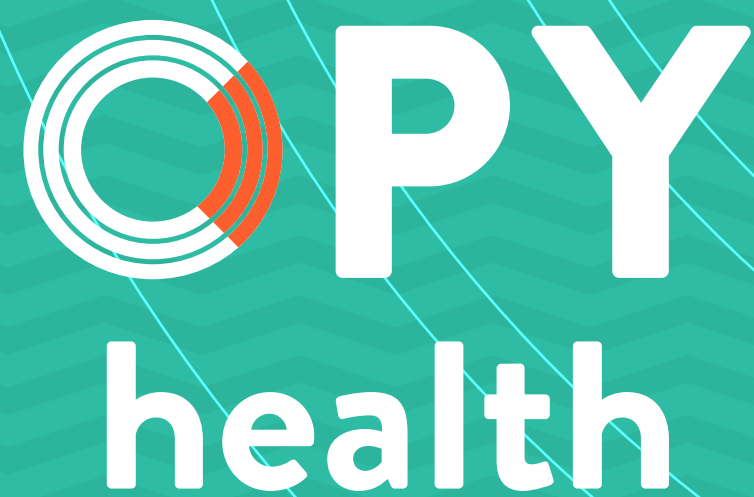


Melhor gestão privada de projetos de PPPs e concessões do Brasil pelo Prêmio P3C.

Quem Somos

[GRI 2-1] [GRI 2-2]





A Opy é a primeira plataforma integrada de gestão de ativos de infraestrutura e prestação de serviços não clínicos para o setor de saúde brasileiro. Nascemos em 2020 como o braço de investimento em saúde do fundo de *Private Equity* da IG4 Capital, organização líder na realização de investimentos alternativos em mercados emergentes e fortemente orientada ao capitalismo sustentável.

Por isso, nossa proposta é a criação de valor de longo prazo aos diversos públicos de relacionamento, sempre com foco no crescimento perene dos negócios, na eficiência ambiental e operacional dos serviços e na rentabilização dos empreendimentos.

De inspiração indígena, nosso nome expressa a conexão que temos com o Brasil desde a origem. Em tupi-guarani, a palavra “Opy” faz referência ao local onde acontecem os agradecimentos e

rituais de cura e reconexão. A marca Opy traduz, portanto, nossa vocação para trabalhar, de forma empática e transformadora, pela maximização do acesso à saúde de qualidade pelos brasileiros.

O modelo de atuação da Opy tem em sua estratégia práticas sustentáveis dedicadas à construção de um legado aos stakeholders e às futuras gerações. Oferecemos um alto padrão de serviços baseado na eficiência operacional como forma de geração de valor, em razão da confiança na excelência e na responsabilidade social e ambiental de nossa atuação.

Com o objetivo de alavancar a qualidade da infraestrutura e dos serviços, o posicionamento

da Opy é único no mercado, com uma proposta inovadora voltada ao estabelecimento de parcerias estratégicas e eficientes para o setor, auxiliando na viabilização de hospitais melhores para mais brasileiros. **Este é o nosso propósito corporativo.**

Além de serviços de apoio não assistenciais, dedicamos atenção ao fortalecimento de um ambiente humanizado aos pacientes, bem como oferecemos infraestrutura de alta qualidade aos colaboradores e ao corpo clínico, tornando nossos hospitais lugares seguros e acolhedores. Dessa forma, proporcionamos aos parceiros responsáveis por alocar médicos e ofertar atendimento assistencial, a oportunidade de dedicação integral às atividades clínicas.

Nosso sistema de gestão hospitalar e de suporte administrativo e operacional se dá por intermédio da prestação de serviços nas seguintes áreas:

De inspiração indígena, nosso nome expressa a conexão que temos com o Brasil.



**Lavanderia e
rouparia**



**Engenharia
clínica**



**Manutenção
predial**



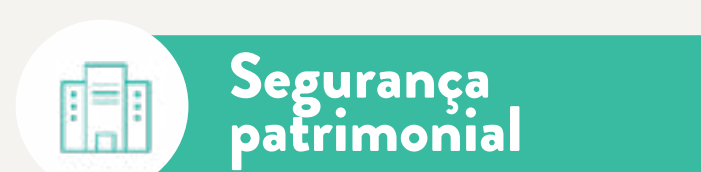
**Higienização e
limpeza**



**Estoque e
Logística**



**Serviços
administrativos**



**Segurança
patrimonial**



**Serviço de
nutrição**



**Tecnologia da
Informação**



**Fornecimento de
gases medicinais**



**Central de material
esterilizado**



**Gestão de Infraestrutura
e ativos imobiliários**



Delphina Aziz



Metropolitano



HMAP

Portfólio

Nosso portfólio de ativos é formado hoje por três contratos. Na esfera pública, atuamos na modalidade de Parceria Público-Privada (PPP) no Hospital Delphina Aziz (Manaus) e no Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro (Belo Horizonte), ambos de importante papel social pelo fato de atenderem exclusivamente a pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). Tais contratos foram firmados em 2020, marcando o início de nossas operações. No âmbito privado, a Opy atua desde junho de 2022 no Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia (HMAP), por meio de parceria com a Sociedade Beneficente Israelita Albert Einstein.

Estrutura Empresarial

A Opy é constituída atualmente por uma *holding* e cinco subsidiárias. A ONM Health S.A., denominada Opy Metropolitano, atua no Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro. A OZN Health SPE S.A., denominada Opy Delphina, está presente no Hospital Delphina Aziz.

Temos ainda a Opy Ativos Hospitalares, cuja missão é gerir ativos imobiliários hospitalares; e a Opy Serviços Hospitalares S.A., dedicada à prestação de serviços não clínicos para hospitais, e por meio da qual é regida a atuação no Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia (HMAP). Criamos em 2021 o Instituto Opy de Saúde, associação sem fins lucrativos dedicada às frentes filantrópicas [clique e saiba mais na página 56](#).

O Jeito Opy de Ser e Fazer

A visão ESG e o **Jeito Opy de Ser e Fazer** constituem as bases da nossa cultura e a síntese dos valores que consideramos essenciais ao desenvolvimento dos negócios, à prestação de serviços e aos relacionamentos com os colaboradores e demais partes interessadas. O Jeito de Ser e Fazer reúne as características da nossa marca, que a personificam e a humanizam.

Somos descomplicados e acessíveis, próximos dos colaboradores, e com o desejo genuíno de criar vínculos guiados pela sensibilidade, pela humanização e pelo senso colaborativo. O jeito de trabalhar e fazer negócios é consequência dessa visão de mundo, acrescido da determinação em oferecer práticas de gestão que façam a diferença e gerem valor ao acionista, aos parceiros, aos usuários e à sociedade.

O Jeito Opy de Ser e Fazer foi instituído em 2021, cerca de um ano após o início de nossa operação, que se deu em meio à eclosão da pandemia da Covid-19, colocando a rede hospitalar na linha de frente do combate à crise de saúde pública. Os primeiros meses no enfrentamento dessa calamidade nos mostraram a importância da definição de valores que servissem de guia ao trabalho e ao comportamento da organização.

Sua construção foi coletiva, envolvendo as principais lideranças. Desde sempre, ficou evidente a importância da ampla disseminação de seus conceitos aos colaboradores, terceiros e, igualmente, aos parceiros clínicos e assistenciais, para que a todos ficasse clara a nossa identidade empresarial. A divulgação do conteúdo foi intensa, por meio de campanhas de comunicação e treinamentos.

O aprendizado alcançado no cotidiano dos hospitais e nas frentes de negócios, a percepção das lideranças e as opiniões manifestadas nas pesquisas de clima nos levaram, em 2022, à primeira atualização do Jeito de Ser e Fazer, com a revisão do posicionamento mediante amplo consenso com as lideranças. O objetivo foi fazer com que os valores refletissem ainda mais a realidade da Opy vivida na prática diária, os planos para o futuro e a visão corporativa sobre os princípios que devem conduzir a atuação na área da saúde.



Ser Opy é

Ser empático



Nos esforçamos para estar no lugar do outro, compreendendo seu ponto de vista, suas dificuldades e sentimentos. Trabalhamos para superar suas expectativas.

Ser descomplicado



Menos é mais. Pensamos de maneira sofisticada, mas agimos de um jeito descomplicado, ágil, com clareza e foco.

Ser parceiro



Conseguimos fazer mais e melhor trabalhando juntos. Por isso valorizamos o poder construtivo dos relacionamentos, estimulando um ambiente onde todos possam expressar sua individualidade, dando o melhor de si em benefício de todos.

Fazer Opy é

Fazer o certo



Nosso trabalho começa com a decisão de fazer sempre o que é certo. A integridade, o estrito cumprimento da legislação e o atendimento às mais elevadas práticas de governança e controle são requisitos básicos.

Fazer cada vez melhor



O desejo de melhorar continuamente e entregar ainda mais é parte da nossa essência empresarial. Todos os dias nos perguntamos: o que pode ser aprimorado naquilo que fazemos?

Fazer para transformar



Trabalhamos para aumentar a acessibilidade e a eficiência na área da saúde, transformando para melhor a realidade de todos os públicos com quem nos relacionamos.

Materialidade

[GRI 2-9]



A Materialidade presente neste relatório reflete os temas mais relevantes para a Opy e os *stakeholders* estratégicos, considerando as temáticas que afetam de maneira significativa a capacidade de geração de valor, a interação com os diversos públicos e a sociedade, além do impacto socioambiental e econômico gerado pelas atividades da companhia.

A definição dos temas materiais é fundamental em nosso processo de gestão estratégica, proporcionando uma visão de riscos e oportunidades capaz de influenciar e orientar a jornada para um sistema de saúde brasileiro inovador e acessível.

Desenvolvimento

[GRI 3-1] [GRI 3-2]

A materialidade foi desenvolvida a partir da priorização de protocolos nacionais e internacionais sobre estratégias de sustentabilidade nos negócios e do alinhamento à Agenda 2030. Para tanto, foram considerados parâmetros da GRI, do Sistema B e da *Value Reporting Foundation* (VRF).



GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Entidade internacional pioneira na promoção de relatórios de sustentabilidade. Suas iniciativas têm se consolidado como padrão mundial, pelas organizações, para traduzir ações ambientais, sociais, econômicas e de sustentabilidade.



SISTEMA B

Movimento que busca disseminar um desenvolvimento sustentável e equitativo por meio da certificação de empresas no âmbito global. Visa à construção de um ecossistema favorável ao fortalecimento de empresas que atuam na solução de questões sociais e ambientais.



Value Reporting Foundation (IIRC + SASB)

Lançada em 2021, a *Value Reporting Foundation* é formada pela união do *International Integrated Reporting Council* (IIRC) e do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Possui três instrumentos principais para apoiar negócios e investidores na toma de decisões estratégicas e na comunicação sobre a geração de valor organizacional: *Integrated Thinking Principles*, *Integrated Reporting Framework* e *SASB Standards*.

Adicionalmente, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos pela ONU, serviram como orientadores da materialidade da Opy, por sua linguagem global relativa à sustentabilidade.

A elaboração da materialidade foi realizada considerando os seguintes passos:

1

Ativação via pesquisa autoadministrada com *stakeholders*

2

Realização de entrevistas com a Diretoria estatutária da Opy e *stakeholders* que compõem o corpo clínico dos hospitais onde a companhia atua

3

Integração dos planos, estratégias e protocolos internos da organização

4

Realização de *benchmarking* setorial

5

Priorização dos protocolos nacionais e internacionais para sustentabilidade e investimentos responsáveis

6

Alinhamento da materialidade aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

O resultado desse processo ratificou nossas ações estratégicas e a forma como elas são priorizadas pela Companhia. Após uma análise integrada das principais problemáticas globais e o nível de importância para fins de divulgação no presente relatório, conectamos nossas iniciativas com as demandas de sustentabilidade no mundo.

O radar de alinhamento estratégico da nossa atuação com os objetivos de desenvolvimento sustentável da ONU segue abaixo. Cada um dos 7 ODS prioritários é diretamente conectado aos nossos temas materiais e traduzem a materialidade da Opy para a linguagem global da sustentabilidade.

[GRI 3-3] [GRI 2-29]



Metodologia Exclusiva SEALL



PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

16.7 Garantir a tomada de decisão responsável, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis

16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas



TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

8.2 Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra

8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários

8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor

Ética, Integridade e Transparência

A percepção dos *stakeholders* sobre a importância dada pela Opy aos temas de **Ética, Integridade e Transparência** confirma que estamos no caminho certo para a construção de uma sociedade mais justa, equitativa e íntegra. Nos dedicamos a transformar o contexto brasileiro de saúde em uma realidade de gestão mais eficiente, diversa e transparente.

Entendemos a abordagem desta temática como uma oportunidade de garantir a conformidade e integridade corporativa interna, bem como incentivar nossos *stakeholders* a fazer o mesmo, a partir de um modelo de governança operacional fundamentado em diretrizes que possibilitam a compreensão efetiva do nosso negócio, além de fortalecer a confiança do público sobre nossa atuação.

Desempenho Econômico, Trabalho decente, Saúde e Segurança do Funcionário Engajamento, Diversidade e Inclusão dos Funcionários

Estamos comprometidos a proteger os direitos sociais e de trabalho, fomentando o **Desempenho Econômico** e o **Trabalho Decente** com nossos colaboradores e prestadores de serviços.

A valorização da força de trabalho é por nós entendida como alavanca para a potencialização da eficiência, do crescimento e do fortalecimento do nosso propósito corporativo. A Opy tem como prioridade assegurar os direitos humanos e promover um ambiente de trabalho seguro para os colaboradores, e que permita a manifestação de suas individualidades de forma inclusiva e diversa.

O **engajamento, a diversidade e a inclusão** são essenciais à construção de bases de trabalho justas e equitativas e à consolidação de relações colaborativas e respeitadas. A saúde e a segurança são temáticas prioritárias e compreendidas de forma ampla, contemplando o estado físico e mental, o bem-estar e proteção no ambiente hospitalar.



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

9.4 Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente corretos; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades

9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos



3 SAÚDE E BEM-ESTAR

3.8 Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos

3.C Aumentar substancialmente o financiamento da saúde e o recrutamento, desenvolvimento e formação, e retenção do pessoal de saúde nos países em desenvolvimento, especialmente nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas

Gestão das emissões, Eficiência Hídrica e Energética, Gestão de Resíduos e Materiais Perigosos

A Opy reconhece sua responsabilidade em operar a partir de processos sustentáveis e estrutura de qualidade, contando com tecnologia de ponta e inovação para fortalecimento de um modelo de gestão cada vez mais eficiente. Nesse sentido, fazem parte da nossa estratégia de negócios a busca contínua por soluções voltadas à automatização e desburocratização de processos e digitalização dos serviços.

As temáticas de gestão das emissões, eficiência hídrica e energética e gestão de resíduos e materiais perigosos reafirmam o nosso compromisso em gerar impacto positivo ao meio ambiente, com um gerenciamento de resíduos aderente à regulamentação, à prevenção da poluição, à proteção da biodiversidade, ao uso eficiente de recursos e à redução e compensação da emissão de gases de efeito estufa, visando sua neutralização até 2040.

Saúde inclusiva, acessível e de qualidade

A saúde inclusiva, acessível e de qualidade direciona a iniciativa humanizada e social da Opy e se manifesta pelo esforço em promover saúde de forma empática, centrada no ser humano e em suas experiências, e no direito à inclusão e ao acesso a serviços de qualidade.

A Opy se compromete em promover o acesso seguro aos serviços assistenciais visando majorar a eficiência dos ativos parceiros mediante incentivo e estruturação da expansão, construção e equipagem hospitalar e da prestação de serviços não assistenciais.

○ nosso olhar para a saúde está além da atuação no setor. A cultura organizacional se preocupa com os colaboradores, atuando para que prevaleçam a empatia, o respeito, a segurança e a promoção de bem-estar nos ambientes de convivência. Iniciativas nesse sentido também fazem parte da estratégia da Área de Gestão de Pessoas.

Matriz de materialidade da Opy

Com maior destaque para os ODS 16, 8, 9, 3, 12, 17 e 1



PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

17.16 Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento

17.17 Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias



ERRADICAÇÃO DA POBREZA

1.4 Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o acesso a serviços básicos, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias apropriadas e serviços financeiros, incluindo microfinanças



CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

12.4 Até 2020, alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente

Inovação e parcerias para o desenvolvimento sustentável

Mantemos relacionamentos com entidades que tenham princípios e valores semelhantes aos nossos, incluindo em suas agendas a inovação e o desenvolvimento sustentável. Fortalecemos tais parcerias por meio do diálogo e da transparência.

Direitos humanos, Saúde inclusiva, acessível e de qualidade

Protegemos os direitos humanos na gestão das operações e na cadeia de fornecedores, compartilhando os valores e os princípios da Opy e estabelecendo diretrizes e mecanismos de prevenção de riscos.

Promovemos a saúde inclusiva, acessível e de qualidade, na busca pela transformação da realidade do setor. Esse compromisso é traduzido no propósito corporativo de viabilizar “melhores hospitais para mais brasileiros”. Contribuímos, portanto, com a missão coletiva de erradicar a pobreza, problema global e especialmente urgente em países como o Brasil.

Gestão de Resíduos e Materiais Perigosos

A eficiência na gestão de resíduos e materiais perigosos é tema central para a Opy e seu modelo de negócio, bem como para o setor. É vista também como oportunidade de reforçar o nosso compromisso em minimizar os impactos negativos da atividade hospitalar ao meio ambiente, contribuindo, nas operações, para o futuro das próximas gerações.

Governança

[GRI 2-9]



Estrutura de governança

[GRI 2-9]

A estrutura de governança da Opy é constituída por:

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

4 MEMBROS

COMITÊS DE ACESSORIA AO CONSELHO

8 MEMBROS

DIRETORIA ESTATUTÁRIA

5 DIRETORES

A Opy é administrada por um Conselho de Administração e uma Diretoria Estatutária, seguindo as diretrizes do Estatuto Social, por meio do qual estão definidas as competências dos referidos corpos diretivos, incluindo aquelas que fortalecem o compromisso de melhoria contínua dos nossos processos e iniciativas socioambientais, sendo o propósito corporativo o propulsor do modelo de negócios. O Conselho de Administração tem quatro membros (um deles, independente) e conta com o suporte dos comitês de ESG, de Novos Negócios e de Auditoria, com seis integrantes, no total. A Diretoria estatutária, por sua vez, tem cinco componentes, incluindo os dois diretores regionais. Isso faz com que tais executivos estejam integrados às discussões estratégicas e tenham mais elementos e recursos para a condução local dos negócios e o relacionamento com os times.

Conselho de Administração

[GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-16]

Ao colegiado compete orientar e gerir temas estratégicos para a Opy, considerando os efeitos econômicos, sociais e jurídicos de curto e longo prazo das operações, inclusive sob a perspectiva dos colaboradores, fornecedores e clientes, bem como da comunidade.

Em suas atribuições, o Conselho de Administração é responsável por deliberar sobre temas como:

- **eleger e destituir a Diretoria**
- **fiscalizar a gestão da Diretoria**
- **instituir comitês integrados para assessoramento**
- **apreciar resultados financeiros**
- **deliberar sobre plano de negócios, investimentos e políticas entre partes relacionadas**

Os integrantes do Conselho são eleitos pela Assembleia Geral e têm mandatos de três anos. O presidente é indicado pela IG4 Capital, acionista detentor do capital social da Opy.

MEMBROS DO CONSELHO¹:

Helcio Tokeshi

Presidente

Gustavo Buffara

Conselheiro
(Conselho de Administração)

Paulo Mattos

Conselheiro
(Conselho de Administração)

Irineu Massaia

Conselheiro Independente
(Conselho de Administração)

¹ - Nenhum dos membros do Conselho desempenha funções executivas na Companhia, e o Presidente não tem voto de qualidade no caso de empate nas deliberações do colegiado.

Comitês

[GRI 2-13] [GRI -214]

São três os comitês que assessoram o Conselho de Administração na Opy:

Comitê de ESG

Desempenha função estratégica essencial à gestão da sustentabilidade e temas prioritários para a Opy. Auxilia a Diretoria na elaboração de planos de ação, projetos e iniciativas aderentes à estratégia socioambiental aprovada pelo Conselho de Administração, com o objetivo de maximizar a obtenção de resultados de impacto sustentáveis.

Dentre suas atribuições estão incluídas:

- apoiar o desenvolvimento e implementação de estratégias de gestão ambiental, social e de governança corporativa
- direcionar as ações da Companhia de acordo com os pilares de responsabilidade socioambiental, com o objetivo de gerar resultados sustentáveis ao longo do tempo.

O Comitê orienta a Companhia na observância de práticas corporativas voltadas à construção de um futuro mais equitativo para a sociedade brasileira, levando em consideração a análise dos riscos e oportunidades existentes para a tomada de decisão em temas como:

- diversidade e inclusão
- mudanças climáticas
- engajamento de partes relacionadas
- investimento social privado
- mecanismos de mitigação de riscos socioambientais

Membros:

Gema Estaban Garrido

Coordenadora do Comitê de ESG

Helcio Tokeshi

Membro do Comitê de ESG

Comitê de Auditoria

Tem o objetivo de assessorar o Conselho de Administração no desempenho de suas atribuições relacionadas à auditoria, controles internos, governança corporativa, gerenciamento de riscos e de práticas anticorrupção.

Dentre suas atribuições estão incluídas:

- supervisionar as atividades da Área de Integridade, a aderência às exigências legais, estatutárias e regulatórias de mercado
- avaliar os processos de gerenciamento de riscos e controles internos
- supervisionar as atividades dos auditores independentes
- avaliar os resultados e demonstrações financeiras da Companhia

Membros:

Felipe Rodrigues Tonetti

Coordenador do Comitê de Auditoria

Jean Paul Veiga da Rocha

Membro do Comitê de Auditoria

Hélio Baptista Novaes

Membro do Comitê de Auditoria

Comitê de Novos Negócios

Órgão com autonomia operacional, que tem a missão de assessorar o Conselho de Administração nas diretrizes estratégicas relacionadas às oportunidades de novos negócios, investimentos e aquisição de ativos.

Dentre suas atribuições estão incluídas:

- apoiar a Diretoria na prospecção de novos negócios
- avaliar a perspectiva econômico-financeira de novas oportunidades
- avaliar os riscos para a Companhia em caso de novas transações

Membros:

Felipe Rodrigues Tonetti

Coordenador do Comitê de Novos Negócios

Paulo Mattos

Membro do Comitê de Novos Negócios

Hélio Baptista Novaes

Membro do Comitê de Novos Negócios



Diretoria Estatutária

Na *holding*, a Diretoria é composta por três diretores estatutários – o Diretor-Presidente, o Diretor Financeiro e a Diretora de Novos Negócios e M&A –, todos eleitos pelo Conselho por três anos, com possibilidade de reeleição, e por dois diretores regionais nas subsidiárias, cujos mandatos e competências são regidos pelos estatutos sociais das respectivas subsidiárias sob sua responsabilidade.

As atribuições da Diretoria Estatutária abrangem:

- **administrar e gerir os negócios a partir do planejamento estratégico e de planos operacionais, considerando as necessidades de recursos humanos, financeiros e equipamentos**
- **zelar pela observância da lei e de regimentos internos, regulamentos e outras normas da mesma natureza no tocante à administração da Opy**
- **realizar as demandas específicas de cada cargo designado**

Membros da Diretoria Estatutária:

Otávio Silveira

Diretor-Presidente da Opy

Graciema Bertoletti

Diretora de Novos Negócios e M&A da Opy

Rogério Bolzani

Diretor Financeiro da Opy

Alan Brener

Diretor Regional de Operações

Thiago Python

Diretor Regional de Operações



Ética e integridade

[GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-25] [GRI 2-26]

Ser uma empresa íntegra é o princípio que nos sustenta como uma organização socialmente consciente e dedicada às relações sustentáveis. Valorizamos e promovemos a transparência, a justiça e o cumprimento das leis em nossas atividades, almejando, adicionalmente, servirnos de inspiração e motivação para o ecossistema empresarial.

Nossos compromissos institucionais são concretos e mobilizam toda a organização na direção das atitudes corretas. Desde 2021, mantemos o Programa de Integridade e, como desdobramento, elaboramos o Código de Ética e Conduta e políticas institucionais dedicadas à agenda de compliance e instituímos o Canal de Integridade.

Área de integridade

Zela pelos princípios e valores da Opy. Para tanto, atua de forma independente e com autonomia, respondendo ao Conselho de Administração e supervisionada pelo Comitê de Auditoria. Tem sob sua responsabilidade a gestão do Programa de Integridade, bem como pelo cumprimento do Código de Ética e Conduta e das seguintes políticas:

- **Política Anticorrupção**
- **Política de doações e patrocínios**
- **Política de contratação e gestão de terceiros**
- **Política de Direitos Humanos**
- **Política de Due Diligence em Operações Societárias**

Canal de Integridade

[GRI 202-25] [GRI 202-26]

Por reconhecermos a importância do senso de coletividade e da participação dos *stakeholders* na construção de uma sociedade mais justa, inclusive na própria Opy, criamos em 2021 o Canal de Integridade como parte de suma relevância para suportar a eficácia do Programa de Integridade. Trata-se de espaço para o acolhimento e o tratamento adequado de denúncias contra colaboradores em situações de violação ou suspeitas de violação às normas brasileiras e da companhia.

O Canal de Integridade está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, por meio de site específico ou por telefone. As denúncias podem ser feitas anonimamente e são tratadas por empresa especializada e independente, o que reforça o compromisso com o sigilo. Finalizada a recepção inicial de informações, as denúncias são encaminhadas à Área de Integridade para apuração e tratativas pertinentes.



0800 792 1001

www.canalconfidencial.com.br/opyhealth/

Denúncias em 2022

93 denúncias recebidas

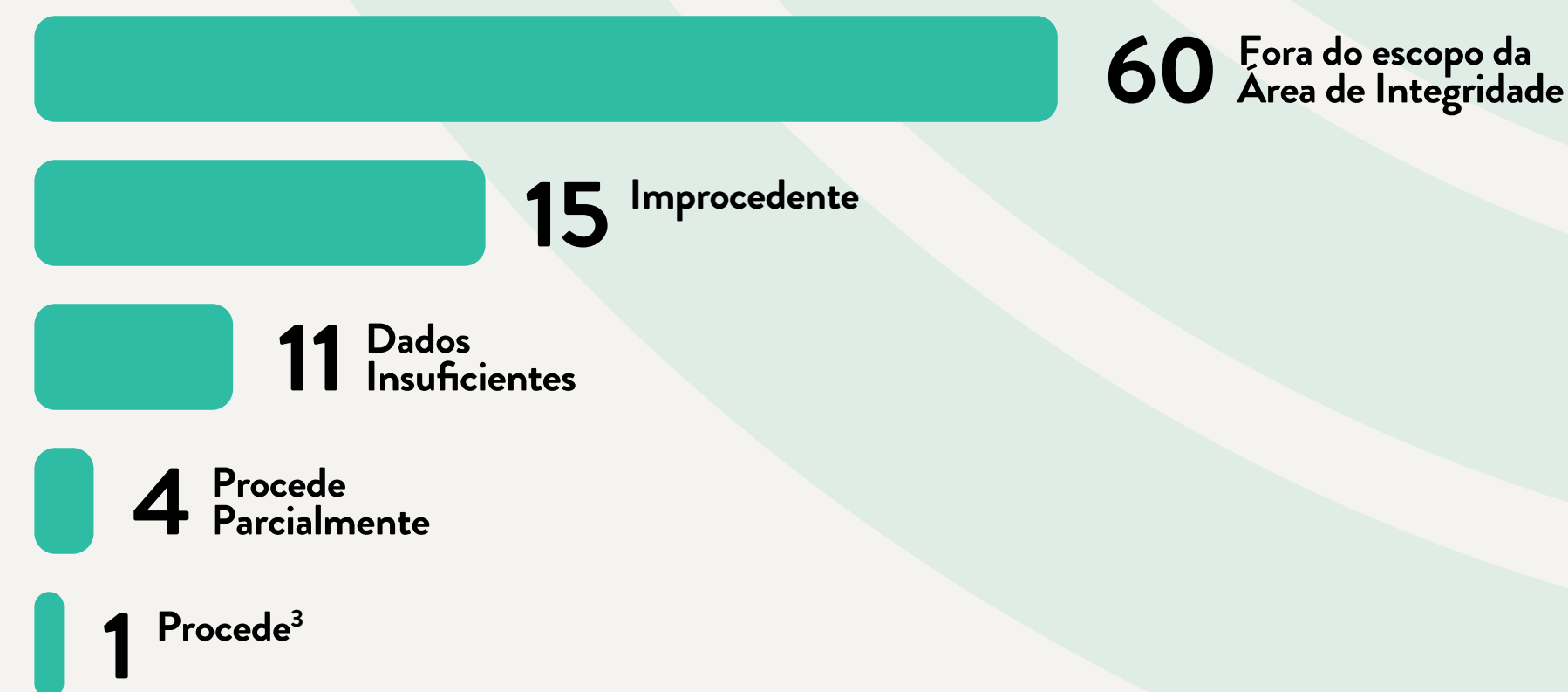
2 ainda em apuração¹
91 finalizadas

88 fluxo convencional
5 fluxo especial²

Responsáveis pela Apuração/Endereçamento



Tipos de Finalização das Denúncias



1 - As denúncias em aberto estão relacionadas à conduta de colaboradores terceirizados. A Opy não é responsável pela apuração da denúncia, mas acompanha o processo realizado pela empresa subcontratada.

2 - As denúncias de fluxo especial de 2022 foram tratadas diretamente pelo Comitê de Auditoria.

3 - Tratou-se da confirmação de um incidente de discriminação, cometido por pessoa funcionária de empresa terceirizada para a prestação de serviços à Opy, tendo sido determinado seu imediato desligamento [GRI 406-1].



Lei geral de proteção de dados

[GRI 202-25] [GRI 202-26]

Desde 2021, a Opy está em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018). Para apoiar a adequação de nossos processos e os procedimentos internos, contamos com o apoio de uma consultoria de segurança da informação e um escritório de advocacia. Após análise das determinações legais, implementamos diretrizes, treinamentos, documentos e políticas que reforçam o compromisso corporativo com a proteção de dados. Desde o início das operações, a Opy não teve queixas comprovadas e tampouco houve incidentes de segurança que significassem violação da privacidade e perda de dados de clientes [GRI 418-1].

É importante destacar que, nos termos da lei, não fazemos a tratativa dos dados

personais e sensíveis dos pacientes atendidos nos hospitais do nosso portfólio. Essa é uma incumbência exclusiva dos times assistenciais, que se valem, inclusive, do sigilo médico. De nossa parte, somos responsáveis pela coleta e pelo armazenamento dos dados pessoais dos nossos colaboradores, e o fazemos em conformidade com a legislação.

Atuamos também para que os princípios abrangidos nas políticas e procedimentos corporativos sejam atendidos pelos respectivos setores relacionados à temática da privacidade. Para alinhar conhecimentos, visando à atuação adequada no dia a dia, promovemos treinamentos anuais aos colaboradores que tenham relação funcional com esses assuntos.



Combate à Corrupção

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

Com base no Código de Ética e Conduta, nas orientações sobre os comportamentos estimulados e não tolerados no ambiente de trabalho, dedicamos atenção especial à inibição da fraude e da corrupção, por meio de política e procedimentos específicos.

Além de reconhecer o papel das empresas no combate desses crimes no âmbito de suas atribuições e responsabilidades, atuamos também para mitigar riscos aos negócios. Assim, a nossa Política Anticorrupção estabelece normas e orientações efetivas visando à identificação e prevenção de atos ilícitos, considerando as legislações nacionais e internacionais.

A Política Anticorrupção também indica claramente o esforço da Opy em prevenir e administrar situações de potencial risco reputacional, operacional e financeiro. Para tanto, estabelece diretrizes específicas sobre temas como interação dos colaboradores com agentes públicos, conflitos de interesses e recebimento de brindes, presentes e hospitalidades.

Assim como em outras práticas, compartilhamos o compromisso anticorrupção e antifraude com a nossa cadeia produtiva e os demais *stakeholders*. Fazemos isso por meio de cláusulas inseridas

Conflito de Interesses

[GRI 2-15]

A Área de Integridade é responsável por apoiar e receber o a comunicação de terceiros, colaboradores, conselheiros, membros de comitês e diretores sobre situações potenciais de enquadramento no conceito de conflito de interesses ou quando houver dúvida a respeito de situações específicas.

nos contratos de fornecedores e parceiros, da realização de due diligence prévia às contratações e de auditorias lideradas pela Área de Integridade em contratos classificados como críticos para a Opy.

Adicionalmente, nossos colaboradores e gestores são treinados nessas temáticas. Também faz parte da estratégia preventiva e de comunicação do Programa de Integridade a divulgação periódica de informações sobre assuntos de compliance nos canais internos e nos hospitais onde atuamos.

Nº de due diligences realizadas em 2022

72 em razão do valor da transação financeira.

16 prévias às operações de novos negócios e parcerias.

7 prévias à contratação de pessoas (alta gestão).

2 prévias a doações e patrocínios.

Diretores e membros do Conselho de Administração e Comitês são obrigados ao preenchimento anual de um formulário específico com o objetivo de identificar e prevenir eventuais conflitos.

Direitos humanos

[GRI 410-1]

Como organização comprometida com a sociedade e o desenvolvimento de forma equitativa e justa, reconhecemos nossa responsabilidade em resguardar os direitos humanos na condução das atividades empresariais. O empenho na com a proteção da dignidade das pessoas e direitos sociais está refletido em nosso propósito corporativo, abrangendo o relacionamento com todos os nossos *stakeholders*, ou seja, colaboradores, acionistas, parceiros, clientes, fornecedores, subcontratados e as comunidades.

É nesse contexto que foi instituída, em 2022, a Política de Direitos Humanos. A elaboração visou formalizar uma governança pautada pelo respeito às pessoas, consolidando a importância dada à prevalência de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e equitativo para todos os colaboradores.

No papel de guardião da boa conduta, a Área de Integridade faz a gestão das diretrizes internas de prevenção, mitigação e identificação de violações aos direitos humanos, garantindo que medidas sejam adotadas de forma justa e razoável para remediar quaisquer violações. Neste ano produzimos um gibi no formato de história em quadrinhos sobre os temas de assédio, preconceito e discriminação, com o intuito de abordar

as temáticas de maneira mais lúdica e didática, além de ilustrar exemplos de como tais condutas ocorrem na sociedade e de que forma a companhia se posiciona em relação a elas. A divulgação do gibi serviu como preparativo para o treinamento anual de reciclagem, que incorporou as temáticas em sua programação.

Alinhada aos Princípios Orientadores Sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU) a Opy está comprometida com a integração das práticas internas a diversos princípios e padrões internacionais, dentre os quais, destacam-se:

- ⇒ **Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas**
- ⇒ **Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais da ONU**
- ⇒ **Convenção Sobre os Direitos da Criança**
- ⇒ **Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho**
- ⇒ **Diretrizes, metas e indicadores dos ODS**

Combate ao trabalho infantil, escravo ou forçado

[GRI 408-1] [GRI 409-1]

A utilização de mão de obra infantil em desacordo com a legislação vigente, bem como toda e qualquer forma de trabalho forçado, escravo ou análogo à escravidão são violações graves à Política de Direitos Humanos. Assim, a Opy exige de seus fornecedores e parceiros a expressa intolerância em relação a essa prática. Em nosso caso, as condições de remuneração dos colaboradores são esclarecidas previamente à contratação, e eventuais horas extras são acordadas, remuneradas e/ou compensadas de forma responsável e em consonância com as leis trabalhistas.



Modelo de Negócios



Modelo de Negócios

A ambição de protagonismo na transformação da saúde é estruturante em nossa estratégia de negócios, que busca, ao mesmo tempo, oferecer um modelo diferenciado de eficiência aos contratos e ser referência no desenvolvimento do setor, capturando sinergias dos dois ramos de atuação – o atendimento a parceiros públicos e a prestação de serviços a agentes privados independentes, verticalizados ou filantrópicos, em acordos de longa duração.

Nesse contexto, somos pioneiros na formatação de um modelo de negócios inovador, que combina gestão de infraestrutura hospitalar com prestação de serviços não assistenciais. Enxergamos nessa modalidade grande potencial de expansão, dada a urgência do país em superar carências históricas na oferta de atendimento abrangente e de qualidade à população na área da saúde.

Setor Público

Atuamos para instâncias e organismos governamentais por meio de concessões administrativas de hospitais públicos, celebradas no formato de Parcerias Público-Privadas (PPP). Nesse modelo, estamos aptos a atuar na construção das instalações e em serviços não clínicos. Trata-se de modelo que garante eficiência na gestão patrimonial dos complexos hospitalares, modernização contínua e infraestrutura e equipamentos e elevação dos parâmetros de qualidade nos serviços aos pacientes e ao corpo clínico.

As PPPs representam oportunidade para que hospitais municipais, estaduais e federais recebam investimentos em infraestrutura e tecnologia, enquanto os serviços médicos continuam sendo responsabilidade da gestão pública, via Sistema Único de Saúde (SUS).

Dessa forma, há um ganho em eficiência e qualidade não apenas ao parceiro público, mas também à população, que passa ter maior acesso a serviços humanizados e de qualidade e superior. ➡ **Clique e saiba mais.**

Setor Privado

As parcerias que ofertamos a esse segmento são adaptáveis à necessidade de cada operador de saúde, incluindo projetos de expansão por meio da construção de infraestrutura e da aquisição de imóvel de propriedade do parceiro, gerando liquidez com a desmobilização do ativo. ➡ **Clique e saiba mais.**



Pilares estratégicos

A perenidade da Opy está pautada na criação de valor de longo prazo aos *stakeholders*. Assim, a companhia se dedica a potencializar a relevância da plataforma tendo como norteadores os seguintes pilares:

Inovação e Tecnologia

Agregamos valor aos nossos parceiros e demais *stakeholders* com a busca contínua por inovação de nossos processos operacionais por meio de investimento recorrentes em novas tecnologias. Além de tornar nossa operação cada vez mais eficiente, inovação tecnológica garante um aparato informacional adequado aos nossos parceiros responsáveis pelos serviços clínicos, permitindo a eles focar na gestão da jornada dos pacientes com a tranquilidade de que a infraestrutura de ponta será garantida.

Gestão regulatória

No setor público, as PPPs em que atuamos estão regidas por contratos de concessão de longo prazo acoplados a estruturas de garantias robustas administradas por agentes financeiros independentes, cujo fluxo de recursos é proveniente de fontes pagadores de risco limitado. Além disso, parte importante da estratégia é a identificação, gestão e negociação de pleitos de reequilíbrio econômico-financeiro dos contratos de concessão.

Eficiência Operacional e Financeira

Trabalhamos com a premissa da eficiência operacional e financeira baseada em gestão de custos e capital de giro, otimização de processos e modelos de contratação, governança corporativa robusta e ágil, bem como operações diversas em estrutura de capital como alavanca de financiamento ao crescimento.

Novos Negócios

Estratégia que materializa a nossa capacidade em ampliar a plataforma de gestão de infraestrutura hospitalar, por meio de aquisição ou construção de novos ativos em parceria com o operadores clínicos fortalecendo os diferenciais competitivos da companhia.

Crescimento Orgânico

Crescimento Inorgânico

Nossas vantagens competitivas

Pioneirismo no país na prestação de serviços não clínicos em saúde, atuando num segmento de grande potencial de expansão no país.

Plataforma capaz de oferecer contrato único para serviços não clínicos com menor custo.

Único parceiro estratégico a disponibilizar alternativas para os hospitais ganharem em competitividade e desenvolverem as atividades sem renunciar ao controle, da governança e do atendimento clínico.

Oferta de soluções não clínicas e tecnológicas aliadas à gestão e à manutenção das instalações, para que os hospitais diluam custos e ganhem eficiência a partir de um modelo de negócios já adotado com sucesso em mercados internacionais.

Experiência prévia dos gestores com a otimização da interface entre serviços clínicos e não clínicos.

Conhecimento acumulado na gestão operacional de hospitais com muitos leitos.

Capacidade e disponibilidade para investimentos em expansão, compra de imóveis, modernização de equipamentos e tecnologia.

Garantia do cumprimento de todas as normas de compliance e do mais alto padrão de excelência aos serviços não clínicos.

Operacional e Estrutural



Recepção
Raio X, Ultrassom, Ressonância

**HOSPITAL
METROPOLITANO**

DR. CÉLIO DE CASTRO

Imagenologia

Nossos Ativos

[GRI 2-1]

Ao final de 2022, a Opy mantém como ativos o Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro (Belo Horizonte) e o Hospital Delphina Aziz (Manaus), com contratos regidos pela modalidade de Parceria Público-Privadas (PPPs), e o Hospital Municipal Aparecida de Goiânia (HMAP), numa parceria privada firmada com a Sociedade Beneficente Israelita Albert Einstein.

Os três complexos desempenham importante papel em suas comunidades, pelo fato de atenderem exclusivamente a pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). O Hospital Metropolitano é referência no atendimento a emergências e casos de alta complexidade em especialidades como cirurgia geral, cirurgia vascular, neurocirurgia, neurologia e urologia. Maior da região Norte, o Hospital Delphina Aziz, é considerado peça-chave na política de saúde pública do governo do Amazonas. O HMAP, por sua vez, é o maior complexo de saúde construído por uma prefeitura no Centro-Oeste do país. Veja a seguir o perfil de cada um dos nossos três ativos:



**HOSPITAL
DELPHINA AZIZ** | MANAUS

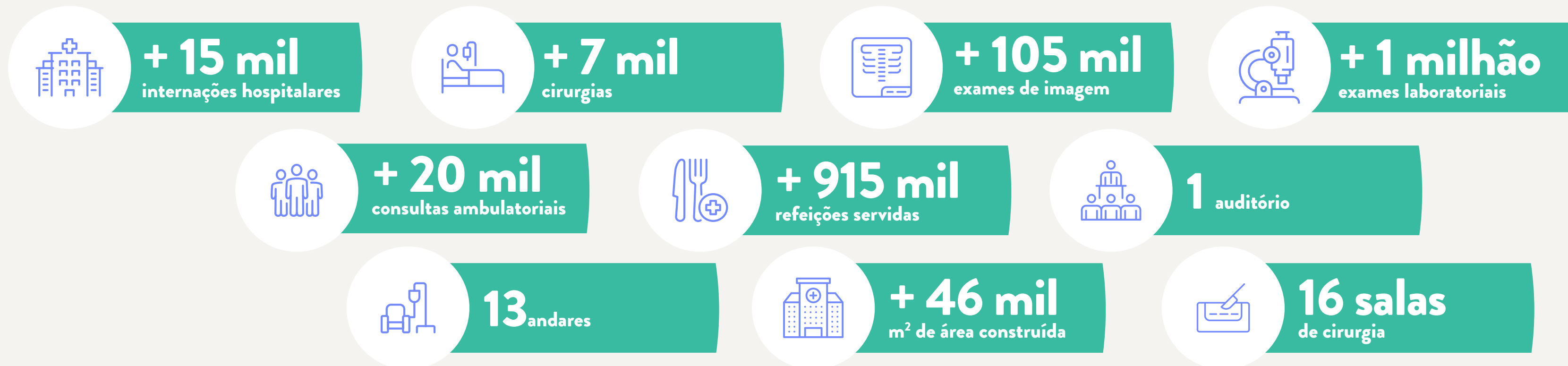


**HOSPITAL
METROPOLITANO DR. CÉLIO
DE CASTRO** | BELO HORIZONTE



**HOSPITAL MUNICIPAL DE
APARECIDA DE GOIÂNIA**

Opy Metropolitano (Hospital Dr. Célio de Castro)



Principais realizações 2022

• Selo de Qualificação da Organização Nacional de Acreditação (ONA) pelos padrões de qualidade, segurança e gestão organizacional nos serviços de Engenharia Clínica, Higienização, Nutrição e Lavanderia.

• Humanização das salas de tomografia, com reforma dos ambientes e instalação de painéis iluminados no teto simulando fachada de vidro com vista para uma copa de ipês.

• Inauguração de Espaço de Convivência e Bem-Estar, com 220 m², para colaboradores assistenciais e não assistenciais.

- Implementação de programa de ginástica laboral.
- Renovação do sistema de wi-fi do hospital.
- Criação de área de *picking* para os dispensários eletrônicos.
- Implementação de sistema de radiofrequência para

identificação e registro de bens patrimoniais.

- Instalação de sistema de monitoramento, em tempo real, dos resíduos gerados no hospital.
- Destinação ambientalmente responsável a exoval sem uso.
- Conquista, em agosto, da nota 92 de satisfação de pacientes e usuário, segundo pesquisa NPS.

430 leitos, sendo

320 leitos de internação

80 leitos de UTI

30 leitos de AVC

SERVIÇOS PRESTADOS:

Lavanderia e rouparia

Higienização

Engenharia clínica

Estoque e logística

Manutenção predial

Serviços administrativos

Segurança

Nutrição e dietética

Tecnologia da informação

Auditório

Fornecimento de gases medicinais

INÍCIO:
Janeiro de 2020

PRAZO:
2035, com
possibilidade
de extensão
até 2050

Dados relevantes:

Hospital modelo em gestão, totalmente digital e credenciado no nível 6 pela HIMSS (*Healthcare Information and Management Systems Society*).

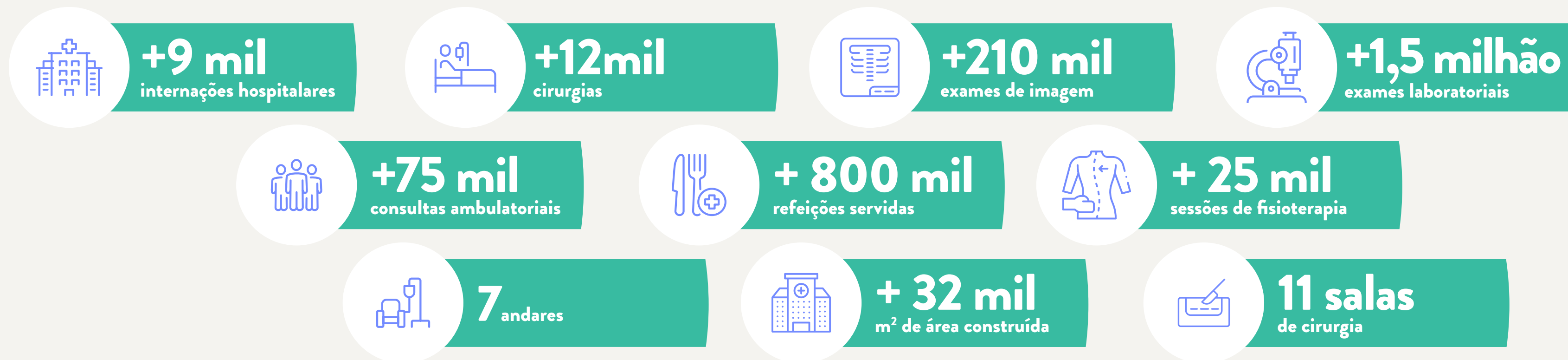
Foi considerado pelo BNDES como PPP exemplo de sucesso em 2019.

Recebeu prêmio do PPP Awards Conference 2019, como 'Projeto do Ano'.

Certificação ISO 9001
- sistema de gestão da qualidade eficaz.

Certificação ISO 140001
- sistema de gestão ambiental eficaz.

Opy Delphina (Hospital Delphina Abdel Rinaldi Aziz)



Principais realizações 2022

- Prêmio Referências da Saúde pelo projeto de implementação de inteligência artificial e Internet das Coisas na gestão hospitalar, em parceria com a *start up* EVOLV.
- Primeira empresa de infraestrutura hospitalar a receber a receber o Selo de Qualificação ONA para os serviços no hospital.
- Criação de aulas de zumba para os colaboradores.
- Implementação da Escola Opy.
- Instalação de novo ponto de ônibus nas imediações do hospital.
- Instalação de tomógrafo de brinquedo para experiência prévia tranquilizadora a crianças antes de seus exames de imagem.
- Criação do projeto de voluntariado interno “Eu sou o Professor”, com aulas de colaboradores a colegas.

352 leitos, sendo

252 leitos de internação

100 leitos de UTI

28 consultórios ambulatoriais

SERVIÇOS PRESTADOS:

Engenharia clínica

Central de material esterilizado

Higienização

Nutrição e dietética

Processamento de roupas

Manutenção predial

Tecnologia da informação

Segurança patrimonial

Meio ambiente

Segurança do trabalho

INÍCIO:
Maio de 2020

TÉRMINO:
2033, com possibilidade de extensão até 2048

Dados relevantes:

Primeiro hospital do Brasil a possuir Selo AQUA-HQE, de construção sustentável.

Maior hospital da região Norte do país.

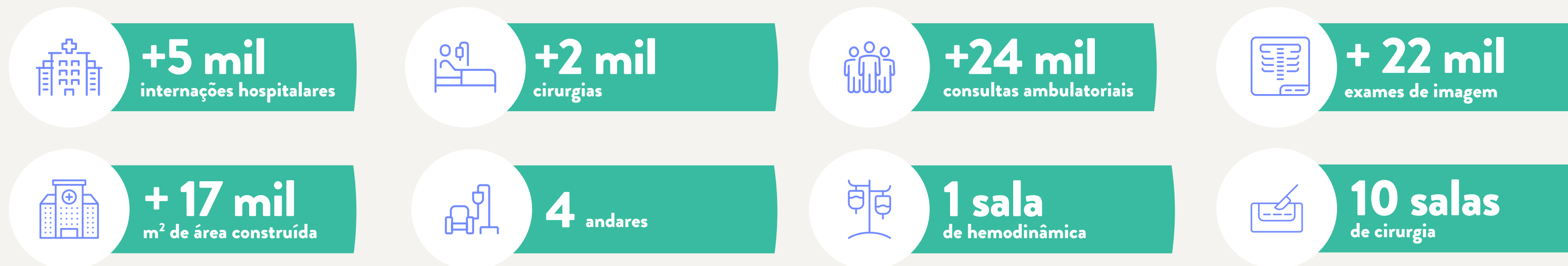
Certificações ISO 9001 (pioneiro entre os hospitais públicos do Amazonas) e ISO 14001.

Primeiro hospital público a ter Licença Sanitária expedida pelo Departamento de Vigilância em Saúde do Amazonas.

Acreditação ONA para todo o hospital.

Instalação de sensores para monitorar a necessidade de higienização dos banheiros, bem como as temperaturas dos ambientes e desempenho de motores, equipamentos de ar-condicionado e bombas de água.

Opy HMAP (Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia)



A operação da Opy HMAP será inserida no monitoramento de indicadores ESG a partir de 2023. Os dados apresentados referem-se aos resultados a partir de junho de 2022 (data em que a Sociedade Beneficente Israelita Albert Einstein assumiu a operação do Hospital).

Principais realizações 2022

- Construção do Centro de Controle de Operações (CCO).
- Implantação do serviço de hemodinâmica.
- Regularização dos sistemas elétricos.
- Implantação de sistema de chamados de Operação e Manutenção.

238 leitos, sendo

188 leitos clínicos, cirúrgicos e pediátricos

50 leitos de UTI

12 consultórios ambulatoriais e de especialidades médicas

INÍCIO:
Junho de 2022

PRAZO:
2026

Dados relevantes:

Maior complexo de saúde construído por uma prefeitura no centro-oeste do país.

Inaugurado em 2018.

Referência no atendimento a casos de média e alta complexidade.

SERVIÇOS PRESTADOS:

Higienização hospitalar

Lavanderia/Rouparia

Segurança do Trabalho

Segurança patrimonial

Engenharia clínica

Manutenção predial

Indicadores de desempenho

[GRI 203-1]



A Opy procura proporcionar infraestrutura, tecnologia, administração operacional e prestação de serviços não clínicos ao setor de saúde sob a perspectiva de uma estratégia de negócios inspirada pelo Jeito Opy de Ser e Fazer.

Em nossa atuação, as análises de gestão são ferramenta essencial ao alcance dos objetivos e da evolução como organização empresarial. Os contratos de prestação de serviços incluem indicadores de desempenho que coletam informações estatísticas abrangentes sobre o andamento das atividades. Os números consolidados relativos às duas primeiras concessionárias da Opy têm evidenciado o alto nível dos serviços nos respectivos hospitais.

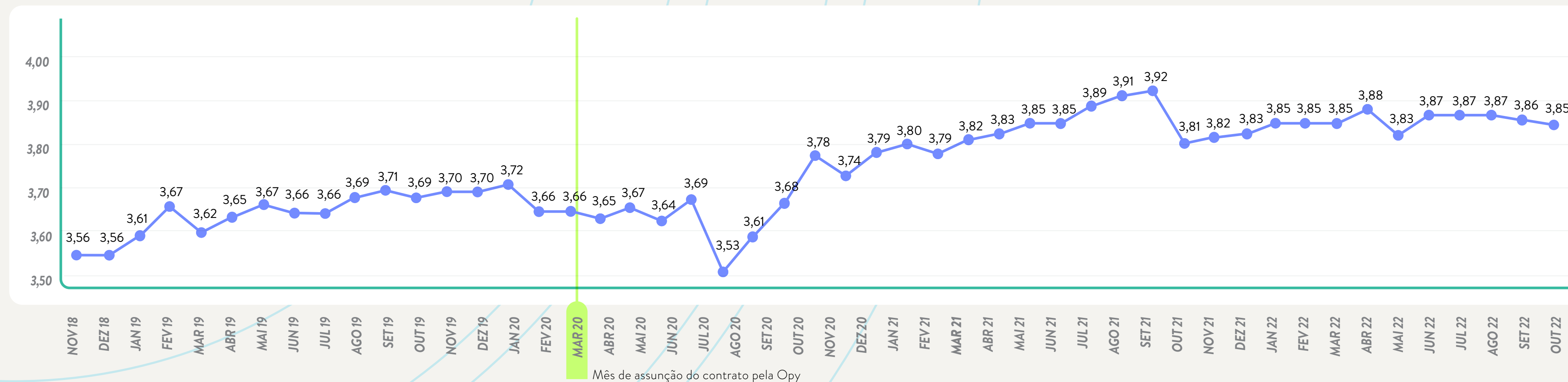
OPY DELPHINA

		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Nº de reclamações recebidas pela Ouvidoria		22	3	3	4	2	2	2	2	1	0	0	0	21
Índice de Satisfação	pacientes e acompanhantes	100%	99%	98%	98%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%
	membros dos serviços assistenciais	93%	92%	92%	90%	90%	92%	90%	96%	98%	98%	99%	99%	94%
NPS (pacientes e acompanhantes)		90%	90%	92%	92%	98%	98%	91%	91%	90%	90%	97%	97%	93%

OPY METROPOLITANO

		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Nº de reclamações recebidas pela Ouvidoria		8	9	23	10	14	11	8	18	11	6	0	5	128
Índice de Satisfação	pacientes e acompanhantes	98%	98%	99%	99%	99%	94%	99%	98%	95%	95%	93%	93%	97%
	membros dos serviços assistenciais	94%	94%	93%	92%	92%	83%	85%	81%	83%	84%	83%	83%	87%
NPS (pacientes e acompanhantes)		98%	99%	90%	93%	94%	62%	95%	100%	99%	98%	94%	98%	93%

Índice de Desempenho Geral
(máximo de 4 pontos)¹



1 - Este índice é utilizado para medir a performance da Opy Metropolitano na prestação dos serviços previstos no contrato de concessão que rege sua atuação no Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro.

Capital Humano

[GRI 2-7]



Iniciamos nossas operações em 2020 em plena eclosão da Covid-19. Mesmo diante dos inúmeros desafios enfrentados naquele primeiro ano da pandemia, os resultados obtidos pelas operações reafirmaram a importância do propósito corporativo para a saúde do país. Em meio a essa emergência, consolidamos o modelo de negócios com o apoio dos colaboradores, que assumiram a missão de atuar na linha de frente para ajudar nossos hospitais a encarar a crise sanitária.

Os percalços impostos pela Covid-19 aos serviços hospitalares desafiaram as operações para além das atividades habituais, razão pela qual adotamos, no período, diversas iniciativas de apoio aos colaboradores. Dentre elas, destacaram-se a disponibilização de cuidados especiais, com médicos e fisioterapeutas pulmonares para a recuperação

daqueles que foram infectados pelo coronavírus e suporte psicológico para os profissionais que perderam amigos e familiares em nossos hospitais.

Essa atenção foi reconhecida pelas equipes, mas como toda empresa iniciante que almeja ter uma efetiva interação com seus times, foi preciso avançar rapidamente na atenção profissional – e o movimento mais eloquente se deu em 2022, quando foi constituída a Gerência de Recursos Humanos, criada para conduzir as estratégias da Opy nessa área e consolidar diretrizes internas de relações com os colaboradores.

Um dos resultados imediatos foi o reforço no diálogo interno, compreendido como importante aliado no incentivo da cultura e do Jeito de Ser e Fazer. Nesse contexto, foi criado o programa corporativo

RH+Você, que aproxima a gestão de pessoas do público interno, especialmente das operações, por meio de escuta ativa realizada em rodas de conversa mensais.

Nesses encontros, os colaboradores têm liberdade para apresenta dúvidas, ideias, críticas, e, como contrapartida, receber esclarecimentos sobre os mais diversos temas, entre eles, processos de trabalho, relacionamento com os líderes e colegas, desenvolvimento profissional e valores empresariais.

Manter os colaboradores engajados também é imprescindível ao sucesso empresarial, pois, sem eles, não há êxito na oferta de serviços de excelência. Nesse sentido, as relações humanas são prioritárias para o desenvolvimento sustentável dos negócios.

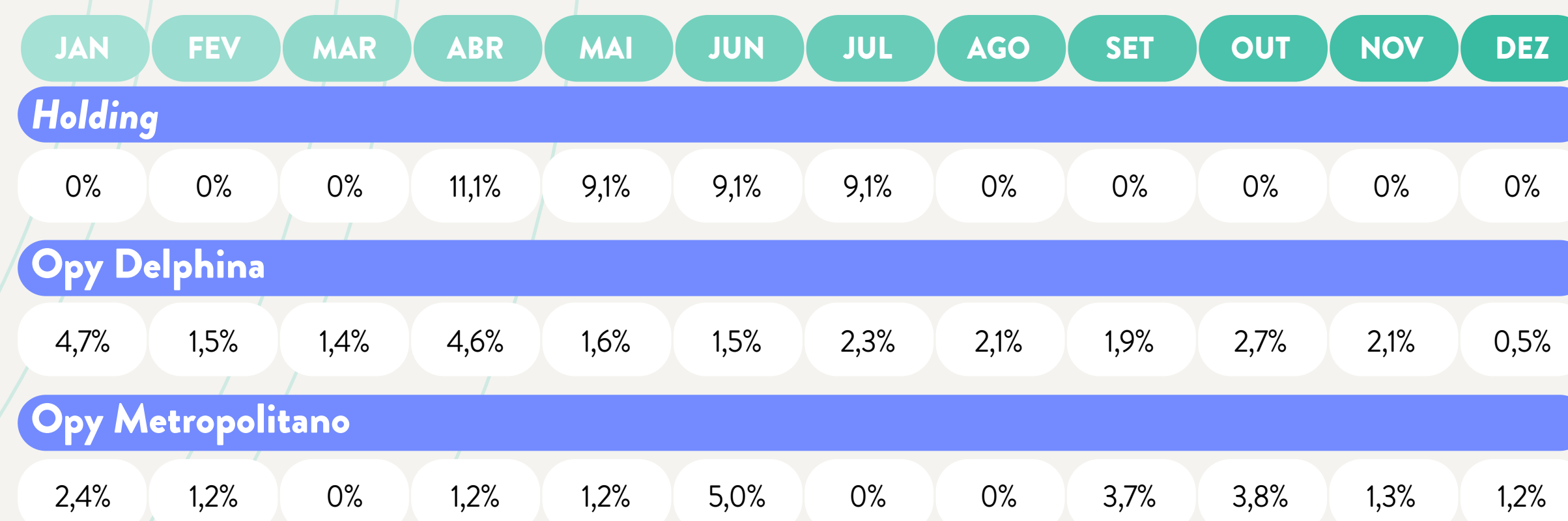
O reconhecimento dos esforços empreendidos tem sido constante. Em 2022, por exemplo, pelo segundo ano consecutivo, figuramos no *ranking* da consultoria *Great Place to Work* (GPTW) como uma das Melhores Empresas para Você Trabalhar, desta vez com um atingimento de 86 pontos (em 100 possíveis) na pesquisa de satisfação dos colaboradores.

Com tal desempenho, ocupamos o 8º lugar no *ranking* de médias e grandes empresas que atuam no setor de serviços de saúde. O resultado também nos colocou próximos das 150 companhias de referência em práticas de gestão de pessoas, cuja nota média é de 90 pontos. Em 2021, já havíamos alcançado 85 pontos do público interno na mesma pesquisa.

Empregos diretos

	Opy Metropolitano	Opy Delphina	Holding
Total de colaboradores	80	364	14
Sexo Masculino	41	134	6
Sexo Feminino	39	230	8
Abaixo de 30 anos	21	185	6
Entre 31 e 50 anos	52	170	7
Acima de 50 anos	7	9	1

Rotatividade



Benefícios¹

[GRI 401-2] [GRI 401-3]

Além das remunerações e recompensas pelo alcance de metas, disponibilizamos também aos colaboradores um pacote moderno de benefícios sociais que contempla, dentre outros itens, os seguintes:

- **Plano de saúde**

Custeado pela empresa no modelo de coparticipação para o titular e em 50% para os dependentes

- **Plano odontológico**

Gerenciado pela companhia, mas custeado pelo colaborador

- **Vale-refeição e alimentação**

- **Seguro de vida**

Com cobertura de até 60 vezes o valor do salário, sem custo aos participantes

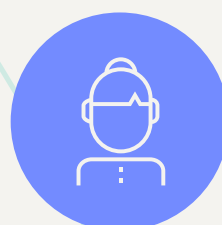
- **Gympass e modelo híbrido de trabalho para os colaboradores da holding**

- **Licença maternidade e paternidade**

- **Folga no Dia do Aniversário**

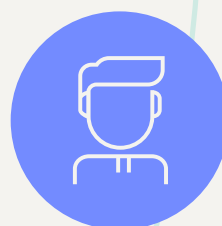
Aos colaboradores elegíveis conforme regulamento específico

1 - Não há planos de aposentadoria oferecidos aos colaboradores [GRI 201-3]



Mulheres

Licença Maternidade	Opy Metropolitano	Opy Delphina	Holding
Mulheres que tiraram licença maternidade	1	12	0
Mulheres que retornaram após o término da licença	1	12	0
Mulheres que retornaram após o término da licença e continuaram empregadas por pelo menos 12 meses	0	2	0
Taxa de retorno	100%	100%	0



Homens

Licença Paternidade	Opy Metropolitano	Opy Delphina	Holding
Homens que tiraram licença paternidade	1	4	0
Homens que retornaram após o término da licença	1	4	0
Homens que retornaram após o término da licença e continuaram empregados por pelo menos 12 meses	0	2	0
Taxa de retorno	100%	100%	N/A
Taxa de retenção	0	50%	0

Empregos indiretos

[GRI 2-8]

Contamos com uma rede de prestadores de serviço que nos apoia em nosso modelo de atuação. Contribuímos, assim, para a geração de empregos indiretos em diversas áreas, como de higienização e limpeza, segurança, lavanderia e tecnologia da informação, a depender da particularidade de cada contrato celebrado com nossos parceiros e da necessidade de cada operação hospitalar em que atuamos.

Empregos indiretos ¹	Opy Metropolitano	Opy Delphina
Total de colaboradores	603	283
Sexo Masculino	193	194
Sexo Feminino	410	89
Abaixo de 30 anos	147	101
Entre 30 e 50 anos	320	163
Acima de 50 anos	136	19

1 - Colaboradores terceirizados não têm benefícios custeados pela Opy, mas, sim, em conformidade com as regras de seus empregadores.



Diversidade

[GRI 405-1]

Acreditamos na potência da diversidade para a perenidade dos negócios e nos orgulhamos por termos encerrado o ano de 2022 com 37,5% das posições de liderança da Opy ocupadas por mulheres¹. Este feito foi inclusive reconhecido.

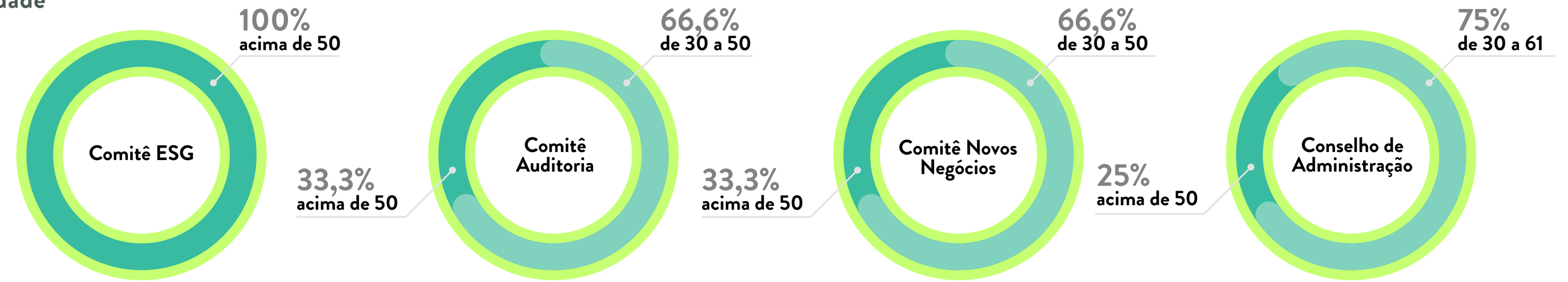
Para além da diversidade, queremos promover um ambiente de trabalho inclusivo, que não apenas atraia minorias, mas que também seja representativo de uma cultura que verdadeiramente respeita as diferenças. A missão da Opy, assim, não se resume a formar colaboradores. Visa também formar pessoas de comportamento cada mais humano e coerente com o nosso posicionamento. Só assim teremos um ambiente propício à retenção dos talentos e onde os colaboradores se sintam seguros e confortáveis em serem quem são. Em nome desse objetivo, demos passo importante em 2022, com a realização do primeiro Censo de Diversidade Opy. A ação buscou compreender adequadamente a composição do nosso quadro de colaboradores e viabilizar novas iniciativas e estratégias relacionadas às pessoas.

Também dedicamos atenção em 2022 a alcançar as metas de contratação de Pessoas com Deficiências (PCDs). Na Opy Metropolitano, por exemplo, foram realizadas duas contratações, mesmo sem haver exigência legal relacionada ao número de colaboradores. Na Opy Delphina, ocorreram nove novas contratações durante o período.

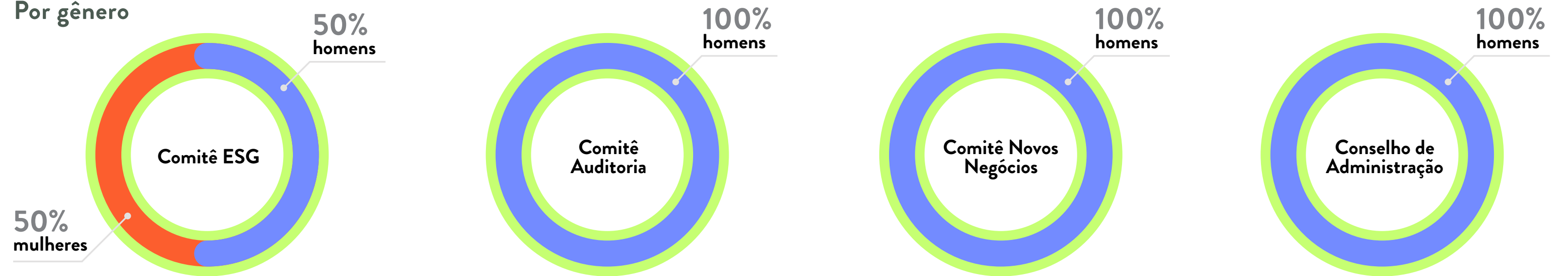
1 - Compreende-se por lideranças os diretores, os gerentes e os coordenadores que a eles respondem.

Diversidade nos colegiados Opy [405-1]

Por idade



Por gênero



Nossos compromissos com a manutenção de um ambiente ético, respeitoso, inclusivo e diverso foram adicionalmente reforçados em 2022 com a implementação da Política de Direitos Humanos, além da ratificação de que não há diferença na remuneração paga aos homens e mulheres na mesma função [GRI 405-2].

Quadro de funcionários [GRI 401-1]

Novas Contratações	Opy Metropolitano	Opy Delphina	Holding
Total de novas admissões	13	153	8
Abaixo de 30 anos	3	90	6
Entre 31 e 50 anos	9	62	2
Acima de 50 anos	1	1	0
Sexo Masculino	6	64	4
Sexo Feminino	7	89	4



Saúde e Segurança [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Reconhecemos a importância da gestão da saúde e segurança do trabalho e, por isso, dispomos de um conjunto de normas e procedimentos visando prevenir doenças ocupacionais e inibir acidentes de trabalho, protegendo a integridade física e mental das pessoas, por meio de monitoramento e aperfeiçoamento constantes nos processos, em busca da mitigação de potenciais impactos indesejados aos colaboradores.

Os procedimentos estão formalizados em políticas institucionais e desdobrados em procedimentos técnicos. Eles existem para que os colaboradores estejam capacitados a exercer suas funções. No dia a dia de trabalho, disponibilizamos também equipamentos de proteção individuais, o que reforça a cultura de segurança e da redução de riscos no ambiente hospitalar.

Como consequência desse gerenciamento, em 2022, não houve óbitos resultantes de acidentes de trabalho ou relacionados a doenças profissionais. Apenas oito casos de acidentes de trabalho de terceiros, de comunicação obrigatória, foram registrados na Opy Metropolitano. Não foram identificadas, também, doenças profissionais, de comunicação obrigatória, para colaboradores ou terceiros da Opy.

Políticas de saúde e segurança

[GRI 403-1] [GRI 403-3] [GRI 403-8]

O sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho da Opy é amparado pelas exigências legais e normas brasileiras.

100% dos colaboradores das subsidiárias são acompanhados por um sistema de saúde ocupacional.

Nossos profissionais passam por avaliação médica periódica, com o objetivo de minimizar e prevenir a ocorrência de doenças crônicas, incentivar a adoção de práticas saudáveis e da alimentação equilibrada, estimular o cuidado com a saúde mental e orientar sobre a importância da realização de atividades físicas.

As operações também atuam disciplinadas pela Política de Biossegurança em Saúde, cujas regras, medidas e ações visam mitigar, prevenir, controlar, reduzir ou eliminar riscos de contaminação individual.





Mapeamento de riscos

[GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-7]

É resultado de uma série de estruturas de fiscalização e controle que visam assegurar a observância das políticas, dos processos e dos procedimentos essenciais à operação da Opy. Elaborada pela Área de Integridade e aprovada pelo Comitê de Auditoria, a Matriz de Riscos foi atualizada em 2022 para contemplar os avanços recentes em nossas operações. Esse é um trabalho recorrente e em relação ao qual são desenhados planos de ação específicos sobre cada um dos riscos mapeados.

Para contemplar riscos específicos da atividade hospitalar, mantemos diversos procedimentos formais, como se pode ver a seguir.

Sistema de Gestão Integrada (SGI) – Meio Ambiente, Qualidade e Saúde Segurança do Trabalho

Contém as diretrizes para o bom funcionamento do sistema de gestão, garantindo a sua melhoria contínua e orientações em relação a:

- **Mapeamento de processos**
- **Gestão de documentos**
- **Ferramentas de qualidade**
- **Gestão dos indicadores**
- **Auditorias externas**
- **Estratégias para redução do impacto ambiental**
- **Estratégias para uso racional de recursos naturais**
- **Informações sobre o gerenciamento de resíduos**
- **Informações sobre situação de abandono e emergência**
- **Estratégias para saúde e segurança do trabalho**

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

Auxilia na identificação e mitigação dos riscos associados às atividades dos colaboradores, determinando quais exames e acompanhamentos devem ser feitos para garantir a saúde e integridade de cada um.

Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde (PGRSS)

Organiza e prevê a fiscalização das regras de gerenciamento dos resíduos gerados. Além disso, tem como o objetivo minimizar a produção de resíduos de serviços de saúde e ainda proporcionar o seu encaminhamento seguro, de forma eficiente, visando à proteção dos trabalhadores, a preservação da saúde pública, dos recursos naturais e do meio ambiente.

CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

Instituída nos termos da legislação, tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes das atividades, de modo a tornar o trabalho permanentemente compatível com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Promoção da saúde e da segurança

[GRI 403-6]

Defendemos a ideia de que a saúde também precisa ser sustentável. Para tanto, contamos com uma estratégia focada na maximização positiva do impacto de nossas atividades tanto para os nossos colaboradores quanto para os pacientes e acompanhantes. As iniciativas dedicadas à promoção de bem-estar para os colaboradores da Opy são geridas pela Área de Recursos Humanos, contando com o apoio de atividades e programas coordenados pelos Departamentos de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS) de cada operação.



Realizamos, por exemplo, iniciativas de conscientização sobre a importância dos exercícios físicos e seus impactos positivos no longo prazo. Como incentivo a essa prática, promovemos em 2022 avaliação médica de aptidão física a 97,26% dos colaboradores das operações da Opy Delphina e 100% da Opy Metropolitano, garantindo que minimamente 80% deles participem ao menos de uma ação de conscientização sobre tema durante o ano. Os hospitais também desenvolvem conteúdos informativos, realizam exames de bioimpedância e organizam aulas de corrida e reeducação alimentar, dentre outras atividades. Os colaboradores da holding têm direito ao benefício Gympass, que assegura acesso ilimitado a academias, estúdios, aulas, treinos e aplicativos de bem-estar.

Temos ainda o Programa de Qualidade de Vida Opy, responsável pela gestão integrada das ações de saúde, medicina ocupacional, segurança do

trabalho, benefícios e lazer. Seu objetivo é proporcionar bem-estar e um clima de trabalho mais saudável e equilibrado às equipes.

Como demonstração de nossos avanços, inauguramos em 2022 a Área de Convivência, Bem-estar e Lazer do Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro, disponível a colaboradores assistenciais e não assistenciais. Com 220 m² e capacidade para receber até 2.500 pessoas, o espaço não fazia parte do contrato de prestação de serviços, mas sua criação, pela Opy, reafirmou o compromisso com a atenção às pessoas, no âmbito das políticas corporativas de ESG. Nossa companhia custeou as despesas com a infraestrutura – pintura, vidros, instalações elétricas e aparelho de TV. O mobiliário foi proporcionado pelo Serviço Social Autônomo (SSA) do hospital.

Desenvolvemos ainda campanhas de vacinação aos colaboradores, com a disponibilização, em 2022, de imunização contra influenza. Na frente de prevenção a doenças crônicas, além das iniciativas das concessionárias, contribuimos com as estratégias do Instituto Opy, multiplicando seu alcance nos hospitais onde atuamos.

SIPATMA em Manaus

Em 2022, a Opy Delphina organizou para a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA) uma programação especial. Além de palestras, tivemos, tivemos diversas atividades, dentre elas:



Palestras



Cálculo de IMC



Aulas de zumba



Liberação miofascial



Aferição da pressão arterial



Atendimento nutricional



Teste de glicemia



Exames oftalmológicos

SIPAT em Belo Horizonte

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) teve programações diversas, incluindo momentos lúdicos e a gamificação de treinamentos *on line* sobre temas como os riscos de acidentes com objetos perfurocortantes no manuseio de resíduos e a importância do descarte correto de materiais. Também houve esquetes teatrais sobre o uso dos equipamentos de proteção individual, ergonomia e situações de abandono emergencial do hospital, tema adicionalmente reforçado em treinamento simulado com a participação do Corpo de Bombeiros Militar. Além das atividades da SIPAT, a operação disponibilizou aos colaboradores, no Dia Mundial da Saúde, equipe para a aferição da pressão arterial e glicemia e do índice de Massa Corporal (IMC), com o correto encaminhamento a médicos especialistas, quando necessário.

Treinamentos em saúde e segurança

[GRI 403-5]

Anualmente, há um calendário específico dedicado à pauta de saúde e segurança do trabalho, contemplando ações e treinamentos preventivos. Nossas operações possuem times que monitoram os incidentes para evitar sua recorrência, mitigar riscos e corrigir problemas e viabilizar capacitações adicionais. Todos os colaboradores em atuação nas unidades hospitalares também recebem treinamento sobre riscos relacionados ao trabalho e às atividades profissionais.

As equipes participam do Diálogo Diário de Segurança (DDS), que fortalece a conscientização sobre as melhores práticas de segurança, saúde, meio ambiente e saúde mental. O DDS serve também para aprendizados em relação a episódios de desvio em processos ou condutas que tenham ocorrido no plantão do hospital. Esse encontro favorece ainda a integração dos colaboradores, que participam de intercâmbio de informações sobre os mais importantes aspectos de saúde e segurança.

Na Opy, os trabalhadores expostos ao risco biológico têm à disposição treinamento sobre a Política de Biossegurança em Saúde e a NR 32, norma governamental que estabelece as diretrizes de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde e daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral.



Em 2022, colaboradores e times terceirizados dos hospitais participaram de mais de **2.900 horas** de treinamento em saúde e segurança do trabalhador.

Valorização dos Colaboradores

Atuar pela realização de nosso propósito também demanda atrair e reter talentos alinhados ao Jeito Opy de Ser e Fazer e movidos pelo desejo de impactar positivamente a vida dos brasileiros. Para a execução desses objetivos, aprovamos em 2022 o nosso Plano de Carreiras, fundamental ao desenvolvimento das estratégias da área de gestão de pessoas.

Atração de Talentos

A Opy atrai talentos por oferecer remunerações e benefícios competitivos e nosso reconhecimento no *ranking* de Melhores Empresas para Você Trabalhar reforça esses atrativos. Os processos seletivos são transparentes e têm início com a divulgação de 100% das vagas no *Workplace* (nossa rede de comunicação digital) e nos murais dos hospitais (para movimentações internas). Em relação aos demais processos, a comunicação é feita em sites de vagas e na página da Opy no LinkedIn. A jornada de seleção inclui testes comportamentais e específicos, quando necessário, entrevistas com a equipe de atratividade e contatos com as lideranças internas.

Retenção de talentos

Iniciamos em 2022 uma série de iniciativas que impactarão em nossas estratégias de retenção de talentos. Elas incluem, por exemplo, a criação de programa dedicado a treinamentos que promovam a empregabilidade dos colaboradores e o mapeamento de jovens talentos para inclusão em plano de sucessões. O desenvolvimento de tais ações se dará a partir de 2023.

Remuneração [GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 2-21]

A estrutura de remuneração na Opy contempla incentivos de curto e longo prazos, bem como mecanismos de reconhecimento coletivo e individuais para determinados cargos de liderança, sob a orientação do Conselho de Administração.

Além de uma remuneração fixa competitiva, possuímos uma estratégia de remuneração variável do Programa de Participação de Resultados, com previsão de acréscimo de até dois salários anuais resultante do alcance de metas corporativas para pessoas em cargos até de supervisão.

Para as funções executivas (diretores, gerentes e coordenadores), o Programa de Incentivo de Curto Prazo prevê remuneração variável mediante

cumprimento de objetivos empresariais e de desenvolvimento individual. Os multiplicadores de salários variam de acordo com os cargos ocupados.

Para a Diretoria Estatutária, há também o Programa de Incentivos de Longo Prazo, por meio dos planos de *Stock Options* e *Performance Share*, que contribuem para a sintonia entre a administração e a visão de longo prazo do acionista controlador.

A ser implementado em 2023, o Plano de Carreiras apresenta a estrutura de cargos e salários segmentados por níveis hierárquicos, bem como os caminhos de evolução na companhia e as competências requeridas.

Média anual salarial dos colaboradores

Holdings	Opy	Metropolitano	Opy Delphina
R\$ 189.459,92	R\$ 51.186,05		R\$ 20.781,52

3%

Aumento percentual salarial na remuneração total anual dos colaboradores





Salário Digno (*Living Wages*)

O termo “salário digno” (do inglês *living wages*, como é conhecido internacionalmente), pressupõe uma análise de renda necessária para que os trabalhadores alcancem um padrão de vida básico e socialmente promissor, indo além do salário mínimo estipulado pelo Governo para que as pessoas vivam apenas acima da linha da pobreza.

Por assumirmos a premissa de que o salário mínimo estipulado pelo governo federal não é suficiente para proporcionar vida adequadas aos trabalhadores brasileiros, introduzimos um novo conceito nas práticas ESG relativas à remuneração – o “salário digno”, ainda pouco difundido no Brasil.

Diante da ausência de diretrizes mundiais para o cálculo do que deve ser considerado o salário digno, tivemos o apoio de economistas e nos baseamos na Pesquisa de Orçamentos Familiares (POF) de 2017-2018, do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Essa base de dados pública assegurou credibilidade para a análise e possibilitou a compreensão das despesas incorridas pelas famílias brasileiras com bens essenciais (a exemplo de moradia e alimentação) nas diferentes unidades federativas.

Com essas informações, foi possível delimitar a proporção entre os gastos com bens essenciais e a renda domiciliar per capita, ajustando-se o valor do consumo dos domicílios para que os adultos cubram as despesas de pessoas com até 17 anos, dada a premissa de que não auferem renda.

O resultado da análise foi trazido a valor presente, com base no IPCA. Adicionalmente, consideramos a metodologia *Anker* (amplamente utilizada para esses fins), somamos ao valor certos benefícios custeados pela Opy e concluímos que os salários praticados internamente superam aquele designado como salário digno.

Cabe dizer, contudo, que a nossa intenção não foi estipular valores que devam ser praticados pelo mercado, motivo pelo qual os resultados do estudo não serão divulgados neste relatório. Mas dada a relevância do assunto, acreditamos que, com tal iniciativa, estamos contribuindo para uma discussão mais ampla sobre o verdadeiro impacto da remuneração dos trabalhadores na relação com as necessidades de uma vida digna.



Programa de Incentivo à Inovação

A Opy tem um modelo de negócios original e diferenciado para um setor que ainda convive com muitos desafios no que diz respeito à qualidade dos serviços. Como primeira plataforma de infraestrutura hospitalar e prestação de serviços não clínicos, trabalhamos para transformar a saúde no Brasil, utilizando, para tal, recursos e instrumentos que façam a diferença nos diversos campos de atuação.

Assim, consideramos a Inovação como um dos caminhos para alcançar a sustentabilidade nos negócios. Já nos valem de soluções tecnológicas como parte de nosso diferencial competitivo, mas entendemos que podemos fazer mais.

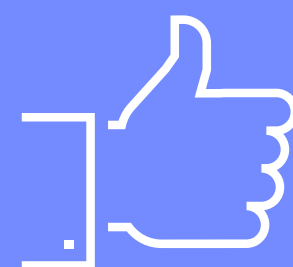
Como forma de compartilhar esse valor com as equipes e estimular a evolução do pensamento crítico e do espírito criativo, criamos, em 2021 o Opynaí, programa de incentivo à inovação e de reconhecimento aos colaboradores por suas ideias inéditas e de geração de valor.

Arelados aos princípios do Jeito Opy de Ser e Fazer, os participantes do Opynaí devem usar a criatividade e trazer ideias para tornar nossa atuação cada vez melhor nas seguintes categorias:

Categorias Opynaí em 2022



Descomplicar o trabalho



Melhorar a experiência de pacientes e corpo clínico



Elevar o nível dos serviços prestados



As premiações seguem níveis de pontuação e incluem recebimento de montantes associados aos valores do Vale-Alimentação/Vale-Refeição, além de cupons de desconto ou cartões-presentes.

Além das categorias tradicionais aberta aos colaboradores, a edição 2022 do Opynaí trouxe como novidade o OLab, que busca incubar, entre os líderes, ideias mais complexas para evoluir o ecossistema da companhia por meio de propostas de inovação, tecnologia, sustentabilidade ou economia. A premiação para o OLab abrange um valor de premiação e curso de capacitação aos vencedores.

Em seu primeiro ano, o Opynaí alcançou 49 inscrições, com nove premiações. Em 2022, tivemos 83 ideias, com o reconhecimento de 17 propostas vencedoras.

Treinamentos e formações

[GRI 404-1] [GRI 404-2]

Acreditamos na educação como forma de promover a empregabilidade e o compartilhamento dos problemas enfrentados na realidade, além de considerar os conhecimentos e as experiências dos colaboradores para enriquecer a nossa prestação de serviços.



80%
de colaboradores com
ao menos 2 treinamentos

Assim, temos atuado de forma na disponibilização de treinamentos e capacitações aos diversos times. Em 2020, cumprimos a meta de que 80% dos colaboradores recebessem ao menos dois treinamentos relacionados às suas funções técnicas do trabalho, promovendo conhecimento e aperfeiçoamento profissional.

Opy Delphina

9.189 horas
horas de treinamentos para os colaboradores



Opy Metropolitano

2.021 horas
horas de treinamentos para os colaboradores



Como parte do processo de integração, também oferecemos aos novos colaboradores treinamento sobre ética e integridade, cobrindo as regras previstas no Código de Ética e Conduta e nas políticas correlatas e incluindo os temas de direitos humanos, combate ao assédio, preconceito e discriminação.

Capacitação de Lideranças

Na atenção ao fortalecimento da cultura organizacional no que diz respeito às atividades de liderança e de gestão das equipes times, atuamos pelo desenvolvimento de novas habilidades e competências para os gestores.

Para isso, promovemos encontros sobre temas como liderança inclusiva, segurança psicológica, juntamente com treinamentos que apresentam conteúdos essenciais à gestão de pessoas, entre eles, responsabilidades do líder, autoliderança e gestão de times, atividades sempre alinhadas ao Jeito Opy de Ser e Fazer.

Em 2022, os treinamentos ganharam mais temas, abrangendo, por exemplo, abordagens sobre liderança sistêmica (com os módulos sobre liderança inclusiva e pipeline de liderança), empatia (por intermédio de mentoria) e diversidade e inclusão (para todas as lideranças e em atividades específicas aos gestores dos ativos).

Vale ressaltar que esse empenho de formação e reciclagem alcança os diversos níveis hierárquicos, o que, na prática, significa incluir gestores da linha de frente, muitos deles promovidos internamente. Essas novas lideranças precisam ser preparadas para o enfrentamento dos desafios cotidianos inerentes às posições de “chefia” e, simultaneamente, para o papel de comunicadores, transmitindo ao público interno mensagens fundamentais da empresa, inclusive aquelas relacionadas aos objetivos estratégicos.

Escola Opy

A valorização do conhecimento como recurso ao bom desempenho se apresenta igualmente importante como oportunidade de afirmação da cidadania dos colaboradores e de qualificação para o exercício profissional. Por isso, temos dedicado esforço por exemplo, para que nossos profissionais e terceiros evoluam em sua formação escolar.

Um exemplo foi a criação, na operação de Manaus, da Escola Opy, que, na modalidade de Ensino de Jovens e Adultos (EJA), oferece cursos de Ensino Fundamental e Ensino Médio dentro do ambiente de trabalho. Cada turma participa de duas aulas por semana e os colaboradores ganham uma hora extra por dia de presença.



Em 2022, primeiro ano de atividades da Escola:

 **26 pessoas formadas no Ensino Fundamental**

 **74 certificados de conclusão do Ensino Médio**

 **R\$ 120 mil investidos em horas de treinamentos para os colaboradores**

Para além da oficialização de um novo patamar educacional, os diplomas são símbolos de que novas portas de oportunidades de vida se abrem para essas pessoas – e o orgulho exibido ao receberem os diplomas só fortalece a cadeia de confiança que estamos construindo diariamente.

Opy Desenvolve

A evolução pessoal e profissional dos colaboradores e de terceiros é essencial à consolidação de nossa identidade empresarial. Por isso, temos atuado em diversas frentes educacionais. Nesse sentido, um dos destaques de 2022 foi a implementação da Opy Desenvolve.

Trata-se de plataforma que disponibiliza cursos *on line* e contribui para a gestão integrada de todos os treinamentos (inclusive os que ainda são presenciais) e, ao mesmo tempo, para o acompanhamento da performance profissional, envolvendo, por exemplo, ferramentas de avaliação de desempenho, de *feedback* das lideranças e de monitoramento do alcance das metas individuais.

Ela também chega para potencializar a comunicação e a execução de iniciativas voltadas à cultura organizacional, ao desenvolvimento profissional e à gestão humanizada dos ativos e dos temas relevantes ao bom funcionamento das operações, alinhadas às diretrizes corporativas.

Outra vantagem da Opy Desenvolve está na apresentação de conteúdos de forma padronizada e sob medida para as necessidades empresariais e dos diversos times. A plataforma é o primeiro passo para a criação da Universidade Corporativa da Opy, a ser instituída formalmente em 2023.

Avaliação de desempenho

[GRI 404-3]

A partir da elaboração do Plano de Carreiras, foi possível dar um passo fundamental na criação de práticas de avaliação de desempenho, que passará a ser realizada de forma regular em 2023. Tal iniciativa possibilitará o reconhecimento do esforço e das habilidades diferenciadas dos colaboradores que geram resultados para a companhia, direcionando-os a oportunidades de evolução pessoal e profissional em prol do equilíbrio interno e do desenvolvimento de equipes.

Estruturada em 2022, a Avaliação de Desempenho traz como novidade importante o fato de que os colaboradores terão sua performance

analisada pela prática cotidiana do Jeito de Ser e Fazer, de acordo com a complexidade dos cargos ocupados. Com isso, queremos reforçar a ideia de que a cultura é a base sobre a qual estamos erguendo a empresa, com os colaboradores cada vez mais participantes de sua construção.

Não se trata da introdução de critérios subjetivos ou de ignorar o acompanhamento das metas quantitativas no trabalho. A estruturação da Avaliação de Desempenho teve o suporte de consultoria externa, que cotejou o desenho do modelo com metodologias consagradas no mercado, atestando a viabilidade de sua aplicação.

Acordos de negociação coletiva

[GRI 2-30]

Pelo fato de estarem localizadas em estados distintos, nossas operações são regidas por regras locais no que diz respeito aos acordos salariais e de benefícios. Os colaboradores da Opy Delphina estão submetidos à Convenção Coletiva do Trabalho do SEAC/AM¹, enquanto os da Opy Metropolitano estão vinculados à Convenção do SINDEAC².

Já na *holding*, os colaboradores estão submetidos à Convenção Coletiva do Trabalho do Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio e em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Empresas de Serviços Contábeis do Estado de São Paulo. Ao final de 2022, a situação sindical da Opy HMAP, por sua vez, ainda estava sendo analisada pelo Departamento Jurídico da Opy.

1 - Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Amazonas

2 - Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios, em Empresas de Prestação de Serviços em Asseio, Conservação, Higienização, Desinsetização, Portaria, Vigia e dos Cabineiros de Belo Horizonte



Rede de canais internos

A comunicação interna é um instrumento fundamental para o acesso dos colaboradores a informações sobre metas, estratégias, políticas e valores da Opy. Constitui também recurso para a promoção do engajamento e a manutenção de um time profissional coeso e alinhado aos princípios institucionais.

Desde 2021, temos uma área corporativa dedicada à gestão dos canais internos, que estão organizados no sistema “Nossa Rede”. Mesmo atuando de forma integrada, os canais são diversificados em suas propostas editoriais, periodicidade, perfil de público e criticidade da informação, conforme se pode ver na matriz a seguir.

Veículo	Mídia	Público	Periodicidade	Propósito	Temática
Jornal O	Digital - PDF via Workplace	Colaboradores	Mensal	Construção de marca e cultura	Principais assuntos da organização. Marcação histórica. Cultura organizacional, visão de negócios.
TV O	Digital - TV corporativa	Colaboradores Terceiros Corpo Clínico Pacientes	Semanal	Entretenimento e informação	Notícias curtas, campanhas internas e externas, atualidades e efemérides.
O Mural	Físico	Colaboradores Terceiros	Semanal	Rotinas administrativas e informação	Atualizações, políticas, procedimentos, campanhas internas.
O Zap	Digital - Rede Social via WhatsApp	Colaboradores	Sob Demanda	Viralização	Replica alertas em tempo real para atualizações postadas nas redes digitais do grupo.
Workplace	Digital - Rede Social via Internet	Colaboradores	Diário	Construção de marca e cultura Interação multinível	Notícias, novidades, entretenimento digital, ferramentas de trabalho, centro repositório de dados, políticas e procedimentos.

Capital social e de relacionamento



O relacionamento com *stakeholders* é parte essencial do negócio da Opy. Ouvir e engajar pessoas nos aproxima dos compromissos sociais, econômicos e ambientais como organização dedicada ao desenvolvimento sustentável das interações locais e das regiões de atuação.

Comunidades

[GRI 412-3] [GRI 413-1] [GRI 203-2]

É nossa responsabilidade atuar na geração de impactos positivos e transformações significativas nas comunidades onde atuamos. Esse compromisso é balizado por diretrizes internas e se aplica a todas as frentes das atividades.

Um exemplo é a política de contratação de pessoas, cujos princípios se estendem também às empresas terceirizadas. Assim, assumimos a tarefa social de aumentar a mão de obra local em nossas operações. Em 2022, aproximadamente, 35% dos colaboradores celetistas residiam em áreas próximas do entorno dos hospitais.

Em sua prestação de serviços, as subcontratadas que têm, ao menos, 20 pessoas em nossas unidades, assumem, por sua vez, o compromisso contratual de manter 30% de seu pessoal oriundo das comunidades locais.

Essa determinação se mostra bem-sucedida. A Opy Metropolitano terminou 2022 com, em média, 42% dos colaboradores de empresas terceirizadas residentes na comunidade. Na Opy Delphina, o resultado foi semelhante, com 50% do efetivo terceirizado morador do entorno.

Além disso, atuamos em parceria com instituições, como a Rede Cidadã, na contratação de jovens aprendizes, aumentando a empregabilidade e a formação profissional desse segmento e contribuindo para fomentar o desenvolvimento econômico e social das respectivas regiões.

Também como parte de nossa responsabilidade social, buscamos em 2022 um envolvimento ainda mais próximo e produtivo com os colaboradores e as localidades onde atuamos, por intermédio das mais diversas iniciativas, como os exemplos a seguir:



Natal Solidário

Nas proximidades do Natal, colaboradores da Opy, em Manaus, promoveram uma tarde especial às crianças do Educandário Gustavo Capanema, com a presença do Papai Noel, distribuição de brinquedos e guloseimas e a realização de brincadeiras e doação de colchões e mantimentos. Em Belo Horizonte, colaboradores apadrinharam cartinhas da Campanha “Papai Noel dos Correios” para a doação de presentes a crianças de 3 a 5 anos de idade, matriculadas em escola da rede pública e moradoras de áreas de vulnerabilidade socioeconômica.

A operação doou ainda kits natalinos, com itens alimentícios, à Associação Comunitária de Moradores do Bairro Milionários, que atende anualmente a 2 mil pessoas da região do Barreiro, onde o Hospital Metropolitano está instalado. Na entrega, houve também atendimentos nutricional, psicológico e educacional, além da confecção de itens de artesanato, apresentação de música, prática de esporte e a realização de atividade de gastronomia solidária.

Festa Julina do “Jeca”

Promovida pela Opy Metropolitano, com a contribuição de fornecedores, a Festa Julina do “Jeca” teve a participação de cerca de 1.400 pessoas da comunidade, incluindo familiares de colaboradores, que participaram de brincadeiras, saborearam comidas típicas e assistiram a exposições de teatro, coral e música.

Doação de enxovais

Em 2022, a Opy Metropolitano à Congregação Cristã do Brasil cerca de 300 calças, camisas de uniforme e jalecos já sem uso. A instituição recebeu reformou as roupas e as distribuiu para pessoas da comunidade em situação de vulnerabilidade social.

Feira de Orgânicos

Em outra iniciativa comunitária, ajudamos os negócios de uma feira orgânica existente nas proximidades do Delphina Aziz por meio da construção de um acesso direto do hospital. Como resultado, houve aumento de 20% das vendas, em benefício de cerca de 320 famílias produtoras locais e das 600 pessoas que trabalham diariamente na feira. Segundo pesquisa, 76% dos colaboradores do hospital se tornaram consumidores recorrentes dos produtos da feira.

Parada de ônibus

Em Manaus, financiamos a construção de uma parada de ônibus nas imediações do Hospital Delphina Aziz, beneficiando mensalmente 150 mil usuários de transporte coletivo na região. A obra potencializou impactos econômicos positivos com a geração de 45 empregos diretos ao longo do período dos 105 dias da obra. Os trabalhadores e os fornecedores que atuaram no projeto foram locais, em sua totalidade.

Contribuição semelhante foi feita em Belo Horizonte, a partir de ideia apresentada ao programa Opynaí. A operação local conseguiu que a prefeitura instalasse duas coberturas nos pontos de ônibus do entorno do Hospital Metropolitano, beneficiando a comunidade local, que passou a ter uma estrutura sinalizada e com proteção contra sol e chuva.



150 mil usuários beneficiados mensalmente com nova parada de ônibus



INSTITUTO OPY

Por acreditarmos que a nossa natureza transformadora nos coloca diante da promoção de impactos sociais para além da atuação nos hospitais, criamos, em 2021, o Instituto Opy para que se consolide como o pilar da atuação filantrópica da companhia.

Nesse sentido, o Instituto se dedica à promoção da saúde, ao fortalecimento da atenção básica, à melhoria dos indicadores e nos primeiros mil dias de vida das crianças e à redução de fatores de risco para doenças crônicas não transmissíveis.

Para alcançar tais objetivos, o Instituto conduz suas atividades orientados pelos seguintes valores:

Sustentabilidade do setor de saúde pública

Respeito às pessoas e à diversidade

Integridade e transparência das ações de promoção da saúde



Atuação em 2022



Projeto Experiências que Alimentam II

Iniciativa do Centro de Recuperação e Educação Nutricional (CREN) que visa ampliar e difundir ações de educação alimentar e nutricional em ambiente escolar da primeiríssima infância no bairro paulistano de São Miguel Paulista.

O Instituto Opy se associou à iniciativa com um investimento de R\$ 150 mil visando contribuir para a mobilização de educadores infantis e famílias, envolvendo as próprias crianças, na construção e na mudança de hábitos alimentares. O projeto realizou 137 encontros formativos com o alcance de 1.150 profissionais e 6.250 crianças.

impulso

Projeto Impulso Previne

O Programa Previne Brasil é um modelo implementado pelo governo federal para o repasse de recursos de saúde à Atenção Primária, conforme indicadores de desempenho. Tem como objetivo maximizar o acesso aos serviços de atenção básica e o vínculo entre a população e as equipes de saúde da família.

O Instituto Opy investiu R\$ 200 mil no projeto, contribuindo para a disponibilização gratuita de solução digital de auxílio à gestão do Programa Previne Brasil, que, de forma pioneira, conecta a análise de dados ao financiamento em saúde dos municípios.

A plataforma compila e traduz as informações de modo acessível, possibilitando o monitoramento dos indicadores da atenção básica. Assim, as prefeituras conseguem identificar os problemas mais graves e encaminhar soluções para melhorar a qualidade dos serviços de saúde local, com benefícios à população usuária do Sistema Único de Saúde (SUS).

Articulação e Mobilização

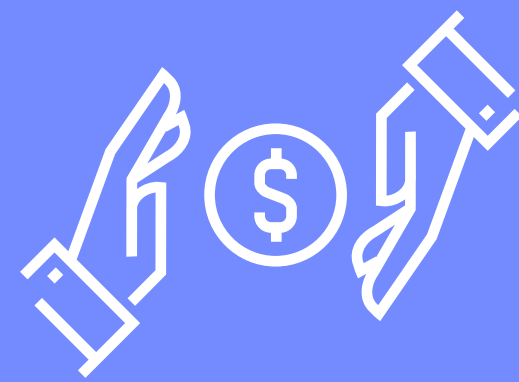
A promoção da saúde e o fortalecimento do sistema público de atenção à saúde requerem articulação com atores estratégicos, públicos e privados. Para isso, o Instituto tem participado de ações coordenadas com outras organizações, atuando em debates e na articulação de fóruns e redes.

É também foco de trabalho contribuir para o aprimoramento das leis e das políticas voltadas aos temas de atuação do Instituto, engajando parceiros e acompanhando projetos legislativos dedicados à avaliação da saúde mental de gestantes e puérperas e à proteção especial nos primeiros mil dias de vida das crianças nascidas na Rede Pública de Saúde, dentre outras iniciativas.

Profissionais do CREN em visita de acompanhamento às famílias monitoradas pelo projeto apoiado pelo Instituto Opy, em São Paulo.



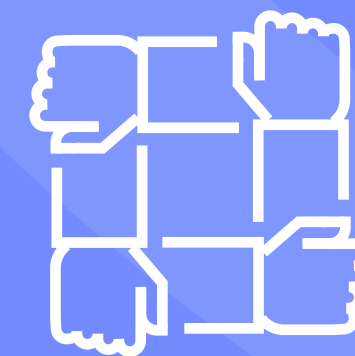
Relacionamento com investidores



A Opy é uma sociedade anônima de capital fechado, 100% controlada por único acionista, um Fundo de Participações gerido pela IG4 Capital. Apesar dessa particularidade, interagimos com investidores institucionais privados e bancos parceiros para opções de capital de giro e financiamento de novos projetos.

O relacionamento transparente com investidores atuais e potenciais, seja para a governança de dívidas, seja para o surgimento de novas opções de *equity*, é parte relevante da agenda da diretoria financeira, dedicada ao tema.

Relacionamento com clientes e parceiros estratégicos



Atualmente, nossos clientes diretos são a prefeitura de Belo Horizonte e o governo do Amazonas como poderes concedentes, e a Sociedade Beneficente Israelita Albert Einstein, na condição de parceiro privado. Valorizamos o poder construtivo de tais relacionamentos com base no Jeito Opy de Ser e Fazer, que valoriza a transformação, a integridade e a evolução contínua dos serviços.

A busca, pela companhia, por parceiros comerciais e estratégicos tem o apoio de uma Diretoria Estatutária dedicada aos novos negócios e à gestão comercial. Ela conta também com suporte da Diretoria Financeira na captação de recursos para os investimentos necessários aos novos contratos.

Relacionamento com o Poder Público

[GRI 201-4]



Os contratos de prestação de serviços na modalidade de PPPs estabelecidos com os poderes concedentes apresentam cláusulas de direitos e responsabilidades no que diz respeito à remuneração, à mitigação de riscos e ao cumprimento dos compromissos de atendimento.

Também são regidos por indicadores de desempenho, coletados por instituições verificadoras independentes. Tais informações são fundamentais para a avaliação da qualidade dos serviços. A combinação de informações setorizadas, indicadores de conformidade e dados sobre a percepção dos usuários internos e externos resulta em índices gerais de desempenho, que apontam para o nível de satisfação do público, e, portanto, dos órgãos concedentes, em relação aos serviços prestados.

Além das regras contratuais, as relações com o poder público estão baseadas nas diretrizes internas de compliance, incluindo o Código de Ética e Conduta e a Política Anticorrupção. Nesse sentido, todos os colaboradores, diretores, conselheiros e membros de comitês são obrigados a atuar em consonância com tais normativas.

Relacionamento com Fornecedores

[GRI 203-2] [GRI 204-1]

O relacionamento com os fornecedores é orientado pelo Código de Ética e Conduta, pela Política de Compras e pela Política de Contratação e Gestão de Terceiros, documentos que contemplam procedimentos para análises técnicas, financeiras, jurídicas e de compliance.

A categoria de fornecedores inclui prestadores de serviços, representantes, parceiros de negócios, subcontratados, consultores, empregados terceirizados de qualquer natureza e outras pessoas físicas ou jurídicas que atuem em nome ou em benefício da Opy no âmbito de relações comerciais privadas.

Monitoramos continuamente as atividades e as despesas dos contratos com o intuito de mitigar riscos operacionais e reputacionais, bem como assegurar o alinhamento aos nossos princípios e valores, viabilizando uma gestão sustentável e eficiente.

Com o apoio do Departamento Jurídico, as áreas contratantes são responsáveis pelas verificações das conformidades iniciais relativas aos fornecedores com os quais pretendem estabelecer relacionamento, como certidões negativas de débitos e passivos trabalhistas.

A Área de Integridade, por sua vez, fica imbuída de avaliar a existência de riscos de compliance associados àquela transação, classificando as contrapartes por criticidade e reportando informação ao Comitê de Auditoria sempre que necessário.

Capital natural



Conscientes dos impactos ambientais da atividade hospitalar ao meio ambiente, buscamos potencializar os efeitos positivos de nossa atuação, bem como mitigar os potencialmente negativos, atuando em relação aos riscos por meio de políticas e iniciativas de monitoramento e gestão.

O cuidado com a temática ambiental fica evidente também com a renovação consecutiva das certificações da ISO 14001 nos hospitais onde atuamos. Além disso, a governança ambiental inclui uma gestão, via *software*, dos avanços e alterações na legislação pertinente, da execução do Plano de Gerenciamento dos Resíduos do Serviço de Saúde e da realização de treinamentos e campanhas de conscientização aos colaboradores.

Gestão de resíduos

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

O setor de saúde exige que os operadores façam a gestão correta e a destinação final adequada de 100% dos resíduos gerados. Por meio do Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde (PGRSS), trabalhamos para minimizar a produção de Resíduos de Serviço de Saúde (RSS) e proporcionar eficiência e segurança no descarte final, visando à proteção dos colaboradores, à preservação da saúde pública e à proteção dos recursos naturais e do meio ambiente.

Reconhecemos que a eventual destinação irregular de resíduos pode acarretar contaminação do solo, do ar e da água, além de impactar negativamente a biodiversidade, aumentando a presença de vetores e pragas. Nesse sentido, o PGRSS, aderente às normas regulatórias do setor, é customizado para adequação à realidade de cada operação.

Em 2022, desenvolvemos iniciativas de conscientização dos colaboradores para o descarte adequado dos resíduos, com o objetivo de potencializar a segregação eficiente e maximizar o aproveitamento para a reciclagem. As campanhas contaram com encontros e palestras informativas sobre a importância do descarte

correto para que os itens recicláveis não sejam misturados com materiais contaminados e/ou infectantes.

Os resíduos recicláveis são segregados por tipo e destinados a parceiros para reprocessamento. Destaca-se, nesta ação, a doação de papéis, plásticos e metais a associações de catadores, que utilizam a receita da venda desses materiais para seu sustento e o das famílias de seus integrantes.

Aqueles resíduos impossibilitados de passar por processo de reciclagem recebem destinação final adequada e de menor impacto possível ao meio ambiente. A companhia se propõe a monitorar novas tecnologias e iniciativas para proporcionar uma maior eficiência na destinação final dos resíduos, reduzindo, se possível, a utilização de aterros sanitários.

A Opy Metropolitano realiza, desde 2020, a doação do exoval que não pode mais ser utilizado no hospital, como uniformes, lençóis e trajes desgastados ou danificados. O material é entregue para uma empresa que comercializa estopas e retalhos para atividades de limpeza e manutenção. Para esse projeto, garante-se um processo seguro e adequado de higienização antes do envio para reciclagem.



Em 2022, a operação implementou projeto de monitoramento, em tempo real, dos volumes de resíduos e dos materiais descartados no hospital. Os contenedores recebidos no abrigo de resíduos são “escaneados” por equipamentos de leitura de códigos de barras para consolidação, em um banco de dados, das informações sobre o tipo e a área geradora de cada conteúdo. A rastreabilidade é essencial à mensuração, à identificação de pontos críticos e ao diálogo com os times para a revisão de processos e definição de planos de redução do descarte.

Quantidade de resíduos por tipo [GRI 306-3]

Tipo de Resíduos	Em kg
Reciclável	139.453
Infectante ¹	167.600
Não Reciclável	529.812
Químico ¹	13.150
Total de resíduos	850.015

Destinação de resíduos [GRI 306-4] [GRI 306-5]

	Opy DELPHINA		Opy METROPOLITANO	
	I - Perigoso	II - Não perigoso	I - Perigoso	II - Não perigoso
Aterro sanitário (kg)	N/A	41.910	0	486.250
Reciclagem (kg)	N/A	104.203	N/A	35.250
Incineração sem recuperação de energia (kg)	1.652 ²	N/A	180.750	0
Incineração com recuperação de energia (kg)	N/A	N/A	0	0
Outras operações de disposição	0	0	0	35
Total geral	1.652	146.113	180.750	521.500

Declaramos que não há registro de nenhum processo vigente e nenhuma aplicação de penalidade, multa ou advertência em relação a não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais. [GRI 307-1]

1 - Dados de resíduos infectantes e químicos trazem dados apenas da operação Opy Metropolitano; em Manaus, a gestão destes resíduos no Delphina Aziz não está sob responsabilidade da operação Opy Delphina.

2 - Dado se refere a lâmpadas e pilhas.

Energia

Buscamos a eficiência operacional como parte central da estratégia de negócios, incluindo-a na temática energética. Nossas subsidiárias gerem o consumo de energia elétrica e apresentam aos poderes concedentes, de maneira tempestiva, dados, indicadores operacionais e projetos de melhoria para viabilizar a tomada de decisões adequadas à maximização da eficiência e à redução do consumo.

Redução do consumo de energia [GRI 302-4]

Em 2022, a Opy Delphina e a Opy Metropolitano iniciaram o projeto de substituição das lâmpadas convencionais dos hospitais em que atuam por lâmpadas de LED, sabidamente mais econômicas e com menor impacto ambiental.

Outra ação relevante é o reaproveitamento, no Hospital Metropolitano, de energia produzida pelos chillers para a geração de água quente nos chuveiros e na cozinha. Em 2022, a iniciativa proporcionou economia de 302 MWh de energia.

Consumo total de energia dentro da organização [GRI 302-1]

O consumo de energia é relatado a partir das informações recebidas pelas concessionárias de energia elétrica.

	OPY METROPOLITANO	OPY DELPHINA	HOLDING
kwh	6.219.810	11.324.530	4.211

Visão detalhada do consumo de energia

	OPY DELPHINA	OPY METROPOLITANO
Fontes renováveis (kWh)	0	68.210
Fontes não renováveis (GN e GLP)	134.155 m ³ (GN)	16.663 Kg (GLP)
Fontes não renováveis (Diesel litros)	42.000	9.835
Total de consumo de energia (kWh)	11.324.530	6.219.810

Não foram identificados consumos de energia fora da organização que sejam relevantes para o relatório. [GRI 302-2]

Intensidade energética [GRI 302-3]

Dada a particularidade do nosso negócio, para o cálculo da intensidade energética, consideramos a média mensal do consumo de energia elétrica por leito (consumo total dividido pelo número de leitos).

	OPY DELPHINA	OPY METROPOLITANO
kWh/leito	45.140,42	13.447,99

Recursos Hídricos [GRI 303-1] [GRI 303-2]

Nossas concessionárias são responsáveis pela gestão de efluentes nos hospitais onde operam. Nesse processo, consideram a Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO), associada à quantidade de oxigênio de que os processos biológicos precisam para degradar a matéria orgânica.

A realidade operacional em Manaus resulta numa DBO acima do patamar fixado pela legislação, motivo pelo qual a Opy Delphina gerencia a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) dedicada à mitigação do potencial impacto negativo dessas emissões, cumprindo o compromisso de reduzir o índice em 90% antes da devolução do efluente à rede municipal.

Em Belo Horizonte, o tratamento é feito pela concessionária pública de água e esgoto, mas a Opy Metropolitano realiza análise bimestral da carga poluidora gerada pelo hospital para assegurar que as emissões de DBO se mantenham dentro dos limites legais.

Captação de água (m³) [GRI 303-3]

	OPY METROPOLITANO
Água subterrânea	N/A
Água produzida	N/A
Água de superfície	N/A
Água do mar	N/A
Água de terceiros	53.653
Volume de água captada	53.563

A captação, consumo e descarte de água do Delphina passarão a ser reportados no próximo ciclo.

Consumo de água (m³) [GRI 303-5]

	OPY METROPOLITANO
Consumo total de água	10.731

Descarte de água (m³) [GRI 303-4]

	OPY METROPOLITANO
Água de terceiros	42.922

Em nossos contratos, cumprimos os requisitos de análise de potabilidade da água para os bebedouros e de monitoramento de cloro, como medida preventiva, na água fornecida pela concessionária pública. Realizamos também manutenções internas para a limpeza e o bom funcionamento das estruturas de armazenamento e de saída de água. O consumo nos ativos está relacionado às atividades de nutrição, uso de banheiros, serviços de lavanderia, esterilização e higienização das mãos.

Nesse contexto, coerentes com os compromissos com a sustentabilidade ambiental, buscamos promover mudanças comportamentais e reestruturações operacionais para reduzir o consumo de água.



Emissões de GEE

Em 2022, iniciamos a elaboração do Inventário de gases de efeito estufa (GEE) de nossas operações. Para tanto, consideramos as informações de 2020 e 2021, com o objetivo de viabilizar a correta compreensão da estratégia de longo prazo.

Como primeiro passo, contratamos uma consultoria especializada para assessorar a elaboração de um plano de mitigação e de compensação das emissões até 2030. Por meio dele, vamos estipular metas anuais de redução nos Escopos 1 e 2. Assumimos também o compromisso de atuar ativamente na sensibilização da nossa cadeia de suprimentos em relação ao Escopo 3.

Sabemos que o trabalho não terminou e avançaremos nas análises necessárias para o estabelecimento de uma estratégia de neutralização de carbono até 2040, compromisso alinhado à agenda internacional do meio ambiente.

O reporte de emissões será realizado no próximo ciclo de relato.

Desempenho Econômico - Financeiro



Performance econômico-financeira

[GRI 201-1]

O ano de 2022 foi de continuidade nas iniciativas que nos conduzirão aos resultados sustentáveis projetados na estratégia de longo prazo. O objetivo é fazer com que os nossos diferenciais – modelo de gestão pioneiro no setor, eficiência nos processos e serviços, responsabilidade na dimensão econômico-financeira e sólida agenda ESG – sigam guiando a companhia rumo à criação perene de valor aos diversos públicos.

As realizações de 2022 resultaram de atuação consistente em diversas frentes. No âmbito dos ativos, mantivemos o foco na captura de sinergias entre eles, evoluímos no acompanhamento das atividades cotidianas por meio de centros integrados e digitais de controle operacional e avançamos na introdução de soluções tecnológicas

e recursos de IoT (Internet das Coisas), que nos trouxeram ganhos adicionais de eficiência e produtividade.

No campo econômico-financeiro, seguimos na gestão de custos e despesas, superamos as metas de geração de caixa e reforçamos a estrutura de capital. Outros destaques do ano foram o aproveitamento de oportunidades de refinanciamento de dívidas mais antigas com atração de dinheiro novo, e uma intensa agenda regulatória, avançando nas discussões de reequilíbrio econômico-financeiro dos contratos das concessionárias.

No pilar de crescimento, fortalecemos a interlocução com os principais agentes do mercado, explorando nosso modelo de atuação, o potencial

do segmento e a capacidade da companhia em propor e implementar e modelos diferenciados de parcerias de longo prazo, em conjunto com o poder público e operadores privados. Pode-se dizer que, agora, a Opy já é percebida com clareza pelos principais atores do setor de saúde.

A celebração de contrato com a Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein para atuação no Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia (GO), o primeiro com um parceiro privado, foi uma amostra desse novo status de reconhecimento da Opy aos olhos de um mercado crescentemente favorável à viabilização de empreendimentos de infraestrutura hospitalar as service, tal qual propõe a nossa companhia.

Estrutura de capital

Para que a Opy esteja devidamente posicionada no rumo do crescimento sustentável, capturando as oportunidades que surgirão, diversos movimentos importantes foram realizados em 2022, na sequência dos esforços empreendidos no ano anterior para o fortalecimento da estrutura de capital. Um dos mais significativos teve como objetos a renegociação de alguns passivos e a captação de novos recursos a custos mais vantajosos.

Assim, promovemos, em particular, o refinanciamento de dívidas de curto prazo de nosso ativo de Manaus (Hospital Delphina Aziz) no montante de R\$ 44 milhões, gerando, como resultado, o alongamento de prazos de pagamento e, também, a incorporação de dinheiro novo, com taxas de juros mais atraentes.

A iniciativa deu sequência à mobilização ocorrida nos dois anos anteriores, quando realizamos a reestruturação de dívidas na ordem de R\$ 280 milhões, o que incluiu, além da repactuação de passivos, nossa estreia no mercado de capitais com emissão de R\$ 60 milhões em Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI).

A estratégia de otimização do capital de giro continuou sendo uma alavanca importante de geração de caixa em 2022. Nos dois anos anteriores, a companhia havia empenhado esforços para o alongamento dos prazos de pagamento a fornecedores de 30 para 90 dias, e fechou 2022 superando os 100 dias. Tais acordos incluem também a adoção de instrumentos de financiamento a esses parceiros.

Reequilíbrio contratual

Outra frente prioritária de 2022 se deu no campo regulatório, com a realização de estudos e de um profundo levantamento de informações para subsidiar os pleitos que a companhia considera justos visando ao reequilíbrio econômico-financeiro dos contratos de PPPs.

Com o suporte de uma assessoria externa, elaboramos os devidos processos e as respectivas modelagens financeiras que servirão de referência para as negociações com os poderes concedentes em 2023 sobre itens que ficaram desbalanceados do ponto de vista econômico, conforme previsto na modelagem original dos contratos de concessão. O desfecho favorável para tais reivindicações fortalecerá, naturalmente, a capacidade de seguirmos prestando os serviços de excelência que são a marca da Opy.

Receitas

Por atuarmos em modelos de prestação de serviços de longo prazo, com reajustes atrelados à componentes de inflação, nossas receitas orgânicas são razoavelmente previsíveis.

Nesse contexto, as receitas operacionais da Opy seguiram, em 2022 com expansão de 17% em relação ao exercício anterior, representando evolução real de cerca de 11 pontos percentuais sobre o IPCA acumulado do período. Contribuíram para a expansão da receita a conquista do contrato com o Einstein para operação do Hospital de Aparecida de Goiânia, bem como a composição da cesta de índices inflacionários (IPCA, IGPM, IAC), que impactam diretamente a contraprestação das PPPs.

Proteção contra impactos da economia

Nosso modelo contratual de atuação também cria proteções contra as influências do cenário macroeconômico, como oscilações na curva da taxa básica de juros. As receitas, indexadas em grande parte ao IPCA, criam um hedge natural contra reajustes do opex. Da mesma forma, a parte mais expressiva de nossa dívida está refinanciada e indexada ao mesmo índice ou é pré-fixada a taxas de fomento. Também não estamos expostos significativamente à flutuação cambial, uma vez que não temos dívida ou recebíveis vinculados à moeda estrangeira. Em 2022, essa realidade se manteve, o que favoreceu a estabilidade em nossas operações.

Custos e despesas

O compromisso com a excelência da gestão operacional nos manteve, novamente, na trilha responsável da administração de custos e despesas. Contribuíram para o êxito da estratégia de harmonização entre receitas e despesas, entre outras fatores, o processo contínuo de negociação dos contratos de opex, os ganhos de escala e as sinergias obtidas entre as concessionárias, a otimização de processos internos e a introdução de novas tecnologias que racionalizaram atividades e geraram economias.

Por outro lado, aliado à maior eficiência nas operações, intensificamos a alocação de gastos em algumas áreas estratégicas para a companhia, mas sem o comprometimento da resiliência no core operacional.

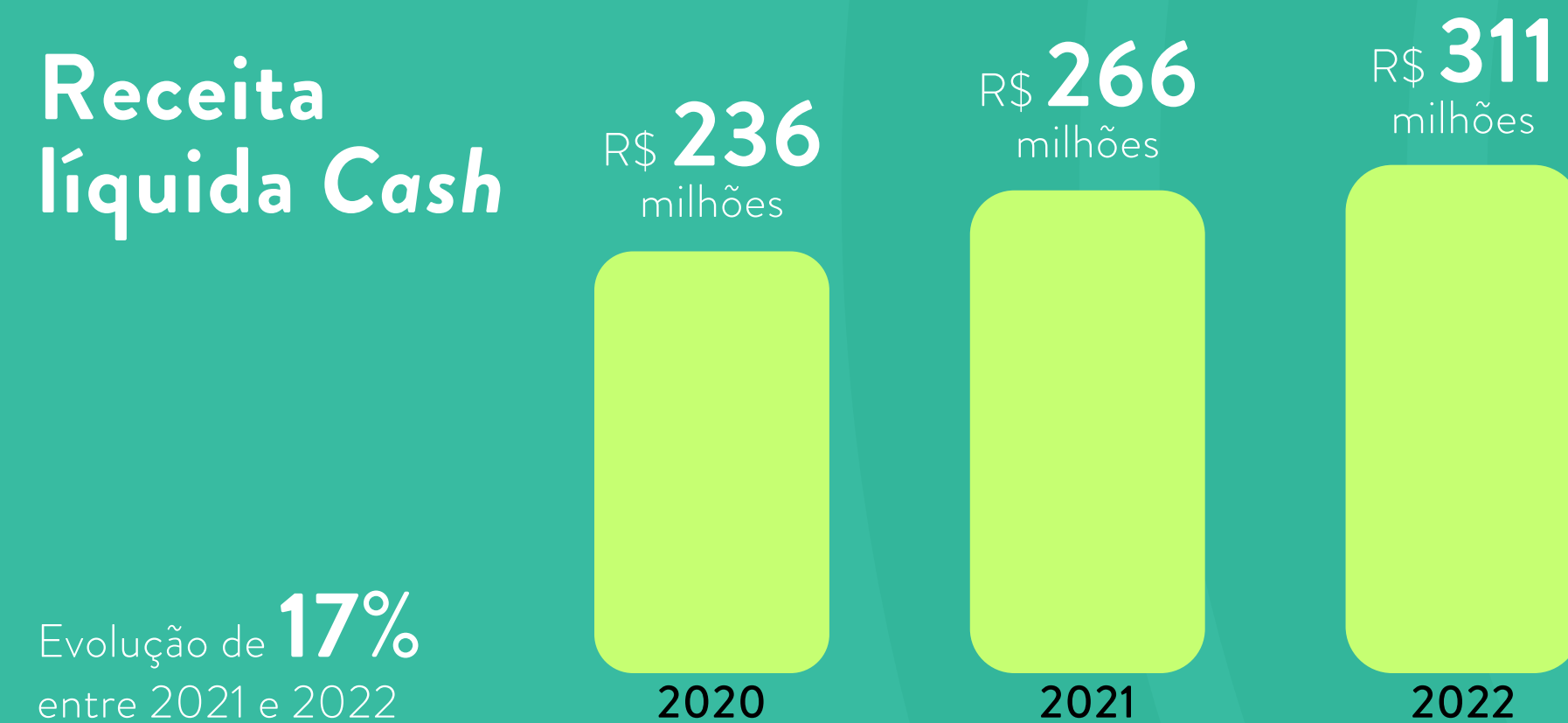
O exemplo mais significativo dessa nova destinação de recursos foi a implementação de nosso Plano ESG, que incluiu 37 projetos para execução ao longo do ano. Tratou-se, na verdade, de alocação de recursos em frentes fundamentais para a Opy, cujos retornos não são de curto prazo ou necessariamente tangíveis, mas que contribuirão para a viabilização dos compromissos com a sustentabilidade e o fortalecimento de nossa marca perante a sociedade.

EBITDA

Consequência de todo o trabalho realizado pela administração, o desempenho operacional da companhia resultou, em 2022, na superação de nossas metas de geração de caixa, com a entrega de resultados mais do que consistentes.

Assim, a Opy encerrou o ano com um EBITDA Cash ajustado (lucro antes do resultado financeiro, depreciações, amortizações e impostos) da ordem de R\$ 160 milhões, montante 15% superior ao de 2021. Como resultado final do exercício, o lucro líquido da nossa companhia no ano foi de R\$ 107 milhões, 46% superior ao período anterior.

Receita líquida Cash



Receita líquida cash: não considera receitas puramente contábeis, referentes à mecânica de apropriação do ativo financeiro da concessão. Refere-se a 100% da receita faturada do Grupo, líquida dos impostos.

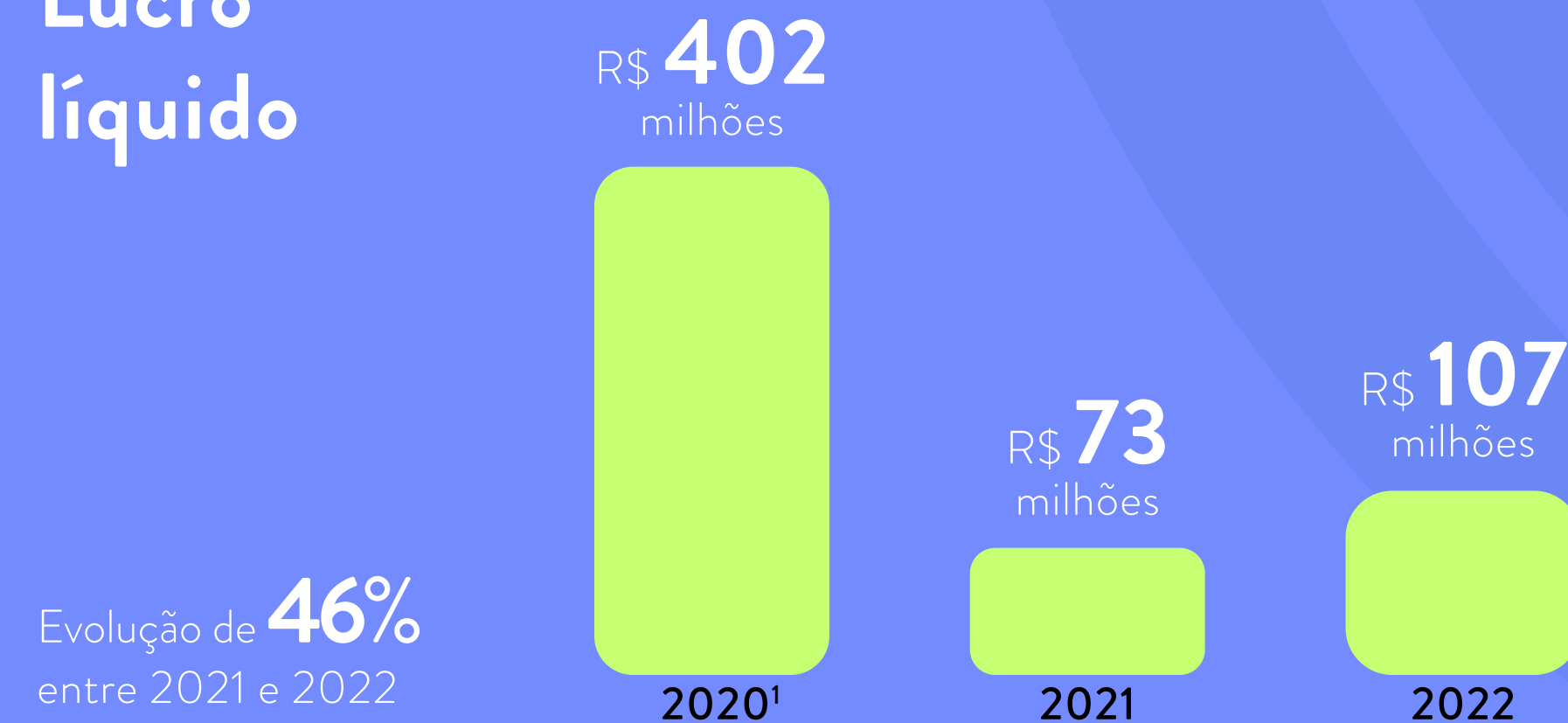
EBITDA Cash



EBITDA cash: Não considera itens puramente contábeis referentes à mecânica de apropriação do ativo financeiro da concessão. Refere-se ao EBITDA proveniente da receita líquida faturada do Grupo.

¹ Considera o expurgo de eventos não recorrentes e/ou operacionais como R\$ 29,2 milhões de indenização de fornecedores e antigos acionistas, conforme previsto no acordo de assunção da Concessionária Opy Metropolitano pela Opy.

Lucro líquido



¹ Impactado pelo ganho contábil não recorrente com a compra vantajosa de R\$ 391,2 milhões derivada da aquisição societária das concessionárias Opy Metropolitano e Opy Delphina

Dívida líquida



Dívida líquida/ EBITDA



Visão de futuro



Visão de futuro

Vencida a etapa inicial de estruturação da Opy como grupo à frente de uma plataforma integrada de infraestrutura em serviços não clínicos, empreendida entre 2020 e 2022, continuamos a impulsionar a trajetória desejada de ampliação dos ativos hospitalares, por meio de novos contratos, no rumo do desempenho sustentável.

Desenhada nos dois primeiros anos de vida da companhia, a estratégia de expansão foi ajustada em 2022 para que os principais *players* dos setores público e privado, bem como instituições de fomento, firmassem um entendimento mais preciso sobre o nosso original modelo de negócio, as múltiplas possibilidades de atuação conjunta com a Opy e as distintas possibilidades de geração de valor em projetos de longo prazo.

Isso foi feito por intermédio de um intenso trabalho executado pelas lideranças da companhia. Consideramos que essa interlocução foi bem-sucedida, tendo, também, os nossos atuais ativos como vitrine do que a Opy pode oferecer.

Assim, e como consequência dos resultados já apresentados em nossas operações, estão dadas as condições para que possamos, em breve, abrir “avenidas” de crescimento visando a viabilização dos objetivos de expansão do portfólio pelos próximos anos, mas sempre com a devida segurança nos acordos para que cada ativo incorporado adicione, de fato, valor à plataforma, sem riscos à qualidade e à eficiência das entregas.

Nesse contexto de um mercado promissor, nosso objetivo permanece em consolidar até 2025 um portfólio entre 12 e 15 novos contratos, enriquecido, em grande parte, pela expansão das parcerias com o segmento privado.

A despeito de ser um pouco atípica em relação ao nosso modelo de negócio, a parceria com a Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein é mais do que valiosa. Para além da curva de aprendizado que a atuação a um operador privado de saúde de tamanha relevância oferece, o contrato relativo ao Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia (HMAP) também é importante por aquilo que projeta para o futuro – não apenas em novas oportunidades de ação conjunta com o Einstein, mas também como campo de observação para outros agentes privados interessados em acordos com a Opy.

O alcance dos propósitos de qualidade operacional nos contratos em vigência e de aumento do portfólio de ativos passa, obrigatoriamente, pela construção do *funding* adequado às necessidades de crescimento orgânico e inorgânico, que está lastreado numa previsão de R\$ 3 bilhões em investimentos pelos próximos 5 anos.

Tal estrutura de recursos deverá ser alcançada mediante a capitalização da companhia, por intermédio da atração de financiamentos mais baratos no mercado financeiro, da viabilização de novas alavancagem de dívidas ou de uma readequação societária, com a consequente entrada de um sócio e novos recursos.

Assim como são fundamentais ao futuro os planos de ampliação do portfólio de ativos, a Opy também está atenta à necessidade de seguir fortalecendo a qualidade dos serviços nos contratos atuais. Para isso, continuaremos com o foco em iniciativas de inovação e na implementação de soluções tecnológicas que otimizem processos e serviços, favorecendo a ocorrência de ganhos de escala e maior sinergia entre as operações.

Para a conquista dos objetivos dos próximos anos, é prioritário também incorporar ainda mais nosso Jeito de Ser e Fazer às rotinas, aos negócios e aos relacionamentos dos colaboradores com os usuários dos serviços e demais públicos.

Continuaremos a aprimorar os mecanismos de participação e valorização das pessoas, aperfeiçoar as práticas de desenvolvimento do capital humano e impulsionar os instrumentos da agenda ESG, que, por estar no centro das estratégias, dedica atenção ao público interno na mesma medida em que se ocupa do fortalecimento da governança e da gestão dos impactos sociais e ambientais. Dessa forma, a evolução da cultura ESG e de seus projetos transversais se manterá como prioridade.

A maneira como conduzimos as operações de hoje, naturalmente, influenciarão os negócios do futuro. Por isso, a Opy assume o compromisso de se manter alinhada aos valores de integridade, transparência, sustentabilidade e eficiência. Assim, estaremos mais próximos de cumprir o propósito de entregar hospitais melhores para mais brasileiros.

FICHA TÉCNICA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Helcio Tokeshi (presidente)
Gustavo Buffara
Irineu Massaia
Paulo Mattos



DIRETORIA

Otávio Silveira (diretor-presidente)
Graciema Bertoletti (diretora de Novos Negócios e M&A)
Rogério Bolzani Caldas (diretor financeiro)
Alan Brener (diretor regional)
Thiago Python (diretor regional)

RELATÓRIO ANUAL 2022 Opy

Coordenação Geral: Equipe ESG

Apoio na revisão: Paulo Buscato

COORDENAÇÃO DE CONTEÚDO E METODOLOGIA ESG

Laura Ferolla
Aline Oliveira
Viviane Cesário Oliveira

ARTE E PROJETO GRÁFICO

Alex Fonseca Silva



[/sealoficial](#)

www.seall.com.br

Demonstrações Financeiras



OPY Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A. e Controladas

Demonstrações Financeiras
Individuais e Consolidadas
Referentes ao Exercício Findo em
31 de Dezembro de 2022 e
Relatório do Auditor Independente

Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes Ltda.

Conteúdo

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras Individuais e Consolidadas	1
Balanços patrimoniais	4
Demonstrações do resultado	5
Demonstrações do resultado abrangente	6
Demonstrações das mutações do patrimônio líquido	7
Demonstrações dos fluxos de caixa pelo método indireto	8
Notas explicativas às demonstrações financeiras Individuais e Consolidadas	9

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS INDIVIDUAIS E CONSOLIDADAS

Aos Conselheiros, Acionistas e Administradores da
OPY Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A.

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras individuais e consolidadas da OPY Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A. (“Companhia”), identificadas como controladora e consolidado, respectivamente, que compreendem o balanço patrimonial individual e consolidado em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações individuais e consolidadas do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras individuais e consolidadas acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira, individual e consolidada, da OPY Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A. em 31 de dezembro de 2022, o desempenho individual e consolidado de suas operações e os seus fluxos de caixa individuais e consolidados para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas”. Somos independentes em relação à Companhia e a suas controladas, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidade da Administração e da governança pelas demonstrações financeiras individuais e consolidadas

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras individuais e consolidadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Companhia e suas controladas continuar operando e divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Companhia e suas controladas ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

A Deloitte refere-se a uma ou mais empresas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), sua rede global de firmas-membro e suas entidades relacionadas (coletivamente, a “organização Deloitte”). A DTTL (também chamada de “Deloitte Global”) e cada uma de suas firmas-membro e entidades relacionadas são legalmente separadas e independentes, que não podem se obrigar ou se vincular a terceiros. A DTTL, cada firma-membro da DTTL e cada entidade relacionada são responsáveis apenas por seus próprios atos e omissões, e não entre si. A DTTL não fornece serviços para clientes. Por favor, consulte www.deloitte.com/about para saber mais.

A Deloitte é líder global de auditoria, consultoria empresarial, assessoria financeira, gestão de riscos, consultoria tributária e serviços correlatos. Nossa rede global de firmas-membro e entidade: relacionadas, presente em mais de 150 países e territórios (coletivamente, a “organização Deloitte”), atende a quatro de cada cinco organizações listadas pela Fortune Global 500®. Saiba como os cerca de 345 mil profissionais da Deloitte impactam positivamente seus clientes em www.deloitte.com.

Os responsáveis pela governança da Companhia e de suas controladas são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras individuais e consolidadas.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas


Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras individuais e consolidadas.


Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Companhia e de suas controladas.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Companhia e de suas controladas. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar a atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Companhia e suas controladas a não mais se manterem em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras individuais e consolidadas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.
- Obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente referente às informações financeiras das entidades ou atividades de negócio do Grupo para expressar uma opinião sobre as demonstrações financeiras consolidadas. Somos responsáveis pela direção, pela supervisão e pelo desempenho da auditoria do Grupo e, conseqüentemente, pela opinião de auditoria.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Campinas, 17 de março de 2023


DELOITTE TOUCHE TOHMATSU
Auditores Independentes Ltda.
CRC nº 2 SP 011609/O-8


Danilo Namura Lombardoso
Contador
CRC nº 1 SP 278829/O-3

OPY HEALTHCARE GESTÃO DE ATIVOS E INVESTIMENTOS S.A.

Balço Patrimonial em 31 de dezembro de 2022

(Valores expressos em milhares de reais - R\$, exceto quando indicado de outra forma)

Ativo	Nota explicativa	Controladora		Consolidado		Passivo e Patrimônio líquido	Nota explicativa	Controladora		Consolidado	
		31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021			31/12/2022	31/12/2021		
Circulante						Circulante					
Caixa e equivalentes de caixa	4	7.116	28.106	38.378	102.460	Fornecedores	11	475	739	19.310	10.800
Contas a receber	6	-	-	87.556	24.573	Fornecedores - Confirming	11	-	-	15.204	13.149
Ativo financeiro	8	-	-	125.965	111.250	Empréstimos e financiamentos	12	-	-	63.681	59.492
Dividendos a receber	9	15.453	26.454	-	-	Debêntures	13	-	-	4.547	5.188
Impostos a recuperar	7	3.640	2.405	9.889	6.604	Dividendos a pagar	18	67.701	117.954	67.701	117.954
Partes Relacionadas		-	313	-	-	Arrendamentos		-	-	27	174
Outros ativos		32	187	870	1.104	Obrigações trabalhistas		4.056	5.305	8.567	8.939
		26.241	57.465	262.658	245.991	Impostos e contribuições a recolher	14	629	354	4.894	6.042
						Imposto de renda e contribuição social a recolher	14	131	-	2.641	2.281
						Impostos diferidos	15	-	-	10.794	3.128
						Outros passivos	17	1.351	-	1.662	9.368
								74.343	124.352	199.028	236.515
Não circulante						Não circulante					
Ativo financeiro.	8	-	-	600.532	545.270	Empréstimos e financiamentos.	12	-	-	190.200	212.667
Contas a receber.	6	-	-	-	37.900	Debêntures.	13	-	-	56.964	51.921
Impostos a recuperar.	7	-	-	12.996	14.200	Arrendamentos.		-	-	-	82
Aplicações financeiras.	5	-	-	10.867	8.901	Impostos e contribuições a recolher.	14	-	-	1.148	1.390
Outros ativos.		90	26	560	618	Imposto de renda e contribuição social diferidos	15	-	-	182.224	166.962
		90	26	624.955	606.889	Impostos diferidos.	15	-	-	71.011	73.945
						Provisão para riscos fiscais, trabalhistas e cíveis	16	-	-	798	859
						Outros passivos.	17	-	-	-	2.926
								-	-	502.345	510.752
Investimentos	9	526.827	496.117	-	-	Patrimônio líquido					
Imobilizado		834	212	3.871	3.298	Capital social	18	187.471	187.471	187.471	187.471
Intangível	10	8	111	289.546	320.668	Reserva legal		29.126	23.769	29.126	23.769
		527.669	496.440	293.417	323.966	Reserva de lucros		263.060	217.719	263.060	217.719
						Outorga de ações	24	-	620	-	620
								479.657	429.579	479.657	429.579
Total do ativo		554.000	553.931	1.181.030	1.176.846	Total do passivo e patrimônio líquido		554.000	553.931	1.181.030	1.176.846

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

OPY HEALTHCARE GESTÃO DE ATIVOS E INVESTIMENTOS S.A.

Demonstração do Resultado

Para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022

(Valores expressos em milhares de reais - R\$, exceto quando indicado de outra forma)

	Nota explicativa	Controladora		Consolidado	
		31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Receita líquida dos serviços prestados	19	8.957	5.295	377.549	305.250
Custo de serviço prestado	20	(1.793)	(1.037)	(117.934)	(95.716)
Lucro bruto		7.164	4.258	259.615	209.534
Receitas (despesas) operacionais					
Gerais e administrativas	20	(17.457)	(25.033)	(65.220)	(70.421)
Resultado de equivalência patrimonial	9	121.891	96.821	-	-
Outras receitas (despesas) operacionais	21	(6.323)	(6.333)	(5.814)	(5.674)
Resultado antes do resultado financeiro e dos tributos		105.275	69.713	188.581	133.439
Receita financeira		1.492	695	9.275	5.499
Despesa financeira		(30)	(554)	(45.972)	(29.302)
Resultado financeiro, líquido	22	1.462	141	(36.697)	(23.803)
Lucro antes do imposto de renda e contribuição social		106.737	69.854	151.884	109.636
Corrente	23	(2.863)	-	(23.131)	(20.751)
Diferido	23	3.271	3.271	(21.608)	(15.760)
Lucro líquido do exercício		107.145	73.125	107.145	73.125
Resultado básico e diluído por ação	24	0,57	0,39		

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

OPY HEALTHCARE GESTÃO DE ATIVOS E INVESTIMENTOS S.A.

Demonstração do Resultado Abrangente

Para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022

(Valores expressos em milhares de reais - R\$, exceto quando indicado de outra forma)

	Controladora		Consolidado	
	<u>31/12/2022</u>	<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2022</u>	<u>31/12/2021</u>
Lucro líquido do exercício	<u>107.145</u>	<u>73.125</u>	<u>107.145</u>	<u>73.125</u>
Outros resultados abrangentes	-	-	-	-
Resultado abrangente do exercício	<u>107.145</u>	<u>73.125</u>	<u>107.145</u>	<u>73.125</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

OPY HEALTHCARE GESTAO DE ATIVOS E INVESTIMENTOS S.A.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

Para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022

(Valores expressos em milhares de reais - R\$, exceto quando indicado de outra forma)

	Nota Explicativa	Capital social			Outorga de Ações	Reserva Legal	Reserva de Lucros	Total Patrimônio Líquido
		Subscrito	A integralizar	Integralizado				
Saldo em 31 de dezembro de 2020		200.001	(12.530)	187.471	-	20.113	286.147	493.731
Lucro líquido do exercício		-	-	-	-	73.125	73.125	73.125
Constituição de reserva legal	18	-	-	-	-	(3.656)	(3.656)	-
Dividendos propostos	18	-	-	-	-	(120.530)	(120.530)	(120.530)
Dividendos mínimos obrigatórios	18	-	-	-	-	(17.367)	(17.367)	(17.367)
Plano de outorga de ações		-	-	-	620	-	-	620
Saldo em 31 de dezembro de 2021		200.001	(12.530)	187.471	620	23.769	217.719	429.579
Saldo em 1º janeiro 2022		200.001	(12.530)	187.471	620	23.769	217.719	429.579
Lucro líquido do exercício		-	-	-	-	107.145	107.145	107.145
Constituição de reserva legal	18	-	-	-	-	(5.357)	(5.357)	-
Dividendos mínimos obrigatórios	18	-	-	-	-	(25.447)	(25.447)	(25.447)
Dividendos propostos	18	-	-	-	-	(31.000)	(31.000)	(31.000)
Plano de outorga de ações		-	-	-	(620)	-	-	(620)
Saldo em 31 de dezembro de 2022		200.001	(12.530)	187.471	-	29.126	263.060	479.657

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

OPY HEALTHCARE GESTAO DE ATIVOS E INVESTIMENTOS S.A.

Demonstração dos Fluxos de Caixa

Para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022

(Valores expressos em milhares de reais - R\$, exceto quando indicado de outra forma)

	Nota explicativa	Controladora		Consolidado	
		31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Atividades operacionais					
Lucro antes do imposto de renda e contribuição social		106.737	69.854	151.884	109.636
Depreciação e amortização	20 e 21	9.755	9.726	25.177	25.113
Bônus de adimplência	12	-	-	(1.530)	(1.880)
Apropriação custo de transação debêntures e empréstimos		-	-	885	-
Outorga de ações		(620)	620	(620)	620
Remuneração de ativo financeiro de concessão	8	-	-	(172.653)	(132.045)
Equivalência patrimonial	9	(121.891)	(96.821)	-	-
Provisões e reversões para riscos trabalhistas		-	-	(62)	(93)
Juros empréstimos, debêntures e arrendamentos	12 e 13	-	-	43.489	26.480
Ajuste a valor presente		-	-	(2.773)	3.322
Outros		7	1.364	7	1.364
Fluxos de caixa operacionais antes das movimentações no capital de giro		(6.012)	(15.257)	43.804	32.517
Variações nos ativos e passivos:					
Contas a receber		-	-	(22.816)	11.813
Estoques		-	-	-	10
Impostos a recuperar		(1.235)	(2.393)	(2.080)	395
Outras contas a receber		91	(190)	(11.680)	(190)
Fornecedores		(264)	662	8.196	3.117
Pis e cofins diferidos		-	-	1.852	2.054
Imposto de renda, contribuição social		(2.204)	80	(9.122)	279
Partes relacionadas, líquidas		313	1.802	313	31
Ativo financeiro da concessão	8	-	-	120.025	108.214
Obrigações trabalhistas		(1.249)	5.222	(372)	6.985
Impostos a recolher		275	-	2.684	(339)
Outras contas a pagar		1.351	-	1.345	(12.241)
Caixa gerado (consumido) nas operações		(2.922)	5.183	88.345	120.128
Pagamento de imposto de renda e contribuição social		(528)	-	(14.843)	(17.058)
Pagamento de juros sobre financiamento, debêntures e arrendamentos	12 e 13	-	-	(39.318)	(25.874)
Caixa líquido gerado (consumido) pelas atividades operacionais		(9.462)	(10.074)	77.988	109.713
Fluxo de caixa de atividades de investimentos					
Aquisição de ativo imobilizado		(664)	(1.577)	(984)	(1.712)
Aquisição de ativo intangível		-	(197)	-	(196)
Aplicações Financeiras		-	-	(580)	11.859
Aquisição de ativo financeiro (custo de obra)	8	-	-	(17.349)	(16.494)
Recebimento de dividendos	9	80.488	89.320	-	-
Recebimento de Juros sobre capital próprio	9	18.948	13.513	-	-
Aporte de capital na investida	9	(3.600)	-	-	-
Caixa líquido gerado (consumido) pelas atividades de investimentos		95.172	101.059	(18.913)	(6.543)
Fluxo de caixa de atividades de financiamentos					
Ingresso de empréstimos	12	-	-	18.889	104.399
Custo transação empréstimos	12	-	-	-	(2.197)
Fornecedores e prestadores de serviços - Confirming	11	-	-	2.561	5.309
Ingresso de debêntures	13	-	-	-	60.000
Custo transação debêntures	13	-	-	-	(2.892)
Amortização de empréstimos, debêntures e arrendamentos	12 e 13	-	-	(36.521)	(140.490)
Resgate/(aplicação) de depósitos vinculados		-	-	(1.386)	7.640
Dividendos pagos	18	(106.700)	(72.300)	(106.700)	(72.300)
Caixa líquido consumido pelas atividades de financiamentos		(106.700)	(72.300)	(123.157)	(40.531)
Redução (aumento) líquido em caixa e equivalentes de caixa		(20.990)	18.685	(64.082)	62.639
Caixa e equivalentes no início do exercício		28.106	9.421	102.460	39.821
Caixa e equivalentes no final do exercício		7.116	28.106	38.378	102.460
Varição do caixa e equivalentes de caixa		(20.990)	18.685	(64.082)	62.639

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS INDIVIDUAIS E CONSOLIDADAS PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

(Valores expressos em milhares de Reais – R\$, exceto quando indicado de outra forma)

1 CONTEXTO OPERACIONAL

A OPY Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A. ("Companhia" ou "OPY Health"), foi constituída em 12 de julho de 2018, com sua sede na Rua Leopoldo Couto de Magalhães Júnior, 1098, Sala 57, Edifício It Office, Itaim Bibi, São Paulo - SP, tendo como objeto social a gestão de ativos e participações societárias em outras sociedades no setor de saúde, hospitalar e laboratorial. O capital social inicial da Companhia, subscrito na data da sua constituição, foi de 1.000 ações, correspondente a R\$ 1 (mil reais).

Em 26 de agosto de 2019, a Companhia teve sua denominação social alterada para OPY Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A. (anteriormente denominada IG4 Healthcare Participações S.A.).

Em 23 de setembro de 2019, foi aprovado o aumento do capital social da Companhia, mediante a subscrição de 200.000.000 duzentos milhões de ações, aumentando o capital social para R\$ 200.001.

Em outubro de 2019 e em janeiro de 2020, houve aporte de capital de R\$ 501 e R\$ 670, respectivamente, pelo FIP PE SOPP Fundo de Investimento em Participações II para custeio das despesas, ainda em sua fase pré-operacional.

2 OPY E SUAS CONTROLADAS

	<u>31/12/2022</u>	<u>31/12/2021</u>
ONM Health S.A. (a)	100,00%	100,00%
OZN Health SPE S.A. (b)	100,00%	100,00%
OPY Serviços Hospitalares S.A (c)	100,00%	-

(a) ONM Health S.A.

A ONM Health S.A. ("ONM Health"), é uma sociedade anônima de capital fechado, constituída em 4 de novembro de 2009, com sede à rua Dona Luiza, nº 311, no bairro Milionários, na cidade de Belo Horizonte, estado de Minas Gerais. A ONM Health tem como objeto social, exclusivamente, a prestação de serviços de apoio não assistencial à gestão e operação do Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro ("Hospital" ou HMDCC), inaugurado em 10 de dezembro de 2015 através de parceria público-privada. A ONM Health assinou, em 26 de março de 2012, o Contrato de Concessão Administrativa para realização de serviços e obras de engenharia e prestação de serviço de apoio não assistenciais ao funcionamento do Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro, junto à Prefeitura de Belo Horizonte, por intermédio da Secretaria Municipal de Saúde. O contrato delega à ONM Health, por meio de concessão administrativa, a execução das obras da Fase II e dos serviços não assistenciais do Hospital, pelo prazo de 20 anos.

Durante o exercício de 2018 e de 2019 foram formalizados acordos com os acionistas da empresa para aquisição da totalidade de suas ações. Tais acordos estavam sujeitos a aprovação do poder concedente e das instituições financeiras vinculadas a concessão, e por isso acabaram ocorrendo em momentos distintos durante o exercício de 2020.

No dia 18 de fevereiro de 2020 foi aprovado em Assembleia Geral Extraordinária a aquisição de 50,1% do Novo Metropolitano S.A. (atualmente denominado ONM Health S.A.), que correspondeu ao total de 10.020.000 (dez milhões e vinte mil) ações, anteriormente detidas pela Andrade Gutierrez Engenharia S.A. Já na posição de acionista da ONM Health, a Opy Health realizou um aporte para futuro aumento de capital no valor de R\$ 11.700 (onze milhões e setecentos mil reais) em 15 de abril de 2020, mediante a emissão de 11.700.000 (onze milhões e setecentas mil) novas ações ordinárias nominativas, no intuito de subsidiar eventos e obrigações da Concessionária, como financiar o pagamento das indenizações dos contratos de prestação de serviço das antigas acionistas, Gocil Serviços de Vigilância e Segurança Ltda. e Vivante S.A.

Em continuação ao processo de aquisição da totalidade das ações da concessionária, foi aprovado em 13 de abril de 2020 a aquisição da participação dos acionistas minoritários Vivante S.A. e Gocil Serviços de Vigilância e Segurança Ltda., de respectivamente 11% (2.200.000 – dois milhões e duzentas mil ações) e 38,9% (7.780.000 – sete milhões, setecentos e oitenta mil ações). Nesta mesma data, a Controlada teve sua denominação social alterada para ONM Health S.A. (anteriormente Novo Metropolitano S.A.) e passou a atuar sob o nome fantasia “ONM Health”, na mesma data.

(b) OZN Health SPE S.A.

A OZN Health SPE S.A. (“OZN Health”), anteriormente Zona Norte Engenharia Manutenção e Gestão de Serviços S.A. SPE, é uma sociedade anônima de propósito específico, com sede na Av. Torquato Tapajós, nº 1.950, Colônia Terra Nova, Manaus - AM. A OZN Health foi constituída em 26 de março de 2013 e detém a parceria público-privada com o Governo do Estado do Amazonas da concessão administrativa para a prestação de serviço de construção, fornecimento de equipamentos, manutenção e gestão dos serviços não assistenciais do Hospital Delphina Rinaldi Abdel Aziz de Manaus, nos termos do Contrato de Concessão nº 061/2013 firmado em 30 de abril de 2013, pelo prazo de 20 anos.

Uma das antigas acionistas da OZN Health era a Abengoa Concessões Brasil Holding S.A., que protocolou pedido de recuperação judicial em 9 de fevereiro de 2005, o qual foi deferido em 23 de fevereiro de 2016. Como resultado, foi determinado pela vara de comércio responsável pelo processo que até 8 de novembro de 2018 a acionista realizasse leilão judicial de sua participação acionária na concessionária Zona Norte. Em 5 de dezembro de 2019, os sócios minoritários Magi Clean e SH Engenharia celebraram o contrato de compra e venda das ações pertencentes a Abengoa Concessões Brasil Holding S.A., que foram adquiridas pela própria OZN Health, para permanência em tesouraria, pelo preço de R\$ 50.000.

Em 29 de maio de 2020, após anuência do Banco do Brasil, Banco da Amazônia (BASA) e da Secretaria de Estado de Saúde do Amazonas (SUSAM), e também da reformulação do mecanismo de garantia do contrato de concessão (FPPP-AM, Fundo de Parcerias Público-Privadas do Amazonas) junto ao Estado e Banco do Brasil, as negociações entre a Opy Health e as antigas controladoras da OZN Health (Magi Clean e SH Engenharia), foram concluídas.

Destaca-se que o preço negociado e pago para as acionistas pela aquisição da OZN Health SPE S.A. foi avaliado, calculado e baseado em suas respectivas participações antes do episódio do leilão pela participação da Abengoa (quando cada uma detinha respectivamente 20% (vinte por cento) de participação acionária), uma vez que nenhuma destas realizou desembolso de caixa para realizar a aquisição da participação da majoritária, que como já mencionado, foi realizado com recursos próprios da operação da concessionária.

O acordo de Compra e Venda da OZN Health foi firmado em 2019, e teve seu fechamento em 29 de maio de 2020, conforme ata de Assembleia Geral Extraordinária. Como resultado, as informações societárias tais como razão social, capital social e composições de ações foram alteradas. A partir daquela data, a razão social da OZN Health passou a ser OZN Health SPE S.A., passando a gerir a gestão dos serviços não assistenciais do Contrato de Concessão de PPP (Parcerias Público-Privadas), assumindo toda a responsabilidade na prestação dos serviços, garantindo a eficiência dos mesmos e mantendo as obrigações contratuais já estabelecidas. Na mesma data da aquisição, a Opy Health como única acionista da OZN Health, realiza a subscrição e integralização de capital no valor de R\$ 22.500 (vinte e dois milhões e quinhentos mil reais), mediante a emissão de novas 22.499.000 (vinte e dois milhões, quatrocentos e noventa e nove mil) ações ordinárias nominativas.

(c) OPY Serviços Hospitalares S.A

A Opy Serviços Hospitalares S.A. (“Opy Serviços”) é uma sociedade anônima de capital fechado, subsidiária integral da Companhia, constituída em 24 de agosto de 2020, e teve suas atividades iniciais em 1º de junho de 2022, com sede na rua Leopoldo Couto Magalhães Jr, nº 1.098, conjunto 57, Itaim Bibi, São Paulo - SP. A Opy Serviços tem como objeto social, atividade de apoio à gestão de saúde, manutenção e reparação de equipamentos, gestão de redes de esgotos, atividades de limpeza, serviços de engenharia, suporte técnico, atividades de monitoramento de sistema de segurança eletrônica etc.

O capital social totalmente subscrito e parcialmente integralizado em moeda corrente nacional era de R\$1.200,00 (mil e duzentos reais) dividido em 1.200 (mil e duzentas) ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal. No dia 10 de junho de 2022 através de Ata de Assembleia Geral Extraordinária foi aprovado o aumento do capital Social da Opy Serviços Hospitalares S.A. no montante R\$ 3.600 (três milhões e seiscentos mil reais) mediante a emissão de 3.600.000 (três milhões e seiscentas mil) ações ordinárias nominativas, sem valor nominal ao preço de emissão de R\$ 1,00 (um real). O capital social da Opy Serviços passou para R\$ 3.601.200,00 (Três milhões, seiscentos e um mil e duzentos reais) dividido em 3.601.200 (três milhões, seiscentos e um mil e duzentos) ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal.

Em 08 de junho de 2022, foi aprovada em Assembleia Geral Extraordinária a abertura de uma filial da Opy Serviços Hospitalares S.A., no Município de Aparecida de Goiânia, Estado de Goiás, na Rua X-016, Qd.212, lote 2, sala 60, Sitio Santa Luzia, Cep: 74.922-800.

3 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS INDIVIDUAIS E CONSOLIDADAS

3.1 Declaração de conformidade e base de preparação

As demonstrações financeiras individuais e consolidadas foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil (“BRGAAP”), incluindo o Pronunciamento Técnico CPC 36 (R3), aprovado pela Resolução 1.426/2013 do Conselho Federal de Contabilidade – CFC.

Todas as informações relevantes próprias das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, e somente elas, estão sendo evidenciadas, e correspondem àquelas utilizadas pela Administração em sua gestão.

3.2 Base de consolidação

Controladas

A Companhia controla uma entidade quando está exposta a, ou tem direito sobre os retornos variáveis advindos de seu envolvimento com a entidade e tem a habilidade de afetar esses retornos exercendo seu poder sobre a entidade. As informações contábeis de controladas são incluídas nas informações contábeis consolidadas a partir da data em que a Companhia obtiver o controle até a data em que o controle deixa de existir.

Nas informações contábeis individuais da controladora, as informações contábeis de controladas são reconhecidas por meio do método de equivalência patrimonial.

Transações eliminadas na consolidação

Saldos e transações intragrupo, e quaisquer receitas ou despesas não realizadas derivadas de transações intragrupo, são eliminados. Ganhos não realizados oriundos de transações com investidas registradas por equivalência patrimonial são eliminados contra o investimento na proporção da participação da Companhia na investida. Perdas não realizadas são eliminadas da mesma maneira de que os ganhos não realizados, mas somente na extensão em que não haja evidência de perda por redução ao valor recuperável.

3.3 Base de mensuração

As demonstrações financeiras individuais e consolidadas, foram elaboradas com base no custo histórico, exceto por determinados instrumentos financeiros mensurados pelos seus valores justos no fim de cada período de relatório, conforme descrito nas práticas contábeis a seguir.

O custo histórico geralmente é baseado no valor justo das contraprestações pagas em troca de bens e serviços, no momento em que tais transações são originadas.

3.4 Moeda funcional e de apresentação

As demonstrações financeiras individuais e consolidadas são apresentadas em milhares de reais, que é a moeda funcional da Companhia e de suas controladas. Todos os saldos apresentados em Reais foram arredondados para o milhar mais próximo, exceto quando indicado de outra forma.

3.5 Uso de julgamento e estimativas

A preparação das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os montantes reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

As estimativas e premissas subjacentes são revisadas continuamente. Os efeitos decorrentes das revisões feitas às estimativas contábeis são reconhecidos no período em que as estimativas são revistas, se a revisão afetar apenas esse período, ou também em períodos posteriores, se a revisão afetar tanto o período presente como períodos futuros.

Os julgamentos críticos e estimativas preparadas pela Administração da Companhia, que afetam as práticas contábeis e as principais fontes de incerteza, estão relacionadas a seguir:

3.5.1 Avaliação dos instrumentos financeiros

A nota explicativa nº 25 oferece informações detalhadas sobre as principais premissas utilizadas na determinação do valor justo de instrumentos financeiros.

3.5.2 Provisões para riscos fiscais, trabalhistas e cíveis

O valor reconhecido como provisão é a melhor estimativa das considerações requeridas para liquidar a obrigação no final de cada período de relatório, considerando-se os riscos e as incertezas relativos à obrigação. Os montantes provisionados pela Companhia com base neste julgamento estão detalhados na nota explicativa nº 16.

3.5.3 Imposto de renda e contribuição social diferidos ativos

São reconhecidos para todos os créditos e perdas tributárias não utilizadas e diferenças temporárias dedutíveis, na extensão em que haja diferenças temporárias tributáveis, ou seja, provável que o lucro tributável esteja disponível para que as diferenças temporárias dedutíveis possam ser realizadas, e créditos e perdas tributárias não utilizadas possam ser utilizadas.

O valor contábil dos impostos diferidos ativos é revisado em cada data das demonstrações financeiras e pode ser baixado na extensão em que não seja mais provável que lucros tributáveis estarão disponíveis para permitir que todo ou parte do ativo tributário diferido venha a ser utilizado. Impostos diferidos ativos baixados são revisados a cada data das demonstrações financeiras e são reconhecidos na extensão em que se torna provável que lucros tributários futuros permitirão que os ativos tributários diferidos sejam recuperados.

Dessa forma, sempre que necessário, a Companhia faz o uso de estimativas para concluir sobre a provável existência de lucros tributáveis futuros, valendo-se da avaliação de risco do negócio e projeções de desempenho.

3.5.4 Perdas de crédito esperadas

As perdas de crédito esperadas são mensuradas com base em estimativas ponderadas pelo risco de perda ao qual ativos financeiros da Companhia estão sujeitos. Os riscos de perda, geralmente, refletem o risco de crédito do instrumento financeiro ou da contraparte contratualmente vinculada, e leva em consideração informações razoáveis e passíveis de suporte que são relevantes e disponíveis sem custo ou esforço excessivo.

3.6 Principais políticas contábeis

A Companhia aplicou as políticas contábeis descritas abaixo de maneira consistente a todos os períodos apresentados nestas demonstrações financeiras individuais e consolidadas.

3.6.1 Caixa e equivalência de caixa

Caixa e equivalentes de caixa abrangem saldos de caixa e investimentos financeiros com vencimento original de três meses ou menos a partir da data da contratação, os quais são sujeitos a um risco insignificante de alteração de valor.

3.6.2 Contas a receber

Representa os saldos a receber contratualmente previstos junto aos Poderes Concedentes referente às contraprestações mensais que suas controladas, ONM Health e OZN Health, passaram a fazer jus após o início das operações, bem como, os saldos a receber dos serviços prestados pela controlada Opy Serviços.

3.6.3 Impostos a recuperar

Conforme mencionado na nota explicativa nº 7, a Companhia reconhece créditos de impostos a recuperar, especialmente PIS e COFINS, oriundos das fases de construção e operação da Controlada ONM Health. Os referidos créditos são originados e reconhecidos no balanço patrimonial à medida em que são adquiridos insumos para execução dos serviços de construção e operação.

3.6.4 Contrato de concessão - ativo financeiro

Os contratos de concessão das controladas da Companhia são registrados conforme os requerimentos do ICPC-01 (R1) e OCPC-05 e, por se tratar de contrato de execução, onde os serviços de construção representam geração de receita adicional durante o prazo da concessão, o reconhecimento do direito (de explorar) e das obrigações (de construir) é feito à medida que os serviços de construção são prestados.

O direito contratual cedido pelo Poder Concedente é reconhecido como Ativo Financeiro, pois representa um direito incondicional de receber caixa ou outro ativo financeiro pela prestação dos serviços de construção.

Para mensurar esta classificação, é utilizado como critério: a proporção da receita garantida, que é a receita que não depende de demanda, sobre a receita total, que é a soma das receitas de contraprestação oriundas do contrato de concessão, o aditivo contratual e as receitas extraordinárias, todos trazidos a valor presente.

Dos valores faturados referentes à contraprestação pública máxima, a parcela referente ao valor justo da operação e manutenção dos ativos é registrada em contrapartida ao resultado do exercício e a parcela referente à receita de construção, registrada originalmente quando da formação do ativo financeiro, é utilizada para a baixa do respectivo ativo financeiro.

3.6.5 Investimentos

Os investimentos são reconhecidos inicialmente pelo custo, o qual inclui os gastos com a transação. Após o reconhecimento inicial, as demonstrações financeiras consolidadas incluem a participação do Grupo no lucro ou prejuízo do exercício e outros resultados abrangentes da investida até a data em que a influência significativa ou controle conjunto deixa de existir.

Nas demonstrações financeiras individuais as informações financeiras são reconhecidas através do método de equivalência patrimonial.

3.6.6 Imobilizado

O imobilizado é registrado ao custo de aquisição, líquido de depreciação acumulada e/ou perdas acumuladas por redução ao valor recuperável, se aplicável.

Um item de imobilizado é baixado quando vendido ou quando nenhum benefício econômico-futuro for esperado do seu uso ou venda eventual. Ganho ou perda resultante da baixa do ativo (calculado como sendo a diferença entre o valor líquido da venda e o valor contábil do ativo) são incluídos na demonstração do resultado, no exercício em que o ativo for baixado.

A depreciação é calculada com base no método linear, tomando-se por base a vida útil estimada dos bens.

Os ativos imobilizados estão sujeitos a análises periódicas sobre a deterioração de ativos (*"impairment"*).

3.6.7 Intangível

A controlada OZN Health, reconhece um ativo intangível decorrente de um contrato de concessão quando ela tem direito de cobrar pelo uso da infraestrutura da concessão ou explorá-la e o valor a ser recebido depende da demanda. Um ativo intangível, recebido como contraprestação por serviços de construção fornecido em um contrato de concessão é mensurado ao valor justo no reconhecimento inicial.

A estimativa de vida útil de um ativo intangível em um contrato de concessão é o período contado a partir de quando a OZN Health se torna apta a cobrar o Poder Concedente pelo uso da infraestrutura até o final do período de concessão. Esta estimativa de vida útil é a premissa utilizada para o cálculo de amortização do saldo do intangível.

3.6.8 Demais ativos circulantes e não circulantes

São demonstrados ao custo ou pelo valor de realização, dos dois o menor, e incluem os rendimentos auferidos.

3.6.9 Fornecedores

Os saldos de contas a pagar de Fornecedores correspondem substancialmente ao fornecimento da prestação de serviços necessários para a operação de Companhia. A Companhia realiza contratação de serviços e realiza compras apoiado na política de compras que destaca prazo de pagamento de 90 dias.

Confirming

Os fornecedores têm a opção de ceder seus títulos, sem direito de regresso, para instituições financeiras. Nessa operação, o fornecedor pode ter uma redução de seus custos financeiros, pois a instituição financeira leva em consideração o risco de crédito da Companhia. A Companhia possui como prática contábil a segregação destas operações no balanço patrimonial na rubrica de “Fornecedores – confirming”. Embora para a Companhia não há alteração da natureza da transação ou nos fluxos de caixa vinculados às faturas originalmente emitidas.

3.6.10 Empréstimos e Financiamentos

Os títulos de dívida emitidos são reconhecidos inicialmente na data em que são originados. Todos os outros passivos financeiros (incluindo aqueles passivos designados pelo valor justo através do resultado) são reconhecidos inicialmente na data de negociação na qual se toma uma parte das disposições contratuais do instrumento. A baixa de um passivo financeiro é feita quando a Companhia tem suas obrigações contratuais retiradas, canceladas ou liquidadas. A Companhia utiliza a data de liquidação como critério de contabilização.

Ativos e passivos financeiros são compensados e o valor líquido é apresentado no balanço patrimonial quando, e somente quando, a Companhia tem o direito legal de compensar os valores e tem a intenção de liquidá-los em base líquida ou de realizar o ativo e quitar o passivo simultaneamente.

Considerando as características contratuais e o modelo de negócio utilizado pela Companhia, todos os financiamentos estão classificados como passivos financeiros mensurados ao custo amortizado.

3.6.11 Arrendamentos e direito de uso

A Companhia aplicou o expediente prático com relação à definição de contrato de arrendamentos e direito de uso, aplicando os critérios de direito de controle e obtenção de benefícios do ativo identificável, prazo de contratação superior a 12 meses, expectativa de prazo de renovação contratual, contraprestação fixa e relevância do valor do bem arrendado. Os principais contratos de arrendamento da Companhia referem-se à locação de equipamentos e da sede administrativa. A amortização é calculada pelo método linear, de acordo com o prazo remanescente dos contratos.

3.6.12 Impostos a recolher

Representa essencialmente saldos de PIS, COFINS e ISS a recolher sobre as operações de serviços de concessão e demais receitas acessórias das controladas. A Companhia reconhece estas obrigações pelo montante devido de acordo com os valores apurados, na competência em que os serviços são prestados. Sempre que permitido por lei, a Companhia utiliza-se da compensação de impostos para liquidar saldos passivos de tributos a pagar.

3.6.13 Imposto de Renda e Contribuição Social

O imposto de renda e a contribuição social sobre o lucro do exercício corrente e diferido são calculados com base nas alíquotas de 15%, acrescidas do adicional de 10% sobre o lucro tributável excedente a R\$ 240 (duzentos e quarenta mil reais – base anual) para imposto de renda e 9% sobre o lucro tributável para contribuição social sobre o lucro líquido. Caso haja prejuízos fiscais, base negativa de contribuição social ou outros créditos fiscais não utilizados, sempre que permitido por legislação vigente, utilizam-se destes créditos para realizar a compensação de 30% do valor-base tributável.

Considera-se como imposto corrente aquele imposto a pagar ou a recuperar esperado sobre o lucro ou prejuízo tributável do exercício, às taxas decretadas ou substancialmente decretadas na data de apresentação das demonstrações financeiras, e quaisquer ajustes aos impostos a pagar com relação a exercícios anteriores, se houver.

O imposto diferido é reconhecido com relação às diferenças temporárias entre os valores contábeis de ativos e passivos, e os correspondentes valores usados para fins de tributação. O imposto diferido é mensurado pelas alíquotas que se espera aplicar às diferenças temporárias quando revertidas, baseando-se nas leis que foram decretadas ou substancialmente decretadas até a data de apresentação das demonstrações financeiras.

Despesas de imposto de renda e contribuição social corrente

A despesa de imposto corrente é o imposto a pagar ou a recuperar estimado sobre o lucro ou prejuízo tributável do exercício e qualquer ajuste aos impostos a pagar com relação aos exercícios anteriores. O montante dos impostos correntes a pagar ou a recuperar é reconhecido no balanço patrimonial como ativo ou passivo fiscal pela melhor estimativa do valor esperado dos impostos a serem pagos ou recebidos que reflete as incertezas relacionadas a sua apuração, se houver. Ele é mensurado com base nas taxas de impostos decretadas na data do balanço.

Os ativos e passivos fiscais correntes são compensados somente à medida em que seja permitido por lei e todos os critérios específicos sejam atendidos.

Despesas de imposto de renda e contribuição social diferido

Ativos e passivos fiscais diferidos são reconhecidos com relação às diferenças temporárias entre os valores contábeis de ativos e passivos para fins de demonstrações financeiras e os usados para fins de tributação. As mudanças dos ativos e passivos fiscais diferidos no exercício são reconhecidas como despesa ou receita de imposto de renda e contribuição social diferida. O imposto diferido não é reconhecido para: (a) diferenças temporárias sobre o reconhecimento inicial de ativos e passivos em uma transação que não seja uma combinação de negócios e que não afete nem o lucro ou prejuízo tributável nem o resultado contábil e (b) Diferenças temporárias relacionadas a investimentos em controladas, coligadas e empreendimentos sob controle conjunto, na extensão que o Grupo seja capaz de controlar o momento da reversão da diferença temporária e seja provável que a diferença temporária não será revertida em futuro previsível.

Os ativos e passivos fiscais diferidos são compensados somente à medida em que seja permitido por lei e todos os critérios específicos sejam atendidos.

3.6.14 Reconhecimento das receitas

A receita compreende o valor justo da contraprestação recebida ou a receber pela prestação de serviços no curso normal das atividades, apurada pelo regime contábil de competência. Na demonstração do resultado do exercício, a receita é apresentada líquida dos impostos incidentes. As receitas são reconhecidas quando os valores podem ser mensurados com segurança, é provável que benefícios econômicos-futuros serão apurados e o controle sobre o produto ou serviço é transferido para o cliente, considerando cada uma das atividades, conforme descrição a seguir:

Receitas de operação

Referem-se às receitas provenientes dos serviços de concessão dos Hospitais das controladas da Companhia e são reconhecidas no período em que os serviços são prestados.

Na entidade individual, referem-se à receitas de prestação de serviços administrativos e gestão estratégica prestados pela controladora, com o objetivo de remunerar atividades como (i) consultoria e assessoria para análise, elaboração, implementação e acompanhamento do projeto; (ii) planejamento, suporte e gestão estratégica de ativos, recursos internos e inovação institucional; (iii) apoio administrativo voltado à gestão operacional e empresarial; (iv) apoio na elaboração, aprovação e execução de diretrizes financeiras e orçamentárias; (v) orientação ao plano estratégico empresarial; e (vi) orientação sobre a condução da comunicação estratégica empresarial.

Receitas de remuneração do ativo financeiro

São as receitas reconhecidas mensalmente em função da correção do ativo financeiro, conforme descrito na nota explicativa nº 8, são calculadas com base no saldo do ativo financeiro do mês anterior.

Receitas de construção

Representam as receitas reconhecidas em função da realização de serviços de construção, melhoria e manutenção das obras civis dos Hospitais. Tais receitas são mensuradas e reconhecidas conforme o estágio de execução das obras ao final de cada período.

Receitas e despesas financeiras

Receitas financeiras compreendem basicamente os juros provenientes de aplicações financeiras, os quais são registrados através do resultado do período e variações monetárias sobre ativos e passivos financeiros.

As despesas financeiras compreendem basicamente os juros a pagar sobre os contratos de empréstimos e financiamento e debêntures que a Companhia e suas controladas possuem. O reconhecimento destas despesas financeiras relacionadas aos juros dos financiamentos se dá em observância ao princípio contábil da competência e respeitadas as definições contratuais de cada instrumento de dívida.

Receitas e despesas com juros são reconhecidas no resultado pelo método dos juros efetivos.

3.6.15 Instrumentos financeiros

Reconhecimento e mensuração inicial

Os saldos a receber de clientes e os títulos de dívida emitidos são reconhecidos inicialmente na data em que se originam. Todos os demais ativos e passivos financeiros são reconhecidos inicialmente quando se tornam parte das disposições contratuais do instrumento.

A mensuração inicial dos ativos e passivos financeiros se dá, geralmente, pelos valores justos destes itens, acrescido, para um item não mensurado ao valor justo por meio do resultado, dos custos de transação que são diretamente atribuíveis à sua aquisição ou emissão. Um contas a receber de clientes sem um componente significativo de financiamento é mensurado inicialmente ao preço da operação.

Classificação e mensuração subsequente

a) Ativos financeiros

Conforme dispositivos trazidos pelo CPC 48 – Instrumentos financeiros, as operações de ativos financeiros são classificadas nas seguintes categorias:

- **Custo amortizado:** quando os ativos financeiros são mantidos e administrados para obter fluxos de caixa contratuais, constituídos apenas por recebimento de principal e juros;

- Valor justo por meio de outros resultados abrangentes: quando os ativos financeiros são mantidos tanto para obter fluxos de caixa contratuais, constituídos apenas por recebimento de principal e juros, quanto para a venda; ou
- Valor justo por meio do resultado: utilizada para ativos financeiros que não atendam a nenhum dos critérios descritos acima.

Os ativos financeiros são revertidos quando: i) os direitos de receber fluxos de caixa do ativo expiraram; ii) transferência de seus direitos de receber fluxos de caixa do ativo ou assumiu uma obrigação de pagar integralmente os fluxos de caixa recebidos sem atraso significativo a um terceiro e (a) tenha transferido substancialmente todos os riscos e benefícios do ativo, ou (b) nem transferiu nem reteve substancialmente todos os riscos e benefícios do ativo, mas transferiu o controle do ativo.

b) Passivos financeiros

Os passivos financeiros são classificados conforme abaixo:

- Custo amortizado: principalmente destinado ao reconhecimento de passivos financeiros que não sejam mantidos para negociação, não sejam derivativos e que não tenham sido designados, em seu reconhecimento inicial, sob a opção de valor justo; ou
- Valor justo: utilizado para o reconhecimento dos passivos financeiros mantidos para negociação e àqueles que, em seu reconhecimento inicial, forem designados sob a opção de valor justo, podendo ser feito o reconhecimento das alterações de valor justo através do resultado ou por meio de outros resultados abrangentes, a depender da natureza que originar tal alteração.

A baixa de passivos é realizada quando a obrigação sob o passivo é extinta, ou seja, quando a obrigação especificada no contrato for liquidada, cancelada ou expirada. Quando um passivo financeiro existente é substituído por outro do mesmo montante em termos substancialmente diferentes, ou os termos de um passivo existente são substancialmente modificados, tal troca ou modificação é tratada como uma reversão do valor reconhecimento originalmente como passivo, e o reconhecimento de um novo passivo. A diferença nos respectivos valores contábeis é reconhecida na demonstração do resultado.

3.6.16 Provisões

Uma provisão é reconhecida no balanço patrimonial quando se possui uma obrigação legal ou não formalizada constituída como resultado de um evento passado, que possa ser estimado de maneira confiável, e é provável que um recurso econômico seja requerido para saldar a obrigação.

As provisões são apuradas através do desconto dos fluxos de caixa futuros esperados a uma taxa antes de impostos que reflete as avaliações atuais de mercado quanto ao valor do dinheiro no tempo e riscos específicos para o passivo. Os custos financeiros incorridos são registrados no resultado.

3.7 Novos pronunciamentos e interpretações ainda não adotadas

Uma série de novas normas serão efetivadas para exercícios iniciados em 01 de janeiro de 2023. A Companhia avaliou e ainda não adotou essas normas na preparação destas demonstrações financeiras individuais e consolidadas, porque entente que não haverá impacto relevante nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Companhia:

- Alteração das normas IAS 1 (CPC 26) – Apresentação das Demonstrações Financeiras e Declaração da Prática 2 da IFRS – Exercendo Julgamentos de Materialidade - Divulgação de Políticas Contábeis; vigência a partir de 01 de janeiro de 2023; e

- Alterações à IAS 8 - Políticas Contábeis, Mudança de Estimativa e Retificação de Erro—Definição de Estimativas Contábeis.

Não há outras normas ou interpretações emitidas e ainda não adotadas que possam, na opinião da Administração, ter impacto significativo no resultado do exercício ou no patrimônio líquido divulgado pela Companhia.

4 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

A composição do saldo apresentado como caixa e equivalentes de caixa é como segue:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Caixa	-	-	1	-
Bancos	3.087	2.616	4.824	22.452
Aplicações financeiras de liquidez imediata (a)	4.029	25.490	33.553	80.008
Total	7.116	28.106	38.378	102.460

As aplicações financeiras referem-se às operações de Certificado de Depósito Bancário (CDB) remuneradas a taxa média (12 meses) 100% do CDI em 31 de dezembro de 2022 (100,97% do CDI em 31 de dezembro de 2021).

Estas aplicações são prontamente conversíveis em um montante conhecido de caixa e possuem liquidez diária, não estando sujeitas a risco significativo de mudança de valor e possuem vencimentos inferiores a três meses da data de contratação, logo, são classificadas como caixa e equivalentes de caixa, conforme CPC 03 (R2).

5 APLICAÇÕES FINANCEIRAS / DEPÓSITOS VINCULADOS

	Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021
BASA (i)	8.477	7.215
Banco Santander (ii)	2.390	1.686
Total	10.867	8.901
Circulante	-	-
Não circulante	10.867	8.901

- (i) Referem-se às contas reservas atreladas aos empréstimos e financiamentos captados junto ao BASA, que conforme Cláusula 9°. Inciso V, I e II (BASA), exige a manutenção em conta reserva em valor equivalente de 3 (três) serviços da dívida (o serviço da dívida é o total dos juros pagos e o principal de uma dívida) e 3 (três) meses de pagamento dos contratos de operação e manutenção (O&M).

- (ii) O valor de R\$ 2.390 em 31 de dezembro de 2022 mantido no ativo não circulante atua como garantia (Cash Colateral) dada pela Companhia junto ao banco Santander, relativo à contratação de instrumento particular de constituição de garantia fiança nº 180118021 e 180117921, visando garantir os Contratos de financiamentos vigentes.

6 CONTAS A RECEBER

Referem-se à contraprestação mensal de serviços de construção, fornecimento de equipamentos, manutenção e gestão dos serviços não assistenciais principalmente junto ao poder concedente, com vencimento mensal.

Estes recebimentos são realizados mensalmente e estão de acordo com o contrato de concessão dos Hospitais ou o contrato de prestação de serviços de gestão administrativa.

	Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021
Secretaria de Estado da Saúde do Amazonas (SUSAM) - (a)	74.701	56.179
Prefeitura de Belo Horizonte - (b)	10.166	9.616
Sociedade Beneficente Israelita Brasileira – (c)	3.524	-
Outros	220	-
	88.611	65.795
Ajuste a valor presente	(1.055)	(3.322)
	87.556	62.473
Circulante	87.556	24.573
Não Circulante	-	37.900

- a) Refere-se às contas a receber junto à Secretaria de Estado da Saúde do Amazonas – SUSAM decorrentes da contraprestação mensal de serviços de construção, fornecimento de equipamentos, manutenção e gestão dos serviços não assistenciais referentes à primeira fase do complexo hospitalar Pronto Socorro Delphina Rinaldi Abdel Aziz, nos termos do Contrato de Concessão nº 061/2013 firmado em 30 de abril de 2013.

O saldo do contas a receber registrado no não circulante em 31 de dezembro de 2021 foi reclassificado para o circulante em 31 de dezembro de 2022, esses valores foram acordados para estar no reequilíbrio econômico discutido entre as partes, esse processo engloba a regularização das pendências passadas junto ao poder concedente, bem como pagamento das notas fiscais em aberto. A última revisão foi entregue para o poder concedente no dia 07 de fevereiro de 2023 e Administração entende que esse saldo será recebido ainda no ano de 2023, o processo tem prazo de 6 meses para ser avaliado.

A Administração entende que não é necessário o reconhecimento de provisão para créditos de liquidação duvidosa, devido ao Fundo de Parcerias Público-Privadas do Estado do Amazonas ser garantidor do recebimento de até seis contraprestações mensais nos termos do Contrato de Fiança.

- b) Refere-se às contas a receber junto a Prefeitura de Belo Horizonte, conforme o Contrato de Concessão Administrativa para realização de serviços e obras de engenharia e prestação de serviço de apoio não assistenciais ao funcionamento do Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro. Deste montante, R\$ 10.166 referem-se à contraprestação pública do mês corrente, e R\$ 77 do montante de R\$ 220, classificado como outros, referem-se ao recebimento de receitas acessórias. Conforme estabelecido no 9º termo aditivo ao contrato de concessão.

- c) Refere-se às contas a receber junto ao Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia – HMAP sob a gestão da Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Hospital Albert Einstein, entidade privada conforme contrato de prestação de serviços de gestão, administração e acompanhamento de serviços não assistencial do hospital com vigência de 1º de junho de 2022 a 1º de junho de 2027.

Em 31 de dezembro de 2022 e de 2021, a Companhia e suas Controladas não possuíam contas a receber dado como objeto de garantias de dívidas.

A Administração da Companhia e suas Controladas, revisam a cada fechamento contábil o valor contábil líquido dos seus ativos com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração ou perda de seu valor recuperável. A Companhia entende que suas contas a receber representam direitos a receber adquiridos em contrapartida à conclusão ou atendimento de suas obrigações e direitos contratuais.

O saldo a receber, classificado pelo prazo de vencimento em 31 de dezembro de 2022 e de 2021, está distribuído conforme demonstrado a seguir:

	Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021
Valores a Vencer	28.466	24.071
<u>Vencidos</u>		
De 1 a 180 dias	18.867	-
De 181 a 360 dias	-	-
Acima de 360 dias	41.278	41.724
	88.611	65.795

7 IMPOSTOS A RECUPERAR

Os saldos de impostos a recuperar podem ser assim demonstrados:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
PIS/COFINS (a)	76	76	14.786	14.774
IRPJ / CSLL - ONM Health	-	-	65	169
IRPJ / CSLL - OZN Health (b)	-	-	1.684	1.765
IRRF - juros sobre capital próprio	2.770	2.027	2.770	2.027
IRRF - sobre aplicações financeiras	427	93	572	154
IRRF - sobre prestação de serviços	282	126	1.542	-
Outros	85	83	1.466	1.915
	3.640	2.405	22.885	20.804
Circulante	3.640	2.405	9.889	6.604
Não circulante	-	-	12.996	14.200

- (a) Referem-se a créditos de PIS e COFINS decorrentes da fase de construção e operação da ONM Health. Tais créditos serão consumidos ao longo do contrato de concessão à medida em que as receitas advindas da realização deste contrato ocorrerem e, por consequência, gerar os respectivos débitos tributários.
- (b) Referem-se ao pagamento de IRPJ/CSLL por estimativa, IRRF sobre aplicações financeiras e prestações de serviços.

Estes valores passaram a compor o saldo negativo de IRPJ/CSLL e estão sendo utilizados para o pagamento de tributos administrados pela Receita Federal.

8 ATIVO FINANCEIRO

Refere-se às parcelas de valores a receber decorrentes dos contratos de concessão assinados junto aos poderes concedentes, sendo a Prefeitura de Belo Horizonte (ONM Health) e a Secretaria de Estado da Saúde do Amazonas - SUSAM (OZN Health). Os contratos de concessão foram classificados como ativo financeiro por ser um direito incondicional de receber caixa diretamente do Poderes Concedentes, pelo prazo de 20 anos, decorrente da aplicação das interpretações técnicas ICPC 01 (R1) - Contrato de Concessão e CPC 47 – Receita de Contrato com Cliente. A Companhia e suas Controladas esperam manter o ativo durante todo seu prazo de concessão para receber os fluxos de caixa contratualmente estabelecidos.

	ONM Health	OZN Health	Consolidado
Saldo em 1 de janeiro de 2021	250.378	365.813	616.191
Remuneração	(35.289)	(72.921)	(108.210)
Atualização monetária do ativo financeiro (a) e (b)	39.577	92.468	132.045
Adições	5.176	11.318	16.494
Saldo em 31 de dezembro de 2021	259.842	396.678	656.520
Curto prazo	36.259	74.991	111.250
Longo prazo	223.583	321.687	545.270
Saldo em 1 de janeiro de 2022	259.842	396.678	656.520
Remuneração	(39.048)	(80.977)	(120.025)
Atualização monetária do ativo financeiro (a) e (b)	55.730	116.923	172.653
Adições	3.301	14.048	17.349
Saldo em 31 de dezembro de 2022	279.825	446.672	726.497
Curto prazo	40.619	85.346	125.965
Longo prazo	239.206	361.326	600.532

- a) Em 26 de março de 2012, o ONM Health celebrou com o município de Belo Horizonte, por meio da Secretaria Municipal de Saúde (Poder Concedente), Contrato de Concessão Administrativa, sob a forma de Parceria Público-Privada, para a execução das obras de engenharia (Fase II) e prestação de serviços de apoio não assistenciais ao funcionamento do Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro.

Foi contratualmente estabelecido, que após o início da operação do HMDCC, ocorrida em 10 de dezembro de 2015, a ONM Health faria jus ao recebimento da Contraprestação Pública Máxima. Entretanto, em 18 de agosto de 2016, foi celebrado o Sexto Termo Aditivo em face das dificuldades de liquidação apresentados pelo Poder Concedente, estabelecendo o recebimento parcial das Contraprestações Públicas correspondentes ao período de dezembro/2015 a abril/2017. Em 10 de fevereiro de 2020 a ONM Health assinou o Nono Termo Aditivo definindo a data para a revisão da composição do equilíbrio econômico-financeiro para abril de 2025, tendo até doze meses como prazo para a finalização das revisões.

A ONM Health reconhece mensalmente a remuneração sobre o saldo do ativo financeiro do mês anterior. O saldo do ativo financeiro é corrigido pela taxa de 10,75% ao ano, em consonância com o Contrato de Concessão.

- b) Em 30 de abril de 2013, o OZN Health celebrou com o Governo do Estado do Amazonas, por meio da Secretaria de Estado da Saúde do Amazonas – SUSAM, contrato de concessão administrativa para a prestação de serviço de construção, fornecimento de equipamentos, manutenção e gestão dos serviços não assistenciais do Hospital Delphina Rinaldi Abdel Aziz de Manaus. O prazo da concessão é de 20 anos.

A taxa utilizada pela OZN Health para remunerar o saldo de recebíveis de concessão de serviços, inclusive saldo de indenização, reflete o custo de oportunidade de um investidor a época da tomada de decisão de investir na concessão, tendo sido apurado por meio de metodologia do Capital Asset Pricing Model – CAPM, cujo a composição observou valores à época da realização do investimento.

Na OZN Health, o valor de atualização do ativo financeiro ocorrido em 2022 se deve ao aumento atípico que compõe a cesta de reajuste da contraprestação da concessionária que se apresentou na totalidade de 12,30%, 3,81% maior, quando comparado ao reajuste de 2021 que foi de 8,49%.

Considerando as características contratuais e o modelo de negócio para manutenção deste ativo financeiro, a Companhia o classifica como ativo financeiro mensurado ao custo amortizado, de acordo com o CPC 48.

9 INVESTIMENTOS

Refere-se aos investimentos em controladas avaliadas por equivalência patrimonial:

9.1 Movimentação dos saldos / histórico da transação

	Controladora	
	31/12/2022	31/12/2021
Saldo inicial	496.117	523.424
Constituição Opy Serviços hospitalares S.A.	3.600	-
Amortização mais valia – OZN	(4.512)	(4.512)
Amortização mais valia – ONM	(1.834)	(1.834)
Recebimento de dividendos	(65.637)	(77.815)
Cancelamento de dividendos	1.710	-
Dividendos propostos a receber (a)	(5.560)	(26.454)
Recebimento juros sobre capital próprio	(18.948)	(13.513)
Equivalência patrimonial	121.891	96.821
Saldo final	526.827	496.117

(a) Referem-se aos dividendos mínimos do lucro líquido de exercícios da ONM Health e Opy Serviços, calculados nos termos do estatuto social e da lei societária brasileira. O pagamento de dividendos está condicionado as Companhias ter disponibilidade de caixa.

9.2 Detalhes do saldo dos investimentos

Informações financeiras resumidas das controladas em 31 de dezembro de 2022

	Ativo	Passivo	Patrimônio líquido	Mais Valia	Amort. mais valia	Receita bruta	Resultado do período	Equivalência Patrimonial	Saldo dos investimentos
ONM Health	317.497	252.436	65.061	56.133	(5.198)	146.650	22.215	22.215	115.996
OZN Health	705.787	346.072	359.715	58.277	(11.659)	257.624	98.500	98.500	406.333
Opy Serviços	9.326	4.828	4.498	-	-	14.012	1.176	1.176	4.498
								121.891	526.827

Informações financeiras resumidas das controladas em 31 de dezembro de 2021

	Ativo	Passivo	Patrimônio líquido	Mais Valia	Amort. mais valia	Receita bruta	Resultado exercício	Equivalência Patrimonial	Saldo dos investimentos
ONM Health	296.977	238.711	51.925	56.133	(3.363)	102.872	26.784	26.784	104.695
OZN Health	696.139	355.848	340.291	58.277	(7.144)	218.970	70.037	70.037	391.422
								96.821	496.117

10 INTANGÍVEL

O Intangível pode ser assim demonstrado:

	Consolidado		
	31/12/2022		
	Custo	Amortização acumulada	Valor Líquido
Softwares e outros	912	(904)	8
Direito de uso (a)	182.205	(29.597)	152.608
Mais valia – Concessão ONM	82.730	(14.051)	68.679
Mais valia – Concessão OZN	84.310	(16.059)	68.251
	350.157	(60.611)	289.546

Consolidado		
31/12/2021		
Custo	Amortização acumulada	Valor Líquido
Softwares e outros	912	(428)
Direito de uso (a)	182.205	(14.798)
Mais valia – Concessão ONM	82.730	(7.064)
Mais valia – Concessão OZN	84.310	(7.199)
	350.157	(29.489)
		320.668

- (a) Corresponde ao direito da OZN Health de cobrar pelo uso da infraestrutura ou de explorá-la, nos termos do Contrato de Concessão nº 061/2013 firmado em 30 de abril de 2013, pelo prazo de 20 anos, o valor é amortizado pelo prazo da concessão.

Consolidado				
31/12/2022				
	Mais valia	Softwares e outros	Direito de uso	Total
Em 01 de janeiro de 2022	152.777	484	167.407	320.668
Adições	-	-	-	-
Amortização	(15.847)	(476)	(14.799)	(31.122)
Em 31 de dezembro de 2022	136.930	8	152.608	289.546

Consolidado				
31/12/2021				
	Mais valia	Softwares e outros	Direito de uso	Total
Em 1º de janeiro de 2021	167.040	716	182.205	349.961
Adições	-	196	-	196
Amortização	(14.263)	(428)	(14.798)	(29.489)
Em 31 de dezembro de 2021	152.777	484	167.407	320.668

11 FORNECEDORES

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Fornecedores Confirming – Cessão de crédito (a)	-	-	15.710	13.149
Ajuste valor presente - confirming	-	-	(506)	-
Fornecedores – terceiros	475	739	19.310	10.800
Total	475	739	34.514	23.949

(a) Fornecedores “confirming”: A Companhia possui convênio de confirming com instituições financeiras para gerir seus compromissos com fornecedores estratégicos que permanecem como “fornecedores confirming” até a extinção desta obrigação. Nessa operação os fornecedores transferem o direito de recebimento dos títulos para instituição financeira com taxa de 1,24% e em troca recebem antecipadamente esses recursos da instituição financeira que, por sua vez passam a ser credoras da operação, mantendo os mesmos prazos e valores acordados na transação comercial. A Companhia revisou a composição da sua carteira e concluiu que não houve alteração de prazos, preços e condições e não há impactos de encargos financeiros, pois todos os custos financeiros deste convênio são de responsabilidade exclusiva dos fornecedores. Importante destacar que a antecipação do recebível é uma alternativa de recebimento para fornecedor (em contrapartida a política de compras da Companhia que prevê prazo de pagamento em 90 dias).

12 EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS

A composição dos saldos de obrigações com empréstimos e financiamentos, em 31 de dezembro de 2022 e de 2021, é demonstrada a seguir:

Instituição financeira	Companhia	Modalidade	Data da captação	Aditivo	Vencimento	Juros e encargos (a.a.)	Valor captado	Posição atualizada em	
								31/12/2022	31/12/2021
BASA	OZN Health (a)	Financiamento com garantia	15/12/2014		10/09/2028	7,6% e 8,24% a.a.	150.308	95.740	112.378
BNDES	OZN Health (a)	Financiamento com garantia	15/07/2015		15/08/2027	TJLP +5,20% a.a.	54.001	34.394	39.500
VOTORANTIM	OZN Health (b)	Aval do acionista	13/10/2020	13/01/2022	13/01/2025	CDI + 3,50% a.a.	20.000	11.203	11.187
BOCOM	OZN Health (c)	Aval do acionista	04/11/2020	26/01/2022	04/01/2024	CDI + 2,90% a.a.	6.000	4.867	5.553
BASA	OZN Health	Aval do acionista	18/03/2021		10/03/2025	104 do CDI% a.a.	1.399	868	1.276
BANCO DO BRASIL	OZN Health	Aval do acionista	28/06/2021		15/06/2024	160% do CDI a.a.	20.000	12.104	20.134
BASA	OZN Health	Aval do acionista	20/07/2021		15/06/2024	104 do CDI% a.a.	8.000	4.672	7.793
VOTORANTIM	OZN Health	Aval do acionista	22/02/2022		24/02/2025	CDI + 3,50% a.a.	13.889	13.942	-

Instituição financeira	Companhia	Modalidade	Data da captação	Aditivo	Vencimento	Juros e encargos (a.a.)	Valor captado	Posição atualizada em	
								31/12/2022	31/12/2021
BOCOM	OZN Health	Aval do acionista	03/03/2022		04/03/2024	CDI + 2,90% a.a.	5.000	5.057	-
BDMG	ONM Health (a)	Financiamento com garantia	25/10/2021		25/08/2031	SELIC + 4,74%	75.000	70.697	73.812
HP FINANCIAL	ONM Health (b)	Financiamento de ativo fixo	05/09/2019		10/09/2024	5,67%	237	104	127
HP FINANCIAL	ONM Health (b)	Financiamento de ativo fixo	16/10/2019		10/10/2024	5,54%	707	233	399
							354.541	253.881	272.159
								63.681	59.492
								190.200	212.667

ONZ Health SPE S.A

- a) As garantias concedidas são: (i) alienação fiduciária das ações de emissão da Companhia tanto das detidas pelos acionistas da Companhia quanto as mantidas em tesouraria; (ii) alienação fiduciária de ativos, e cessão fiduciária dos direitos creditórios e dos direitos emergentes decorrentes da concessão. Conforme mencionado na nota explicativa nº 4 a empresa possui reservas (e/ou cartas fiança) atreladas aos empréstimos e financiamentos captados junto ao BNDES e ao BASA, que conforme cláusula 6º, (inciso III, itens ii e iii para BNDES) e cláusula 9º (inciso V, I e II para BASA) exige a manutenção em conta reserva em valor equivalente de 3 (três) serviços da dívida e 3 (três) meses de pagamento dos contratos de operação e manutenção.
- b) Em 13 de janeiro de 2022 foi efetuado o primeiro aditamento referente a cédula de crédito bancário número 10233801 junto ao banco Votorantim S.A com novo prazo de vencimento, que será quitado em 24 parcelas (com carência de 12 meses) e término previsto para o dia 13 de janeiro de 2025. A taxa de juros contratada foi de CDI + 3,50% ao ano, em base de 360 dias anuais.
- c) Em 26 de janeiro de 2022 foi efetuado o primeiro aditamento referente a cédula de crédito bancário número 602363 junto ao banco BOCOM BBM S.A com novo prazo de vencimento, que será quitado em 36 parcelas (com carência de 12 meses) e término previsto para o dia 04 de janeiro de 2024. A taxa contratada foi de CDI + 2,90% ao ano, em base de 360 dias anuais.

A Companhia possui contratos de empréstimos com cláusulas restritivas financeiras que tem como período de apuração o período findo em 31 de dezembro de cada exercício, a Administração avaliou todas as cláusulas restritivas e conclui que os índices financeiros estão sendo cumpridos.

ONM Health S.A

- a) Conforme mencionado na nota explicativa nº 4, em 31 de março de 2022, a Companhia mantém aplicações financeiras referente cash colateral ligado à contratação de cartas fiança no Santander a título de garantia para seus financiamentos.
- b) Os montantes apresentados na modalidade de financiamento de ativo fixo referem-se a captações para financiar a aquisição de ativos financeiros realizadas através de operações de arrendamento mercantil. Nesta categoria de financiamento, os próprios ativos adquiridos são dados em garantia à dívida.

Os contratos de dívida junto ao Banco BDMG e os instrumentos que regem o certificado de recebível imobiliário (aqui representados pela debênture que lastreia a operação) contêm cláusulas de *covenants* financeiros que tem como períodos de medição 30 de junho e 31 de dezembro de cada exercício, para o período de medição findo em 31 de dezembro de 2022, a Companhia cumpriu com os índices financeiros conforme estabelecido em contrato.

A movimentação consolidada dos empréstimos e financiamentos no período de doze meses findo em 31 de dezembro de 2022 é como segue:

Instituição financeira	Companhia	31/12/2021	Principal			Juros e encargos			31/12/2022
			Adições	Custo de Transação Líquido	Pagamentos	Adições	Bônus de adimplência	Pagamentos	
BASA	OZN Health	112.378	-	-	(14.817)	8.140	(1.482)	(8.479)	95.740
BNDES	OZN Health	39.500	-	-	(4.904)	4.193	-	(4.395)	34.394
VOTORANTIM	OZN Health	11.187	-	-	-	1.696	-	(1.680)	11.203
BOCOM	OZN Health	5.553	-	-	(698)	729	-	(717)	4.867
BASA	OZN Health	1.276	-	-	(396)	119	-	(131)	868
BANCO DO BRASIL	OZN Health	20.134	-	-	(8.004)	2.962	-	(2.988)	12.104
BASA	OZN Health	7.793	-	-	(3.096)	652	(48)	(629)	4.672
VOTORANTIM	OZN Health	-	13.889	-	-	1.858	-	(1.805)	13.942
BOCOM	OZN Health	-	5.000	-	-	627	-	(570)	5.057
BDMG	ONM Health	73.812	-	418	(2.836)	12.495	-	(13.192)	70.697
HP	ONM	-	-	-	-	-	-	-	-
FINANCIAL	Health	127	-	-	(36)	22	-	(9)	104
HP	ONM	-	-	-	-	-	-	-	-
FINANCIAL	Health	399	-	-	(156)	41	-	(51)	233
		272.159	18.889	418	(34.943)	33.534	(1.530)	(34.646)	253.881

Instituição financeira	Companhia	31/12/2020	Principal			Juros e encargos			31/12/2021
			Adições	Custo de Transação Líquido	Pagamentos	Adições	Bônus de adimplência	Pagamentos	
BDMG	ONM Health	4.341	-	-	(3.380)	344	(162)	(1.143)	-
BDMG	ONM Health	2.891	-	-	(2.713)	82	-	(260)	-
BDMG	ONM Health	38.182	-	-	(37.845)	2.430	-	(2.767)	-
BDMG	ONM Health	17.772	-	-	(18.548)	957	-	(181)	-
BDMG	ONM Health	-	75.000	(2.197)	-	1.904	-	(895)	73.812
BDMG	ONM Health	37.846	-	-	(38.093)	2.163	-	(1.916)	-
BDMG	ONM Health	10.162	-	-	(10.335)	538	-	(365)	-
HP	ONM Health	172	-	-	(46)	16	-	(16)	126
FINANCIAL	ONM Health	542	-	-	(141)	43	-	(44)	400
BASA	OZM Health	129.026	-	-	(14.824)	9.464	(1.693)	(9.595)	112.378
BNDES	OZM Health	44.507	-	-	(4.587)	4.001	-	(4.421)	39.500
VOTORANTIM	OZM Health	20.054	-	-	(8.889)	1.330	-	(1.308)	11.187
BOCOM	OZM Health	6.025	-	-	(500)	482	-	(454)	5.553
BASA	OZM Health	-	1.399	-	(131)	62	(7)	(47)	1.276
Banco do Brasil	OZM Health	-	20.000	-	-	992	-	(858)	20.134
BASA	OZM Health	-	8.000	-	(258)	541	(17)	(473)	7.793
		311.520	104.399	(2.197)	(140.290)	25.349	(1.879)	(24.743)	272.159

Em 31 de dezembro de 2022, o saldo classificado no passivo não circulante tem os seguintes vencimentos:

	OZM Health	ONM Health	Consolidado
2024	38.849	6.239	45.088
2025	25.366	8.194	33.560
2026	24.399	8.239	32.638
Acima de 2026	38.689	40.225	78.914
	127.303	62.897	190.200

13 DEBÊNTURES E ENCARGOS FINANCEIROS

Em 20 de agosto de 2021 a ONM emitiu debêntures simples, não conversível em ações de espécie quirografária, no valor de R\$ 60.000 (sessenta milhões de reais), as quais serviram de lastro para operação de securitização onde a empresa Virgo emitiu certificados de recebível imobiliário (CRI), pelo prazo de 10 anos, custo de IPCA + 7,3557%, e com carência de 12 (doze) meses para pagamento de principal. Os recursos captados por meio das Debêntures serão integralmente destinados ao pagamento das despesas diretamente relativas às obras de expansão, desenvolvimento, reforma e/ou de manutenção do Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro, objeto do contrato de concessão da Companhia.

A operação tem carta fiança como garantia da operação, no valor de 3 (três) parcelas vincendas da dívida em benefício dos titulares do certificado de recebível imobiliário junto a securitizadora da operação, Virgo Companhia de Securitização. Além disso, as garantias da operação são (i) direitos de recebimento creditório da caução correspondente à 3 (três) contraprestações, conforme cláusula 20.1.1 do Contrato de Concessão; (ii) direito dos recebimentos dos créditos decorrentes do “Contrato de Penhor”, conforme cláusula 20.1.2 do Contrato de Concessão; e (iii) alienação fiduciária das ações da controladora Opy Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A.

A operação é regida pelos seguintes documentos: (i) contrato de distribuição; (ii) escritura de emissão de debêntures; (iii) escritura de emissão de cédula de certificado imobiliário; (iii) termo de securitização; (iv) contrato de cessão fiduciária; e (v) contrato de alienação fiduciária, incluindo todos os seus anexos e aditamentos.

O montante total do principal está apresentado líquido dos custos com a emissão das debêntures, conforme previsto no pronunciamento técnico CPC 08 (R1) - Custos de Transação e Prêmios na Emissão de Títulos e Valores Mobiliários.

Modalidade	Data da captação	Data de vencimento	Juros e encargos (a.a.)	Valor captado	Posição em	
					31/12/2022	31/12/2021
Debentures	13/09/2021	15/08/2031	7,36%	60.000	61.511	57.109
Circulante (Principal)					5.004	5.656
Circulante (Custo emissão debentures)					(457)	(468)
					4.547	5.188
Não circulante (Principal)					58.930	54.344
Não circulante (custo emissão debentures)					(1.966)	(2.423)
					56.964	51.921

Segue abaixo as movimentações das debêntures ocorridas no período:

Debêntures	31/12/2021	Principal		Juros e encargos		31/12/2022
		Adições	Pagamentos	Adições	Pagamentos	
Debêntures emitidas	60.000	-	(1.349)	-	-	58.651
Juros contrato	1.097	-	-	9.942	-	11.039
Amortização juros contrato	(1.097)	-	-	-	(4.658)	(5.755)
Custo com emissão debentures	(2.891)	-	-	467	-	(2.424)
	57.109	-	(1.349)	10.409	(4.658)	61.511

Debêntures	30/09/2021	Principal		Juros e encargos		31/12/2021
		Adições	Pagamentos	Adições	Pagamentos	
Debêntures emitidas	60.000	-	-	-	-	60.000
Juros Contrato	-	-	-	1.097	-	1.097
Amortização juros contrato	-	-	-	-	(1.097)	(1.097)
Custo com emissão debentures	(3.007)	-	-	116	-	(2.891)
	56.993	-	-	1.213	-1.097	57.109

14 IMPOSTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
PIS a Recolher	71	24	500	889
Cofins a recolher	377	180	2.344	3.486
ISS a recolher	43	27	326	188
PIS e COFINS a recolher - Parcelamento (a)	-	-	1.353	1.596
IRPJ a recolher	-	-	1.659	1.473
CSLL a recolher	131	-	982	809
IRRF a recolher	125	122	176	122
CSRF a recolher	-	-	67	-
Outros impostos	13	1	1.276	1.150
Total	760	354	8.683	9.713
Circulante	760	354	7.535	8.323
Não Circulante	-	-	1.148	1.390

- (a) Em 31 de agosto de 2017, a Companhia aderiu ao Programa Especial de Regularização Tributária – PERT junto à Secretaria da Receita Federal do Brasil e à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional, nos termos da Medida Provisória Nº 783, de 31 de maio de 2017, para parcelamento de débitos de PIS e COFINS até março de 2017 de R\$13.745 (incluindo multas e juros). Até 31 de dezembro de 2022, a Companhia efetuou o pagamento de 80 parcelas, restando 65 parcelas a serem pagas mensalmente.

15 IMPOSTOS DIFERIDOS

	Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021
Imposto de Renda de Pessoa Jurídica (IRPJ) (a)	105.176	83.936
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL) (a)	37.902	30.217
Imposto de Renda e Contribuição Social sobre mais valia	39.146	52.809
	182.224	166.962
Programa de Integração Social (PIS) (b)	12.134	11.428
Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) (b)	55.680	52.652
Imposto sobre serviço (ISS) (b)	13.991	12.993
	81.805	77.073
Circulante	10.794	3.128
Não Circulante	253.235	240.907

- a) O IRPJ e a CSLL diferidos são calculados sobre as diferenças temporárias e diferimento da receita dos contratos de concessão. As alíquotas desses impostos, definidas atualmente para determinação dos tributos diferidos, são de 25% para o imposto de renda e de 9% para a contribuição social.
- b) O PIS, a COFINS e o ISS diferidos, classificadas no passivo não circulante, representa a expectativa de liquidação destes tributos ao longo de todo o prazo das concessões, que, atualmente, estão previstos para se encerrar em 2033 (OZN Health) e 2035 (ONM Health). Tais impostos são devidos somente à medida em que ocorrem os recebimentos financeiros das contraprestações relacionadas à realização do ativo financeiro.

16 PROVISÕES PARA RISCOS FISCAIS, TRABALHISTA E CÍVEIS

As provisões para riscos trabalhistas refletem a opinião de assessores jurídicos que classificam alguns pleitos com risco provável de perda. Tais processos estão relacionados essencialmente a pleitos para pagamento de horas extras e seus respectivos encargos sociais. Sempre que uma decisão judicial é integral ou parcialmente favorável à Companhia, a diferença entre o valor provisionado e o valor efetivamente devido é estornado no resultado do exercício em que tal decisão for proferida.

Para 31 de dezembro de 2022 não houve valores judiciais avaliados com grau de risco de perda possível.

A movimentação das provisões para riscos trabalhistas, pode ser assim demonstrada:

	Companhia	31/12/2021	Provisão	Reversão	31/12/2022
Trabalhista	ONM Health	620	-	(105)	515
	OZN Health	240	73	(30)	283
Total		860	73	(135)	798

	Companhia	31/12/2020	Provisão	Reversão	31/12/2021
Trabalhista	ONM Health	713	-	(93)	620
	OZN Health	183	56	-	239
Total		896	56	(93)	859

A ONM Health possui ações de natureza trabalhista que não estão provisionados, pois envolvem risco de perda classificado por seus assessores legais como possível. Em 31 de dezembro de 2022 o saldo aproximado é de R\$ 134 (R\$ 134 em 31 de dezembro de 2021).

17 OUTROS PASSIVOS

O saldo de outros passivos está abaixo demonstrado para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Abengoa Construção (i)	-	-	-	11.696
Plano de Outorga de Ações a Pagar	1.351	-	1.353	-
Outros.	-	-	309	598
	1.351	-	1.662	12.294
Circulante	1.351	-	1.662	9.368
Não circulante	-	-	-	2.926

(i) Saldo remanescente de valores a pagar da Abengoa Construção que foram originários de Contrato de EPC (Engineering, Procurement and Construction) no período de construção do OZM Health. Em 10 de outubro de 2018 formalizaram o contrato de repactuação de dívida onde foi estabelecido os valores da dívida, perdão de dívida, e o cronograma com parcelamento e pagamentos dos valores repactuados (12 parcelas com pagamentos trimestrais no valor de R\$ 2.924 “via Transferência Bancária”, iniciando os pagamentos em 31 de março de 2020 com vencimento final de 20 de dezembro de 2022). Em 31 de dezembro de 2022, o saldo está liquidado em sua totalidade.

18 PATRIMÔNIO LÍQUIDO

Capital social

Até 31 de dezembro de 2022, do capital social subscrito de R\$ 201.000, correspondente a 201.000.000 ações, foram integralizados R\$ 187.471, faltando R\$ 12.530 a serem integralizados.

Em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 o capital social é composto conforme apresentado abaixo:

	Quantidade de ações Subscritas - milhares	Quantidade de ações Integralizadas - milhares	Capital social R\$
Em 31 de dezembro de 2021	200.001	187.471	187.471
	Quantidade de ações Subscritas - milhares	Quantidade de ações Integralizadas - milhares	Capital social R\$
Em 31 de dezembro de 2022	200.001	187.471	187.471

As ações da Companhia estão representadas da seguinte forma:

	Quantidade de ações - milhares	Participação
PE SOPP Fundo de Investimento em Participações II Multiestratégia	200.001	100%

Dividendos

O Estatuto Social e a legislação societária preveem distribuição de dividendos de, no mínimo, 25% do lucro líquido anual ajustado. Caso este limite não tenha sido atingido pelas remunerações, no final do exercício é registrada provisão no montante do dividendo mínimo obrigatório ainda não distribuído. Os dividendos superiores a esse limite são destacados em conta específica no patrimônio líquido, quando deliberados pela Administração da Companhia.

Resultado do exercício	107.145
(-) Constituição da reserva legal	(5.357)
(=) Base distribuível	101.788
Dividendos mínimos obrigatórios (25%)	25.447
(=) dividendos mínimos obrigatórios em 31/12/2021	25.447

Em 29 de setembro de 2021 foi efetuado o pagamento de R\$ 49.000, e em 28 de outubro de 2021 foi efetuado um segundo pagamento de R\$ 23.300, ambos a título de dividendos intercalares, totalizando a saída de caixa total no exercício de R\$72.300.

Natureza da remuneração	Data do ato Societário	Período base de apuração	Data do pagamento	Valor	Ações vigentes	Valor ação
Dividendos intermediários	28/04/21	31/12/20	29/09/21	49.000	200.000	0,245
Dividendos intermediários	28/06/21	31/12/20	28/10/21	23.300	200.000	0,117
Total				72.300		

Em 27 de setembro de 2021 houve a deliberação em ato societário de distribuição de R\$ 120.530 de remuneração para o acionista PE SOPP Fundo de Investimentos em Participações II Multiestratégia, a ser pago a título de dividendos no prazo de até 180 dias.

Em 14 de fevereiro de 2022 foi efetuado o pagamento de R\$ 21.700, em 27 de junho de 2022 foi efetuado um pagamento de R\$ 55.000 e em dia 15 de dezembro 2022 foi efetuado um pagamento de R\$ 30.000, todos a título de dividendos intercalares, totalizando a saída de caixa no exercício no montante R\$ 106.700.

Natureza da remuneração	Data do ato Societário	Período base de apuração	Data do pagamento	Valor	Ações vigentes	Valor ação
Dividendos intermediários	27/09/22	31/12/20	14/02/22	21.700	200.000	0,109
Dividendos intermediários	27/09/22	31/12/20	27/06/22	55.000	200.000	0,275
Dividendos intermediários	27/09/22	31/12/20	15/12/22	30.000	200.000	0,150
Total				106.700		

Dividendos a pagar

No encerramento do exercício de 2022, foram propostos dividendos mínimos obrigatórios no montante de R\$ 25.447.

	Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021
<u>Passivo circulante</u>		
Saldo início do exercício	117.954	52.357
Dividendos proposto	31.000	120.530
Dividendos pagos	(106.700)	(72.300)
Constituição dividendos mínimo obrigatório	25.447	17.367
Saldo final do exercício	67.701	117.954

Reserva de lucros

Reserva Legal

De acordo com o art. 193 da Lei das Sociedades por Ações, a Companhia deve destinar 5% do lucro líquido apurado no exercício à constituição da reserva legal, até o limite de 20% do capital social. A destinação é optativa quando a reserva legal somada às reservas de capital, superam em 30% o capital social. Essa reserva pode ser utilizada para aumento de capital ou absorção de prejuízos, não podendo ser distribuída a título de dividendos.

Reserva de retenção de lucros

A reserva de retenção de lucros representa o lucro líquido não distribuído após constituição de reserva legal e cálculo dos dividendos obrigatórios. Conforme estatuto, estes valores aguardam deliberação e assembleia para sua destinação.

19 RECEITA LIQUIDA DOS SERVIÇOS PRESTADOS

A conciliação entre a receita bruta da Companhia e a receita líquida apresentada na demonstração de resultados, pode ser assim demonstrada:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Receita de operação	-	-	214.127	201.043
Receita dos serviços prestados	10.446	6.300	15.502	-
Receita de remuneração do ativo da concessão	-	-	172.653	132.044
Receita de construção (a)	-	-	17.349	16.494
Outras receitas	-	-	145	403
	10.446	6.300	419.776	349.984
Impostos sobre serviços e outras deduções				
PIS	(173)	(105)	(4.179)	(5.078)
COFINS	(794)	(481)	(19.325)	(23.457)
ISSQN	(522)	(419)	(18.723)	(16.199)
	(1.489)	(1.005)	(42.227)	(44.734)
Total da receita líquida	8.957	5.295	377.549	305.250

- (a) As receitas relacionadas aos serviços de construção ou melhoria sobre o contrato de concessão são reconhecidas com base no estágio e conclusão da obra realizada, em conformidade com a política contábil para reconhecimento de receita sobre contrato de concessão baseada no ICPC-01 (R1) e OCPC-05.

20 CUSTOS E DESPESAS POR NATUREZA

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Materiais e serviços de obra	-	-	(15.097)	(14.418)
Materiais e serviços de concessão	-	-	(66.312)	(54.697)
Materiais	-	-	(8.218)	(5.350)
Gasto com pessoal	(9.471)	(14.494)	(38.012)	(36.302)
Depreciação e amortização	(3.409)	(3.381)	(18.831)	(18.767)
Despesas comerciais	(102)	(20)	(102)	(20)
Serviços de terceiros	(3.092)	(3.769)	(35.786)	(25.305)
Aluguéis	(124)	(29)	(210)	(306)
Despesa Tributária	(1.895)	(1.393)	(2.186)	(4.666)
Doações Instituto Ophy	(1.043)	(2.936)	(1.043)	(2.936)
Outras	(114)	(48)	(120)	(48)
Ajuste a valor presente (a)	-	-	2.763	(3.322)
	(19.250)	(26.070)	(183.154)	(166.137)
Custo de serviço prestado	(1.793)	(1.037)	(117.934)	(95.716)
Despesas gerias e administrativas	(17.457)	(25.033)	(65.220)	(70.421)

(a) foram realizados os ajustes a valor presente das operações de contas a receber e fornecedores confirmando a longo prazo quando consideradas relevantes esse ajuste foi realizado com base em taxas de descontos que refletiam as melhores avaliações do mercado quanto ao valor do dinheiro no tempo e os riscos específicos. A contabilização se deu através de subconta redutora do ativo não circulante, propiciando assim a melhor visualização. Os juros foram sendo transferidos para o resultado, pelo regime de competência

21 OUTRAS RECEITAS (DESPESAS) OPERACIONAIS

O valor das outras receitas e despesas operacionais apresentado na demonstração do resultado é composto como segue:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Amortização Mais Valia - concessão	(6.346)	(6.346)	(6.346)	(6.346)
Outras receitas e despesas, liquidas	23	13	532	672
	(6.323)	(6.333)	(5.814)	(5.674)

22 RESULTADO FINANCEIRO, LÍQUIDO

O resultado financeiro é substancialmente representado pelo valor líquido resultante dos juros recebidos através de aplicações financeiras e os juros apropriados aos contratos de dívida e pode ser assim composto:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Receitas financeiras				
Rendimento sobre aplicações financeiras	1.492	691	7.716	3.607
Atualização monetária de tributos a recuperar	-	-	3	8
Outras receitas financeiras	-	4	1.556	1.884
	1.492	695	9.275	5.499
Despesas Financeiras				
Juros sobre financiamentos	-	-	(44.362)	(26.837)
Juros e multas	-	-	(34)	(181)
Juros sobre arrendamentos	-	-	(14)	-
Outras despesas financeiras	(30)	(554)	(1.562)	(2.284)
	(30)	(554)	(45.972)	(29.302)
Resultado financeiro, líquido	1.462	141	(36.697)	(23.803)

23 IMPOSTO DE RENDA E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL

A despesa de imposto de renda e contribuição social do exercício pode ser conciliada com o lucro contábil, conforme a seguir:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Lucro antes do imposto de renda e contribuição social	106.737	69.854	151.884	109.636
Alíquota nominal	34%	34%	34%	34%
Tributos calculado às alíquotas nominais	(36.291)	(23.750)	(51.641)	(37.276)

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Ajustes para apuração dos tributos efetivos sobre o lucro:				
Prejuízo fiscal	-	-	276	1.715
Equivalência patrimonial de controladas	41.443	32.919	-	-
Outras Adições / Exclusões, liquidas	(4.744)	(5.898)	6.626	(950)
	36.699	27.021	6.902	765
	408	3.271	(44.739)	(36.511)
Corrente	(2.863)	-	(23.131)	(20.751)
Diferido	3.271	3.271	(21.608)	(15.760)
	408	3.271	(44.739)	(36.511)
Alíquota efetiva	(0,38%)	(4,68%)	29,46%	33,30%

24 RESULTADO POR AÇÃO

Conforme requerido pelo CPC 41 – Resultado por ação, a Companhia deve calcular o lucro básico e diluído por ação, considerando o lucro líquido atribuível aos acionistas dividido pelo número médio ponderado de ações em circulação durante o exercício

Em 31 de dezembro de 2022 e de 2021, a Companhia não possui instrumentos que poderiam diluir o resultado básico por ação. Desta forma, não há diferenciação entre o resultado diluído e o resultado básico por ação.

Os cálculos dos resultados por ação dos exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 podem ser assim demonstrados:

	Controladora	
	31/12/2022	31/12/2021
Numerador		
Resultado líquido do exercício	107.145	73.125
Denominador (em milhares de ações)		
Média ponderada de número de ações ordinárias	187.471	187.471
Resultado por ação básico e diluído (R\$)	0,57	0,39

Aprovação do Plano de Stock Options

Em 14 de junho de 2021 a Companhia aprovou em Assembleia Geral Extraordinária o plano de Stock Options (outorga de ações) como incentivo de longo prazo da Companhia. O plano prevê o direito de aquisição de opções que poderão ser outorgados no limite de até 5% (cinco por cento) do número de ações da Companhia para os participantes elegíveis, que tem participação deliberada pelo Conselho de Administração, sendo até o momento aprovado a participação do Diretor Presidente, Diretor Financeiro e Diretora de Crescimento da Companhia.

25 INSTRUMENTOS FINANCEIROS

A Companhia e suas controladas mantém operações com instrumentos financeiros. A administração desses instrumentos é efetuada por meio de estratégias operacionais e controles internos visando assegurar liquidez, rentabilidade e segurança. A política de controle consiste em acompanhamento permanente das condições contratadas versus condições vigentes no mercado. A Companhia e suas controladas não efetuam aplicações de caráter especulativo em derivativos ou quaisquer outros ativos de risco, como também não efetuam operações definidas como derivativos exóticos.

Os resultados obtidos com estas operações estão condizentes com as políticas e estratégias definidas pela Administração da Companhia e suas controladas. Todas as operações com instrumentos financeiros estão reconhecidas nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Companhia.

Valor justo de instrumentos financeiros e hierarquia do valor justo

O CPC 40 – Instrumentos financeiros: evidenciação, define valor justo como o valor/preço que seria recebido na venda de um ativo ou pago na transferência de um passivo em uma transação ordinária entre participantes de um mercado na data de sua mensuração. A norma esclarece que o valor justo deve ser fundamentado nas premissas que os participantes de um mercado utilizam quando atribuem um valor/preço a um ativo ou passivo e estabelece uma hierarquia que prioriza a informação utilizada para desenvolver essas premissas. A hierarquia do valor justo atribui maior peso às informações de mercado disponíveis (ou seja, dados observáveis) e menor peso às informações relacionadas a dados sem transparência (ou seja, dados inobserváveis). Adicionalmente, a norma requer que a Companhia considere todos os aspectos de riscos de não desempenho (“*non performance risk*”) ao mensurar o valor justo de um passivo.

O CPC 40 estabelece uma hierarquia de três níveis (nível 1, 2 e 3) a ser utilizada ao mensurar e divulgar o valor justo de instrumentos financeiros. Um instrumento de categorização na hierarquia do valor justo baseia-se no nível de “*input*” significativo para sua mensuração, onde os instrumentos classificados como nível 1 são aqueles que dispõem de “*inputs*” baseados em preços praticados em mercado ativo para instrumentos idênticos, sem que a Companhia tenha poder de ajustar tais preços, enquanto aqueles classificados como nível 3 são aqueles para os quais os “*inputs*” de precificação de mercado são raros ou inexistentes e que dependem de maior aplicação de julgamento da Companhia para definição de seu valor justo. Os de nível 2 são aqueles com níveis de “*input*” que não se enquadram completamente nem no nível 1, nem no nível 3.

A tabela abaixo demonstra, de forma resumida, os principais ativos e passivos financeiros em 31 de dezembro de 2022. Os ativos e passivos financeiros da Companhia reconhecidos através do valor justo, não apresentam diferença significativa para seus valores contábeis.

Para aqueles ativos e passivos financeiros registrados a valor justo, demonstramos também os respectivos níveis de hierarquia do valor justo:

Controladora			
31/12/2022			
Valor Contábil			Valor Justo
Valor justo por meio do resultado	Custo amortizado	Total	Nível 1
Ativos financeiros:			
Caixa e equivalentes de caixa	7.116	-	7.116
Dividendos a receber	-	15.453	-
	7.116	15.453	7.116
Passivos financeiros:			
Fornecedores	-	475	-
Dividendos a pagar	-	67.701	-
	-	68.176	-
Controladora			
31/12/2021			
Valor Contábil			Valor Justo
Valor justo por meio do resultado	Custo amortizado	Total	Nível 1
Ativos financeiros:			
Caixa e equivalentes de caixa	28.106	-	28.106
Dividendos a receber	-	26.454	-
	28.106	26.454	28.106
Passivos financeiros:			
Fornecedores	-	739	-
Dividendos a pagar	-	117.954	-
	-	118.693	-

Consolidado				
31/12/2022				
	Valor Contábil		Valor Justo	
	Valor justo por meio do resultado	Custo amortizado	Total	Nível 1
Ativos financeiros:				
Caixa e equivalentes de caixa	38.378	-	38.378	38.378
Aplicações financeiras	10.867	-	10.867	10.867
Contas a receber	-	87.556	87.556	-
Ativo financeiro da concessão	-	726.497	726.497	-
	49.245	814.053	863.298	49.245
Passivos financeiros:				
Fornecedores, incluindo confirming	-	34.514	34.514	-
Empréstimos e financiamentos	-	253.881	253.881	-
Debentures	-	61.511	61.511	-
Dividendos a pagar	-	67.701	67.701	-
Arrendamentos	-	27	27	-
	-	417.634	417.634	-

Consolidado				
31/12/2021				
	Valor Contábil		Valor Justo	
	Valor justo por meio do resultado	Custo amortizado	Total	Nível 1
Ativos financeiros:				
Caixa e equivalentes de caixa	102.460	-	102.460	102.460
Aplicações financeiras	8.901	-	8.901	8.901
Contas a receber	-	62.473	62.473	-
Ativo financeiro da concessão	-	656.520	656.520	-
	111.361	718.993	830.354	111.361
Passivos financeiros:				
Fornecedores, incluindo confirming	-	23.949	23.949	-
Empréstimos e financiamentos	-	272.159	272.159	-
Debentures	-	57.109	57.109	-
Dividendos a pagar	-	117.954	117.954	-
Arrendamentos	-	256	256	-
	-	471.427	471.427	-

26 GERENCIAMENTO DE RISCO

Fatores de risco financeiro

A Companhia possui exposição para os seguintes riscos resultantes de instrumentos financeiros:

- a) Risco de mercado
- b) Risco de crédito
- c) Risco de liquidez

As políticas de gerenciamento de risco da Companhia são estabelecidas para identificar e analisar os riscos aos quais a Companhia está exposta, para definir limites de riscos e controles apropriados, e para monitorar os riscos e a aderência aos limites definidos. As políticas de gerenciamento de risco e os sistemas são revisados regularmente para refletir mudanças nas condições de mercado e nas atividades da Companhia. A Companhia através de suas normas e procedimentos de treinamento e gerenciamento, busca manter um ambiente de disciplina e controle no qual todos os funcionários tenham consciência de suas atribuições e obrigações.

A gestão de risco é realizada segundo as políticas aprovadas pela Administração. A Administração identifica, avalia e protege a Companhia contra eventuais riscos financeiros em cooperação com as unidades operacionais da Companhia. A Administração estabelece princípios, por escrito, para a gestão de risco, bem como para áreas específicas, como risco de taxa de juros, risco de crédito, uso de instrumentos financeiros derivativos e não derivativos e investimento de excedentes de caixa.

a) Risco de mercado

Risco de taxa de juros

Ativos

A Administração da Companhia considera que o Certificado de Depósito Interbancário (CDI), principal indexador das operações de empréstimo da Companhia, é uma taxa livremente praticada no mercado, e por isso, todos os agentes estão, de alguma forma direta ou indiretamente, sujeitos a ela. Como parte das dívidas captadas pela Companhia atualmente são indexadas ao CDI, consideramos como insignificante o impacto nas despesas financeiras de eventuais aumentos desse indexador devido a característica de seus empréstimos, e também devido à queda da taxa básica de juros.

Análise de sensibilidade

A Companhia fez uma análise de sensibilidade dos efeitos da variação destas taxas sobre seus ativos e passivos financeiros. Na referida análise os indexadores foram estressados negativa e positivamente em 25% e 50% em relação ao cenário base, servindo de parâmetro para os cenários I, II, III e IV, respectivamente, onde:

Cenário atual: refere-se ao cenário real em 31 de dezembro de 2022;

Cenário base: elaborado com base nas informações reais disponíveis no dia 19 de janeiro de 2023, extraídas de fontes confiáveis do mercado financeiro como Banco Central e CETIP.

Cenários I, II, III e IV: conforme mencionado anteriormente, refere-se à sensibilidade nas variações em relação ao cenário base, retraídas em 50% (cenário I) e 25% (cenário II), e majoradas em 25% (cenário III) e 50% (cenário IV), considerando um horizonte de 12 meses.

A tabela abaixo demonstra os indexadores aos quais a Companhia está exposta, bem como o cálculo de suas possíveis oscilações, considerando os critérios descritos acima.

Indexadores	Risco	31/12/2022	Período até 31 de dezembro de 2023				
		Cenário Atual	Cenário Base	Cenário I (-50%)	Cenário II (-25%)	Cenário III (+25%)	Cenário IV (+50%)
CDI	Variação CDI	0,13650	0,13650	0,06825	0,1024	0,1706	0,2048
TJLP	TJLP	0,07370	0,0737	0,03685	0,0553	0,0921	0,1106
IPCA	Variação IPCA	0,05780	0,05780	0,02890	0,0434	0,0723	0,0867
SELIC	Variação SELIC	0,13750	0,13750	0,06875	0,1031	0,1719	0,2063

A sensibilidade dos ativos e passivos financeiros, com base nos cenários expostos acima, pode ser assim demonstrada:

Ativos financeiros		31/12/2022	Período até 31 de dezembro de 2023				
Operação	Risco	Cenário Atual	Cenário Base	Cenário I (-50%)	Cenário II (-25%)	Cenário III (+25%)	Cenário IV (+50%)
Aplicações financeiras de liquidez imediata	Variação CDI	33.553	33.553	31.263	30.118	39.278	40.423
		33.553	33.553	31.263	30.118	39.278	40.423
Efeito de ganho (perda)				(2.290)	(3.435)	5.725	6.870
Passivos financeiros		31/12/2022	Período até 31 de dezembro de 2023				
Operação	Risco	Cenário Atual	Cenário Base	Cenário I (-50%)	Cenário II (-25%)	Cenário III (+25%)	Cenário IV (+50%)
Financiamentos	Variação CDI	52.713	52.713	49.115	47.317	61.707	63.506
Financiamentos	Variação TJLP	34.394	34.394	33.127	32.493	37.563	38.196
Financiamentos	Variação IPCA	59.760	59.760	58.033	57.169	64.078	64.941
Financiamentos	Variação SELIC	70.697	70.697	65.837	63.406	82.848	85.278
		217.564	217.564	206.111	200.385	246.195	251.922
Efeito de ganho (perda)				(11.453)	(17.179)	28.631	34.358
Efeito de ganho (perda), líquido				(13.743)	(20.614)	34.356	41.228

b) Risco de crédito

Risco de crédito é o risco de a Companhia incorrer em perdas financeiras caso uma das contrapartes em um instrumento financeiro falhe em cumprir com suas obrigações contratuais. Esse risco é principalmente proveniente das contas a receber de clientes e de instrumentos financeiros da Companhia.

O valor contábil dos ativos financeiros representa a exposição máxima do crédito.

Contas a receber

A exposição da Companhia a risco de crédito é influenciada principalmente pelas características individuais de cada cliente. Contudo, os limites de riscos individuais são determinados com base em classificações internas.

Os valores a receber de clientes a vencer e vencidos estão demonstrados a seguir:

	Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021
Valores a Vencer	28.466	24.071
Vencidos		
De 1 a 180 dias	18.867	-
De 181 a 360 dias	-	-
Acima de 360 dias	41.278	41.724
	88.611	65.795

c) Risco de liquidez

É o risco de a Companhia e suas controladas não disporem de recursos líquidos suficientes para honrar seus compromissos financeiros, em decorrência de descasamento de prazo ou de volume entre os recebimentos e pagamentos previstos.

Para administrar a liquidez do caixa em moeda nacional, são estabelecidas premissas de desembolsos e recebimentos futuros, sendo monitoradas periodicamente pela Administração.

A previsão de fluxo de caixa é realizada individualmente nas entidades operacionais da Companhia e consolidada através da gestão efetuada pela Administração. A Administração monitora as previsões contínuas das exigências de liquidez da Companhia assegurando o uso do caixa de forma a suprir às necessidades operacionais, e extraordinárias.

O excesso de caixa mantido pelas entidades operacionais além do saldo exigido para administração do capital circulante, quando aplicável, é mantido em contas bancárias com incidência de juros, ou investido em depósitos a prazo, depósitos de curto prazo e títulos e valores mobiliários, escolhendo instrumentos com vencimentos apropriados ou liquidez suficiente para fornecer margem.

27 PARTES RELACIONADAS

De acordo com o Pronunciamento Técnico CPC 05 (R1) – Divulgação sobre Partes Relacionadas enquadram-se nesse conceito a transferência de recursos, serviços ou obrigações entre partes relacionadas, independentemente de haver ou não um valor alocado à transação.

As transações com partes relacionadas são realizadas pela Companhia em condições estritamente comutativas, não gerando qualquer benefício indevido às suas contrapartes ou prejuízos à Companhia. Conforme os conceitos definidos no referido pronunciamento do CPC. As transações mantidas com partes relacionadas são detalhadas nos itens a seguir:

	<u>Relação</u>	<u>31/12/2022</u>	<u>31/12/2021</u>
<u>Ativo circulante</u>			
OZN Health SPE S.A	Investida	-	313
		<u>-</u>	<u>313</u>
<u>Receita de Serviços Prestado</u>			
OZN Health SPE S.A	Investida	5.916	3.942
ONM Health SPE S.A	Investida	4.530	2.358
		<u>10.446</u>	<u>6.300</u>
<u>Custos dos serviços prestados</u>			
	Investida	(1.793)	(1.037)
<u>Juros sobre capital próprio</u>			
OZN Health SPE S.A	Investida	13.439	8.395
ONM Health SPE S.A	Investida	5.509	5.118
		<u>18.948</u>	<u>13.513</u>
<u>Recebimento de Dividendos</u>			
OZN Health SPE S.A	Investida	65.637	41.122
ONM Health SPE S.A	Investida	14.851	48.198
		<u>80.488</u>	<u>89.320</u>

Remuneração pessoal chave da Administração

A remuneração do pessoal-chave da Administração, por serviços prestados, refere-se a benefícios de curto prazo, essencialmente salários e honorários.

Montante pago no exercício

	<u>31/12/2022</u>	<u>31/12/2021</u>
Opy Healthcare Gestão de Ativos e Investimentos S.A.	3.156	4.799
ONM Health S.A.	1.620	1.276
OZN Health S.A.	2.407	1.826
Opy Serviços Hospitalares S.A.	240	-
	<u>7.423</u>	<u>7.901</u>

28 SEGUROS (Não auditado)

ONM Health S.A

A ONM Health mantém cobertura de seguros em montantes considerados suficientes pela Administração para cobrir eventuais riscos sobre seus ativos e/ou responsabilidades. As apólices de seguros referentes aos riscos contratados estão demonstradas no quando abaixo:

31/12/2022				
Seguradora	Categoria	Apólice	Vigência	Valor
Axa Seguros S/A	Risco Operacional	028522022001901960003220	dez/2022 a dez/2023	508.965
Axa Seguros S/A	Resp. Civil	028522022001903510008922	dez/2022 a dez/2023	30.000
Junto Seguros S/A	Seguro e Garantia (a)	000000000000507750314460	mar/2022 a mar/2023	26.200

Garantias de execução do contrato de concessão pela concessionária

(a) A ONM Health mantém em favor do Poder Concedente garantia do fiel cumprimento das obrigações contratuais conforme cláusula 19 (item 19.1 e 19.1.1) do contrato de concessão, para realização de serviços e obras de engenharia e prestação de serviço de apoio não assistenciais ao funcionamento do Hospital Metropolitano Dr. Célio de Castro, junto à Prefeitura de Belo Horizonte, por intermédio da Secretaria Municipal de Saúde. A apólice de seguro que atua em favor desta garantia possui atualmente cobertura de R\$26.200, e é atualizada anualmente no mês de março pelo IRC (Índice de reajuste de contraprestação).

OZN Health SPE S.A

A OZN Health mantém cobertura de seguros em montantes considerados suficientes pela Administração para cobrir eventuais riscos sobre seus ativos e/ou responsabilidades. As apólices de seguros referentes aos riscos contratados estão demonstradas no quando abaixo:

31/12/2022				
Seguradora	Categoria	Apólice	Vigência	Valor
Tokio Marine Seguradora	Risco Operacional	000000000000000000000000002860	dez/2022 a dez/2023	591.103
Sompo Seguros Swiss Re Corporate	Resp. Civil	0000000000000000000000005100003263	Jun/2022 a Jun/2023	10.000
Solutions Brasil Seguros S.A.	Seguro e Garantia	059912022005107750018212000000	mai/2022 a mai/2023	3.341

Garantias de execução do contrato de concessão pela concessionária

A OZN Health mantém em favor do Poder Concedente, garantias do fiel cumprimento das obrigações contratuais, estipuladas no contrato de concessão administrativa para realização de serviços e obras de engenharia e prestação de serviço de apoio não assistenciais ao funcionamento Hospital Delphina Rinaldi Abdel Aziz, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde (SES-AM). As garantias serão atualizadas anualmente pelo IRC (Índice de reajuste de contraprestação), na mesma data dos reajustes da contraprestação pública máxima. A garantia atual corrigida tem valor de R\$ 3.341.

OPY Serviços Hospitalares S.A

A OPY Serviços mantém cobertura de seguros em montantes considerados suficientes pela Administração para cobrir eventuais riscos sobre responsabilidade civil dos seus serviços prestados, apólice de seguros referentes aos riscos contratados está demonstrada no quadro abaixo:

31/12/2022				
Seguradora	Categoria	Apólice	Vigência	Valor
Austral Seguradora S/A	Resp. Civil	024612022000203510000146	nov/2022 a nov/2023	5.000

29 TRANSAÇÕES QUE NÃO ENVOLVEM CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

A companhia realizou as seguintes atividades não envolvendo caixa, portanto, estas não estão refletidas nas demonstrações dos fluxos de caixa:

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Dividendos a receber	15.453	26.454	-	-
Dividendos a pagar	67.701	117.951	67.701	117.951
Tributos calculados às alíquotas nominais	83.154	144.405	67.701	117.951

30 EVENTOS SUBSEQUENTES

Até a data de emissão do relatório, não houve nenhum evento subsequente significativo que possa gerar algum impacto nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas de 31 de dezembro de 2022.

31 APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

As demonstrações financeiras foram aprovadas e autorizadas pela Diretoria da Companhia em 17 de março de 2023.

DIRETOR PRESIDENTE

Otávio Ferreira da Silveira

DIRETOR FINANCEIRO

Rogério Bolzani Caldas

CONTADOR RESPONSÁVEL

Ronney Donizete Fernandes
Contador - CRC - 1SP-286064/O-3